

971074337
LANDSORGANISASJONEN I NORGE
Torggata 12
0181 OSLO
nina.helen.halle@lo.no
+4798283335

14.08.2026

974718936
Sekretariatet for nemndene
Postboks 4720 Torgarden
7468 Trondheim

Begjæring til Tariffnemnda - Fiskeindustrien

Begjæring med vedlegg av i dag

BEGJÆRING

TIL

TARIFFNEMNDA

OM FORTSATT ALLMENNGJØRING (Fiskeindustribedrifter)

Begjærende part: Landsorganisasjonen i Norge (LO)
Youngsgt. 11, 0181 OSLO

Berørte forbund: Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN)
Lilletorget 1, 0184 OSLO

Prosessfullmektig: Advokat Håkon Angell, LO,
Youngsgt. 11, 0181 OSLO

Tariffmotparter: 1. Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO),
Postboks 5250 Majorstua, 0303 OSLO
2. Sjømat Norge, Postboks 5471, 0305 OSLO

* * *

I.

Det vises til forskrift av 21.10.24 nr. 2542 (FOR-2024-10-21-2542) om allmenngjøring av tariffavtale for fiskeindustribedrifter. Forskriften angir en delvis allmenngjøring av Overenskomst for Fiskeindustribedrifter 2024–2026 mellom NHO og Sjømat Norge på den ene side og LO og NNN på den annen side.

I henhold til allmenngjøringsloven § 8 fremmer LO med dette prinsipalt krav om fortsatt allmenngjøring av overenskomsten for perioden 2026-2028. Begjæringen gjelder også Svalbard, jf allmenngjøringsloven § 2 nr. 4.

Subsidiært må begjæringen behandles som en ny begjæring om allmenngjøring, jf nedenfor.



II.

I henhold til allmenngjøringsloven § 7 annet punktum opphører vedtak om allmenngjøring å gjelde dersom partene i tariffavtalen ikke har fremsatt krav om nytt vedtak *innen en måned* etter at tariffavtalen er avløst av en ny avtale.

NNN og Sjømat Norge ble i forhandlingsmøte 25. juni 2026 enige om en anbefalt avtale.

Bilag 1: Protokoll fra forhandlinger 25.06.26 vedrørende tariffrevisjonen 2026 for Overenskomst for fiskeindustrien

Overenskomst for Fiskeindustribedrifter 2024-2026 ble avløst av ny avtale den 03.08.26 etter at partenes forslag ble godkjent ved uravstemning den 03.07.26.

Fristen for å fremsette begjæring om fortsatt allmenngjøring gikk dermed ut den 03.08 d.å. Dette skyldes sommertid og misforståelser ved oversendelse fra forbund til LO.

LO ber prinsipielt om at Tariffnemnda likevel tar begjæringen om fortsatt allmenngjøring under behandling.

Subsidiært må denne begjæring anses som en ny begjæring om allmenngjøring av overenskomst for Fiskeindustribedrifter.

Overenskomst for Fiskeindustribedrifter for perioden 01.05.26 til 30.04.28 har blant annet følgende reviderte satser:

For faglærte:	kr. 252,09
For ufaglærte:	kr. 236,09

Minstelønnen for ufaglærte fremgår av ovennevnte protokoll under A. Økonomi, dets pkt 2, mens fagarbeidertillegget på kr 16,- fremgår av pkt 3.

Av Punkt C Til protokollen, under punkt «Protokolltilførsel - Allmenngjøring av tariffavtalen», fremgår at NNN og Sjømat Norge «*er enige i at grunnlaget for allmenngjøring fremdeles er til stede og anbefaler at det videreføres.*».

III.

Allmenngjøringen av Overenskomst for Fiskeindustribedrifter trådte i kraft 1. februar 2015. De forhold som lå til grunn for den opprinnelige begjæringen gjør seg fortsatt gjeldende.

