

Tariffnemnda  
Postboks 4720 Torgarden  
7468 Trondheim

Vår dato: 25.08.2026  
Deres dato: 26.06.2026  
Vår referanse: HR  
Deres referanse: 2026/29

## **Høring: Fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter**

### **Høringssvar fra NHO Reiseliv**

NHO Reiseliv viser til Tariffnemndas høringsbrev 26. juni 2026, om forslag til videreføring av forskrift om delvis allmenngjøring av Riksavtalen, samt til korrespondanse med NHO hvor det ble gitt utsatt høringsfrist til 26. august 2026.

Det vises dessuten til våre tidligere oversendte høringssvar i forbindelse med innføringen av allmenngjøringsforskriften og etterfølgende videreføring, hhv. 27. september 2017, 20. september 2018, 1. mars 2021, 12. september 2022 og 9. august 2024.

NHO Reiseliv er opptatt av at arbeidstakere skal ha seriøse og ordnede arbeidsforhold, og tar avstand fra enhver utnyttelse av arbeidskraft. Som det går frem av våre tidligere høringssvar er vi imidlertid imot allmenngjøringsforskriften for overnattings- og serveringsbransjen. Vi mener det må utredes alternative tiltak for å sikre utenlandsk arbeidskraft mot uakseptable lønns- og arbeidsvilkår. Se nærmere argumentasjon i våre tidligere høringssvar.

Vi minner i tillegg om at allmenngjøringsloven stiller krav til dokumentasjon for at utenlandske arbeidstakere utfører arbeid på vilkår som samlet sett er dårligere enn gjeldende landsomfattende tariffavtale, jf. § 5.

Vi merker oss at LO i sin begjæring i bilag 3 og 4, har lagt frem epost fra Arbeidstilsynet sendt 12. mars 2026, hvor tilsynet viser til statistikk fra 2024 og opplyser at de ikke har planer om å innhente tilsvarende statistikk for lønnsåret 2025. Videre bemerkes at ut fra den fremlagte statistikken fremgår at andelen utenlandske arbeidstakere som lønnes under allmenngjorte lønnsseter er 13%, mens ikke-utenlandske arbeidstakere som lønnes under allmenngjorte lønnsseter er 14%. Vi minner om at allmenngjøringen har til hensikt å sikre utenlandske arbeidstakere lønn som er i tråd med gjengs lønn i bransjen.

Vi påpekte allerede i 2017 at lønnen etter Riksavtalen lå over gjengs lønn i deler av bransjen, også for norske arbeidstakere. Dette bildet bekreftes av de fremlagte tallene fra Arbeidstilsynet og viser som sådan at allmenngjøringen har en lønnsdrivende effekt, også for norske arbeidstakere. NHO Reiseliv understreker at ifølge lovens forarbeider, jf.

Ot.prp. nr. 26 (1992-1993) s. 21, skal nemnda ta hensyn til om et allmenngjøringsvedtak vil få en lønnsdrivende effekt for norske arbeidstakere.

Tariffnemnda har også bedt om høringsinstansenes syn på om forskriften også skal gjelde Ny-Ålesund og Longyearbyen. Vi kan ikke se det er lagt frem noen form for dokumentasjon på at forholdene på Svalbard oppfyller vilkårene for allmenngjøring. Vi viser videre til NHOs anførsler i denne forbindelse.

NHO Reiseliv fremhever at Tariffnemnda har en fakultativ adgang til å beslutte allmenngjøring, noe som innebærer at nemnda må vurdere behovet for allmenngjøring og forholdsmessigheten av det enkelte vedtak sett i forhold til den foreliggende dokumentasjonen.

Dersom Tariffnemnda beslutter å videreføre allmenngjøringsforskriften, har vi ingen merknader til selve forskriftsutkastet.

Med vennlig hilsen  
NHO Reiseliv

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Magne Kristensen', with a long horizontal flourish extending to the right.

Magne Kristensen  
Direktør for arbeidslivspolitik