



**Direktoratet for
arbeidstilsynet**

Vår dato: 20.08.2026
Vår referanse: 2026/55449

Deres dato:
Deres referanse: 2026/29
Vår saksbehandler: Stian Johansen

Tariffnemnda
Postboks 4720 Torgarden
NO 7468 TRONDHEIM
Norway

Svar på høring - fortsatt allmenngjøring av Riksavtalen

Arbeidstilsynet viser til Tariffnemndas høring om fortsatt allmenngjøring av Riksavtalen. Tariffnemnda ber særlig om høringsinstansenes syn på om vilkårene for fortsatt allmenngjøring fortsatt foreligger, og om forskriften eventuelt bør gis anvendelse på Svalbard.

Arbeidstilsynets vurdering bygger både på erfaringer fra tilsyn og håndheving av regelverket, oppdaterte tilsyns- og analysedata, samt det kunnskapsgrunnlaget som er beskrevet i [Arbeidstilsynets årsrapport for 2025](#). I årsrapporten er etterlevelse av allmenngjøringsregelverket og utviklingen i lønnsforhold innen de allmenngjorte områdene omtalt som en del av Arbeidstilsynets arbeid med å fremme seriøse og anstendige arbeidsvilkår, se årsrapportens side 35 flg.

Spørsmålet om forskriftens eventuelle anvendelse på Svalbard behandles ikke nærmere i dette høringssvaret. Arbeidstilsynet har gitt egne innspill til dette spørsmålet i eget høringssvar for Svalbard (vår ref. 2026/11916).

1. Arbeidstilsynets vurdering av fortsatt behov for allmenngjøring

1.1 Utgangspunkt

LO har begjært fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter etter at Riksavtalen 2026–2028 trådte i kraft. Etter det Arbeidstilsynet kan se, er det i hovedsak foreslått videreføring av gjeldende forskrift med oppdaterte lønnssetser. Det er i tillegg begjært at forskriften skal gis anvendelse på Svalbard.

Forskriften om allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter har vært i kraft over lang tid, og Arbeidstilsynet har gjennom tilsyn og håndheving opparbeidet

omfattende erfaring med regelverket. Arbeidstilsynet er ikke kjent med forhold som tilsier at det dokumenterte behovet som ligger til grunn for allmenngjøringen har falt bort eller blitt vesentlig redusert siden forrige vedtak. Sammenholdt med dokumentasjonen som er lagt frem i begjæringen, gir dette et godt grunnlag for å vurdere om vilkårene for fortsatt allmenngjøring fortsatt er oppfylt.

1.2 Tilsynsaktivitet og erfaringer

Arbeidstilsynet har innhentet oppdaterte tilsynstall og analyser knyttet til overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter.

Tilsyn og reaksjoner – allmenngjøring Riksavtalen	Andel brudd	Tilsyn	Reaksjon
1. Utbetaler arbeidsgiver lønn i henhold til forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter?	23 %	3 602	722
2. Har arbeidsgiver trukket arbeidstaker i lønn for innkvartering i bedriften i henhold til forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter?	100 %	2	2
Totalsum	23 %	3 604*	724

**Antall tilsyn som har kontrollert minst ett av kontrollpunktene*

Arbeidstilsynet har i perioden 2024–2026 fulgt opp ett eller flere kontrollpunkter knyttet til allmenngjøringsregelverket i 3 604 tilsyn innen overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter.

Tilsynstallene viser at Arbeidstilsynet fortsatt avdekker brudd på allmenngjøringsregelverket i bransjen. Arbeidstilsynet finner avvik knyttet til allmenngjøringsregelverket i 23 prosent av tilsynene. Det er registrert 724 reaksjoner knyttet til de kontrollerte forholdene.

Som det fremgår av begjæringen, viser statistikk fra SSB at en betydelig andel arbeidstakere innen overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter fortsatt mottar lønn under allmenngjort minstesats. I november 2024 var det registrert 101 986 lønnsforhold i bransjen. Samlet sett ble 13 prosent av arbeidstakerne lønnet under den laveste allmenngjorte minstesatsen. Begjæringen viser videre til at 56 811 av lønnsforholdene, tilsvarende 55,7 prosent, var knyttet til personer med utenlandsk bakgrunn. Videre viser statistikken at 16 prosent av arbeidstakerne fra land utenfor EU/EØS lå under minstesatsen.

Arbeidstilsynet har undersøkt hvilke erfaringer våre fagmiljøer har i forbindelse med den pågående høringen. Det forekommer tidvis spørsmål om forskriftens virkeområde og hvilke virksomheter som skal anses som omfattet av forskriften. Slike spørsmål oppstår blant annet i virksomheter som kombinerer serveringsvirksomhet med andre aktiviteter eller utsalgsformer. Erfaringene tilsier imidlertid at slike spørsmål i hovedsak må vurderes konkret ut fra virksomhetens aktivitet og organisering i den enkelte sak. Arbeidstilsynet har ikke identifisert forhold som tilsier behov for endringer i forskriftens virkeområde eller øvrige bestemmelser i forbindelse med den foreliggende videreføringssaken.

1.3 Samlet vurdering

Arbeidstilsynet vurderer samlet at vilkårene for fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter fortsatt er oppfylt.

Arbeidstilsynet legger vekt på at tilsynserfaringer, lønnsstatistikk og øvrig dokumentasjon fortsatt viser at det foreligger utfordringer knyttet til lønns- og arbeidsvilkår i deler av bransjen, og særlig for utenlandske arbeidstakere. Tilsynsresultatene viser også at overnattings-, serverings- og

cateringvirksomheter fortsatt er blant områdene hvor Arbeidstilsynet avdekker en høy andel brudd på allmenngjøringsregelverket.

Etter Arbeidstilsynets syn tilsier dette at forskriften fortsatt utgjør et nødvendig og forholdsmessig virkemiddel for å bidra til likeverdige lønns- og arbeidsvilkår og motvirke sosial dumping innenfor overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter.

2. Avslutning

Arbeidstilsynet vurderer samlet at vilkårene for fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter fortsatt er oppfylt.

Arbeidstilsynet støtter derfor at forskriften videreføres med oppdaterte satser i tråd med Riksavtalen 2026–2028.

Med vennlig hilsen
Direktoratet for arbeidstilsynet

Tonje Faanes
seksjonsleder

Stian Johansen
seniorrådgiver

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Postadresse: Postboks 4720 Torgarden, 7468 Trondheim, Norge
Telefon: +47 73 19 97 00
Organisasjonsnummer: 974 761 211
www.arbeidstilsynet.no