Dette gjelder både innslaget av utenlandsk arbeidskraft innen næringen og at mange av disse får – eller står i fare for å få – betydelig dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn det norske arbeidstakere mottar for tilsvarende arbeid.



Arbeidstilsynet har utarbeidet et notat som gjennomgår tilsyn med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringen innen renhold.

Bilag 2: Notat utarbeidet av Arbeidstilsynet om tilsyn med allmenngjøring innenfor renhold i perioden 2024 – mars 2026

Notatet viser at det i perioden 2024 til mars 2026 ble ett eller flere kontrollpunkt på allmenngjøringsforskriften fulgt opp i 14 tilsyn. Av disse ble det registrert brudd i hele 20 % av tilsynene.

Arbeidstilsynet har også hentet inn lønnsstatistikk fra SSB for allmenngjorte bransjer. Tall fra SSB viser lønnsforskjeller blant arbeidstakere innenfor tariffavtalen for fiskeindustri. Statistikken viser at utenlandske arbeidstakere fremdeles har dårligere lønnsvilkår enn hva norske arbeidstakere har.

Innenfor bransjen samlet er 8894 av 13902 utenlandske arbeidstakere, som gir en andel på 64 %. Videre fremgår at 3 % norske og 7 % utenlandske arbeidstakere har en timesats som er lavere enn minstelønn.

Bilag 3: Epost fra Marianne Elysaas Nordtømme i Arbeidstilsynet til Fellesforbundet 12.03.26

Bilag 4: Statistikk fra SSB om allmenngjøring av lønssatser i 2024. knyttet til Fiskeindustri

Bilag 5: Følgenotat til statistikk om allmenngjøring av lønssatser i 2024.

Tallene omfatter ikke utsendte arbeidstakere fra utenlandske selskaper, hvor det kan forventes at lønnsnivået er enda lavere.

Andelen som ligger på eller rett over minstesats er samtidig betydelig.

Dersom det allmenngjorte lønngulvet fjernes, vil det være høy risiko for at lønninger og andre tillegg, som i dag er regulert gjennom forskriften, synker langt under tariffmessige standarder. Dette vil ikke bare medføre økt sosial dumping, men vil også gi svært uheldige virkninger for tariffbundne virksomheter som vil få en betydelig økning i lavlønnskonkurransen fra ikke tariffbundne bedrifter.

Arbeidstilsynets tilsynsstatistikk dokumenterer i tillegg at det foregår brudd også på dagens forskrift – noe som klart underbygger det store potensialet for sosial dumping i bransjen.

IV.

LO legger etter dette til grunn at det fortsatt vil være behov for allmenngjøring som et nødvendig tiltak for å oppnå likeverdige lønns- og arbeidsvilkår mellom innenlandsk og utenlandsk arbeidskraft innenfor næringen.

LO ber etter dette Tariffnemnda om å fatte vedtak overensstemmende med følgende



påstand:

Forskrift av 21.10.24 nr. 2542 (FOR-2024-10-21-2542) om allmenngjøring av tariffavtale for fiskeindustribedrifter videreføres i ny forskrift med reviderte satser iht. Overenskomst for Fiskeindustribedrifter 2026-2028.

*** * ***

Denne begjæring er elektronisk signert og sendt til nemnden ved epost.

Oslo, 14.08.2026

Håkon Angell
advokat

År 2026, den 25. juni ble det avholdt
forhandlinger i anledning revisjon av
Overenskomst for fiskeindustrien (avtale 138).
Dette var fortsettelse av forhandlinger den 19.
og 20. mai 2026.

Til stede:

Fra NNN: Yngve Hansen, Bjarne Kristiansen, Endre Sekse, Tove Olsen, Roald Jensen, Karoline R. Langnes Hansen, Ole Fredriksen, Jarle Wilhelmsen, Line Grønmo Haugland.

Fra Sjømat Norge: Rune Dyrvik, Endre Kristiansen, Bjørn Ronald Olsen, Jeanette Solheim, Kristian Y. Elgheim, Geir Ove Ystmark, Thea Tellemann.

Partene er enige om følgende:

A Økonomi

1. Lønnstillegg: Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50,- til alle. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsen i § 3-2:

Minstelønnssatsen økes til kr. 236,09 pr. time.

3. Økning av fagarbeidertillegget i § 3-2:

Fagarbeidertillegget økes med kr. 1,00 til kr. 16,00.

4. Økning av ansiennitetstillegg i § 3-4:

1 års satsen økes med kr. 2,00 til kr. 6,00.

5 års satsen økes med kr. 1,00 til kr. 7,00.

Økningene av fagbrev og ansiennitet gis med utgående effekt.

5. Kuldetillegg § 4-2: Tillegget økes til kr. 8,-

B Tekst

§ 2-1 Arbeidstiden - Endringer

2) Vedrørende arbeidstidsreduksjonen pr. 1. januar 1987 henvises til *Punkt A* i bilag nr. 2. Reduksjonen i arbeidstid pr. uke skal lønnskompenseres.

§ 2-1 Arbeidstiden - Nytt punkt mellom dagens punkt 1) og 2)

Ved overgang fra dagsarbeid til skift og fra 2-skift til 3-skift gis følgende kompensasjon for arbeidstidsnedsettelsen:

- fra 37,5 timer til 36,5 timer: 2,74 %*
- fra 37,5 timer til 35,5 timer: 5,63 %*
- fra 37,5 timer til 33,6 timer: 11,61 %*

§ 3-1 - Endring

Punkt 3: Godkjent fagbrev i *sjømatproduksjon (tidligere fiskeindustri- og aquafaget)*, renholdsfag, samt industriell næringsmiddelfag gir automatisk lønnsstatus som fagarbeider.

§ 5-2 Gjelder for dag- og skiftarbeidere

Nr.9: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 114,-.

§ 10-1 - Forskjellige bestemmelser

Nytt punkt

Partene er enige om å anbefale at dokumenter som har betydning for arbeidstakerne og deres tillitsvalgte bør foreligge på norsk. Dette gjelder også for dokumenter til ansattvalgte i selskapets styrende organer. I de tilfeller der dokumenter ikke foreligger på norsk, bør de lokale parter drøfte løsninger som kan gi den nødvendige forståelse av dokumentasjonen/protokoller o.l.

Nytt punkt

Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Punkt 5 – Endringer, bestemmelsen blir lydende

Bedriften holder arbeidstaker med det arbeidstøy som anses nødvendig for arbeidet, herunder hansker og fottøy av forsvarlig kvalitet. Arbeidstøyet skal være tilpasset arbeidets art og miljø. Dersom arbeidsforholdene tilsier behov for mellomlag, vil bedriften utlevere dette basert på en vurdering av arbeidets art, arbeidsmiljø og faktiske behov.

Ved arbeid i fryserom stiller arbeidsgiver vattede frysedrakter til utlån, med unntak av kortvarige eller sporadiske oppdrag.

Arbeidsgiver sørger også for vask av arbeidstøyet.

Alt arbeidstøy er bedriftens eiendom og skal tilbakeleveres ved arbeidsforholdets opphør.

Punkt 8 - Strykkes

Bestemmelsen i nr. 8 om legekontroll strykes.

Forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger

Innarbeides på et egnet sted i overenskomsten;

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet sted:

1. Partene påpeker at utbetaling av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger er et myndighetsansvar. Det er beklagelig at Nav i dag ikke har kapasitet til å gi brukerne utbetaling. Partene skal sammen jobbe for at myndighetene tar ansvar og sikrer brukerne utbetaling av slike offentlige velferdsytelser. Partene viser til at arbeidsgiver har et ansvar for rask og korrekt innrapportering til Nav.

2. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Fiskeindustrioverenskomsten.

3. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Fiskeindustrioverenskomsten:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (folketrygdloven § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra Nav. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.*
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) i løpet av kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.*
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest én måned før forskuttering opphører.*
- d. Forskutteringsplikten omfatter kun arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 måneder. For arbeidstakere i pelagisk industri, hvor sesongvariasjoner medfører kortere sammenhengende ansettelsesforhold, gjelder i stedet et krav om at arbeidstaker har vært ansatt i til sammen minst 6 måneder i løpet av de siste 12 måneder.*
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:*
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
 - dersom Nav avslår søknad om ytelse*
 - når arbeidsforholdet opphører*
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykmelding iht. bedriftens rutiner.*

- g. *Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.*

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

- h. *Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.*

- i. *Arbeidstaker skal ifm. sykmelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.*

4. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra Nav. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og Nav, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

5. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

6. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

NNN og Sjømat Norge viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilitet i arbeidsmarkedet, samt behovet for å sikre gode og forutsigbare ordninger for arbeidstakerne. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

NNN og Sjømat Norge forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

§ 13 Reguleringsbestemmelse:

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2026 til 30. april 2028 og videre 1 -ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

2. avsnitt: Uendret.

3. avsnitt: (dog ikke til utløp før 1. april 2027)

C Til protokollen

Protokolltilførsel - Allmengjøring av tariffavtalen

Partene er enige i at grunnlaget for allmengjøring fremdeles er til stede og anbefaler at det videreføres.

Protokolltilførsel - Bestridelse av sykmelding

NNN og Sjømat Norge er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykmelding skal ta dette opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

Ensidig protokolltilførsel - Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Sjømat Norge er uenige i NNNs ensidige protokolltilførsel.

§ 3-7 Kompetanse

Partene slutter seg til utvalgsarbeid omtalt i Riksmeklers møtebok i sak 2026-13, med formål om å gjennomgå endringer i bestemmelsen om kompetanse.

Utvalgsarbeid

Det vises til krav fra NNN og Sjømat Norge i forbindelse med tariffoppgjøret 2026 i forhold til permitteringsreglene i overenskomsten.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se nærmere på unntaksregelen om 3 dagers varselsfrist ved permittering som bare skyldes ferskt råstoff i overenskomstens § 8-1 (5).

Utvalget skal nedsettes innen 1. september 2026 og skal være ferdig med arbeidet innen utgangen av 2027.

D Partenes øvrige krav

Partene frafaller øvrige krav.

E Ikrafttredelse

Det generelle tillegget gis med virkning fra 01.05.2026.

Økningen av minstelønssatsene, samt fagbrevs- og ansiennitetstillegg gjøres gjeldende fra 01.05.2026.

Økning av matpengesatsen for overtid gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato.

F Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Partene anbefaler forhandlingsresultatet. NNN vil sende forslaget på uravstemning med frist den 3. juli 2026.

For NNN



Yngve Hansen

For Sjømat Norge



Rune Dyrvik

Tilsyn med allmenngjøring – Fiskeindustribedrifter

Arbeidstilsynet fører rutinemessig kontroll med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringsregelverket i tilsynene innen fiskeindustribedrifter. Dette kontrollpunktet er fulgt opp i 14 tilsyn i perioden 2024–dd 2026. Alle tilsyn har i tillegg fulgt opp andre tema.

Arbeidstilsynets funn tar utgangspunkt i kontrollpunktene

1. «Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskriften om allmenngjøring av tariffavtale for fiskeindustribedrifter?»
2. «Har arbeidsgiver utbetalt lønn og eventuell annen godtgjøring i henhold til gjeldende allmenngjøringsvedtak?»

Kontrollpunktet er hjemlet i Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for fiskeindustribedrifter av 27.11.2014 § 4.

I tabellen nedenfor ser vi for hvert kontrollpunkt gjennomsnittlig andel brudd (brudd per kontrollerte forhold), antall tilsyn, samt antall reaksjoner. Resultatene gjelder tilsyn gjennomført i perioden 2024–dd 2026.

<i>Kontrollpunkt</i>	<i>Andel brudd</i>	<i>Tilsyn</i>	<i>Reaksjoner</i>
1. 7571 Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskriften om allmenngjøring av tariffavtale for fiskeindustribedrifter?	21 %	14	3
2. 9244 Har arbeidsgiver utbetalt lønn og eventuell annen godtgjøring i henhold til gjeldende allmenngjøringsvedtak?	18 %	11	2
Totalsum	20 %	14*	5

* Antall tilsyn som har kontrollert minst ett av kontrollpunktene i tabellen.

Av tabellen fremgår det at Arbeidstilsynet i omtrent 20 % av tilsynene finner avvik knyttet til allmenngjøringsregelverket. Det er ikke nødvendigvis et én-til-én-forhold mellom brudd og reaksjoner, da brudd kan inngå i samlepålegg etter en nødvendighetsvurdering gjort i tilsynet.

Fra: [Nordtømme, Marianne Elvsaas](#)
Til: [Maria Bjørnsen](#)
Kopi: [Søberg, Marius](#)
Emne: SV: Lønnsstatistikk i allmenngjorte bransjer
Dato: torsdag 12. mars 2026 15:47:00
Vedlegg: [image001.png](#)
[Notat Arbeidstilsynet allmenngjøring 2024.docx](#)
[Allmenngjøring 2024 oversendelse.xlsx](#)

Hei,

Arbeidstilsynet har ikke noe spesifikt finansieringsansvar for lønnsstatistikk innenfor allmenngjorte tariffområder, men henter inn analyser av dette etter eget behov. Vi har derfor anskaffet dette fra Fafo ved to anledninger, som har resultert i én rapport med lønnsstatistikk for årene 2019-2021 og én for lønnsåret 2022.

I etterkant av disse anskaffelsene ble vi oppmerksomme på at Tariffnemnda ved flere anledninger har hentet inn slike analyser direkte fra SSB til en betydelig lavere pris, men da uten en offentlig rapport. For lønnsåret 2024 har vi derfor samkjørt oss med Tariffnemnda og gjort det på samme måte som dem. I tillegg til den økonomiske besparelsen ved å bruke SSB, er det et viktig poeng for oss at analysene gjøres på en sammenlignbar måte over tid, uavhengig av om det er oss eller Tariffnemnda som er bestiller.

Vedlagt finner du leveransen vi har fått fra SSB med lønnsstatistikk for 2024, bestående av et kort notat med beskrivelse av metode og hovedresultater, og en excel-fil med mer detaljerte resultater per tariffområde.

Vi har per nå ikke planer om å innhente tilsvarende statistikk i år, for lønnsåret 2025.

Med vennlig hilsen

Marianne Elvsaas Nordtømme

seniorrådgiver

Arbeidstilsynet

Avdeling kunnskap og regelverk

Seksjon analyse

Mobil: +47 990 02 710

Telefon: +47 73 19 97 00

Postadresse: [eDialog](#)

Internett: [arbeidstilsynet.no](#)

Fra: Maria Bjørnsen <maria.bjornsen@fellesforbundet.no>

Sendt: torsdag 12. mars 2026 13:50

Til: Nordtømme, Marianne Elvsaa <marianne.nordtomme@arbeidstilsynet.no>

Emne: Lønnsstatistikk i allmenngjorte bransjer

You don't often get email from maria.bjornsen@fellesforbundet.no. [Learn why this is important](#)

Hei Marianne

Jeg fikk kontaktinformasjonen din fra Tariffnemnda og forsøkte nettopp å ringe deg.

Fellesforbundet jobber nå sammen med de andre forbundene i LO med begjæringer om fortsatt allmenngjøring av våre tariffavtaler. En viktig del av dokumentasjonen har vært Fafo sin oversikt over lønnsstatistikken i allmenngjorte bransjer. Tidligere var det Fellesforbundet som finansierte statistikken, deretter skal Arbeidstilsynet ha tatt over finansieringsansvaret. Da jeg tok kontakt med Fafo for å få opplysning om når rapporten kommer, fikk jeg beskjed at de ikke har fått finansiering for å utarbeide statistikken i år.

Vet du om Arbeidstilsynet har bestilt statistikken fra andre, eller om dere har planer om å utarbeide dette selv i år? For Fellesforbundet er lønnsstatistikken viktig sammen med Arbeidstilsynets tilsynsoversikt for å dokumentere behovet for fortsatt allmenngjøring.

Jeg setter stor pris på en snarlig tilbakemelding, fordi vi nå begynner å få lite tid til å fremskaffe dokumentasjonen.

Vennlig hilsen

Maria Bjørnsen

rådgiver

Samfunnspolitisk avdeling

(+47) 452 71 755

• • •



Sentralbord: 23 06 31 00

[Fellesforbundet.no](https://www.fellesforbundet.no)

Tabell 1: Sammenheng mellom timesats i allmer

Bransje	Beskrivelse
Fiskeindustri	Produksjonsarbeidere*
	Fagarbeidere

*Timesats fra gjeldende allmenngjøring av tariffavtale for fiskeindustribes

**Beregnet avtalt månedslønn i lønnsstatistikken. Lønn for deltidsansatte i heltidsstilling. Bonuser, uregelmessige tillegg og overtid er ikke med i be

***Lønnsberegningen avhenger av arbeidstiden for en heltidsansatt. San

Tabell 8: Yrke* og landbakgrunn**. Antall c

Fiskeindustri		Totalt
Bransje samlet	Bransje totalt	13 902
	Ikke-Utenlandske	5 008
	Utenlandske	8 894
	Etter landbakgrunn:	
	EU/EØS	634
	EU fra 2004	5 735
	Utenfor EU/EØS	2 525
7511 Slaktere, fiskehandlere mv.	Yrke totalt	304
	Ikke-Utenlandske	91
	Utenlandske	213
	Etter landbakgrunn:	
	EU/EØS	3
	EU fra 2004	102
	Utenfor EU/EØS	108
8160 Operatører innen næringsmiddelindustri	Yrke totalt	8 699
	Ikke-Utenlandske	1 759
	Utenlandske	6 940
	Etter landbakgrunn:	
	EU/EØS	408
	EU fra 2004	4 544
	Utenfor EU/EØS	1 988
9112 Renholdere i bedrifter	Yrke totalt	434
	Ikke-Utenlandske	73
	Utenlandske	362

Bilag 4-2

	Etter landbakgrunn:	
	EU/EØS	24
	EU fra 2004	212
	Utenfor EU/EØS	126

*Yrkesklassifisering STYRK08

**Basert på innvandringskategori og fødeland

Kilde: SSB lønnsstatistikk

allmenngjøring og beregnet avtalt månedslønn**

Timesats fra allmenngjøring	Beregnet avtalt månedslønn 35,5 t/uke***	Beregnet avtalt månedslønn 37,5 t/uke***
216,15	33 225	35 097
231,15	35 531	37 533

drifter benyttet i oppdraget .

ø omregnes til lønn ved ansettelse som heltid. Generelt beregnet som timesats for arbeidet

beregnet avtalt månedslønn

Denne timesats gir forskjellig lønn ved ulik avtalt arbeidstid

Antall over, under og omkring timelønn fra forskrift om allmenngjøring

Antall			
Timesats lik/over allmenngjøring	Timesats under allmenngjøring	Timesats inntil 3 kroner over allmenngjøring	Timesats inntil 3 kroner under allmenngjøring
13 110	792	1 158	430
4 855	153	119	64
8 255	639	1 039	366
598	36	86	21
5 330	405	588	215
2 327	198	365	130
260	44	70	34
79	12	16	10
181	32	54	24
3	0	0	0
81	21	14	13
97	11	40	11
8 094	605	955	339
1 682	77	81	34
6 412	528	874	305
377	31	86	18
4 212	332	483	170
1 823	165	305	117
412	22	11	6
65	8	3	3
347	15	8	3

Bilag 4-4

21	3	0	3
204	8	4	0
122	4	4	0

:/avtalt tid multiplisert med avtalt arbeidstid

Andel	
Timesats lik/over allmenngjøring	Timesats under allmenngjøring
94 %	6 %
97 %	3 %
93 %	7 %
94 %	6 %
93 %	7 %
92 %	8 %
85 %	15 %
87 %	13 %
85 %	15 %
100 %	0 %
79 %	21 %
90 %	10 %
93 %	7 %
96 %	4 %
92 %	8 %
92 %	8 %
93 %	7 %
92 %	8 %
95 %	5 %
89 %	11 %
96 %	4 %

91 %	13 %
96 %	4 %
97 %	3 %

Følgenotat til statistikk om allmenngjøring av lønssatser i 2024.

Oppdrag for Arbeidstilsynet

Dette notat inneholder bakgrunnsinformasjon, og beskriver kort resultatene i den overleverte statistikken til Arbeidstilsynet.

Resultat

Områdene for allmenngjøring er nokså like i størrelse som året før. Det er dermed heller ingen vesentlige endringer i størrelsen på gruppene etter innvandringsgrunn. Det gjenspeiler at 2024 var et nokså rolig år på arbeidsmarkedet. Byggebransjen er et lite unntak. Dette området er blitt noe mindre enn i oppdraget til Tariffnemda for 2023. Det henger sammen med at det generelt var nedgang i jobber innenfor bygg og anlegg gjennom 2024.

Innenfor de fleste områdene er det høyere andel jobber med lønn under almenngjøringen sitt nivå, sammenlignet med 2023-årgangen til Tariffnemda. For hvert enkelt område samlet sett er det vanligvis en økning på 1-3 prosentpoeng i andelen med lavere lønn enn allmenngjøringen viser til. For mer detaljerte grupper innenfor områdene er det større endringer, som også lettere oppstår fordi gruppene er mindre.

Det er i de fleste tilfeller økning i jobber med lavere lønn enn allmenngjøring både blant «utenlandske» og «ikke-utenlandske», men ofte er økningen noe større i førstnevnte gruppe. Det kan henge sammen med at «utenlandske» oftere har et litt lavere lønnsnivå, og dermed skal det mindre endringer til i løpet av året for at flere i denne gruppen kan få lavere lønn enn allmenngjøringen.

Det er flere tenkelige årsaker til at det er blitt flere jobber med lønn lavere enn nivået i allmenngjøringen. Blant annet utbetales lønnsoppgjørene fra vårparten først i 2. halvår. Dersom det er flere arbeidsgivere som utbetaler lønnsoppgjøret helt på slutten av året, vil det bidra til flere jobber med lønn under allmenngjøringen sitt nivå. Det var imidlertid ikke noe generelt mønster vi så at flere utbetalte senere i 2024.

Det som kan ha mer betydning er når almenngjøringen tredder i kraft. Lønssatsene det sammenlignes med tredder i kraft 1. november 2024. Altså samme måned som tellingstidspunktet i statistikken. En må dermed forvente at en del arbeidsgivere ikke hadde rukket å tilpasse seg dette nivået. I tillegg er det en del arbeidsgivere som utbetaler lønn på etterskudd. Som vil si at lønnen som utbetales i november er opptjent i oktober. Altså før disse lønssatsene i allmenngjøringen var aktive.

Informasjon om oppdraget

Oppdraget for Arbeidstilsynet følger samme oppsett som tidligere års oppdrag for Tariffnemda. Nedenfor følger informasjon om datagrunnlag populasjon osv.

Datagrunnlag

Statistikken er basert på den [årlige lønnsstatistikken](#) med tellingstidspunkt i november 2024. Dataene til lønnsstatistikken innhentes hovedsakelig gjennom [a-ordningen](#) (www.skatteetaten.no).

Den årlige lønnsstatistikken omfatter aktive jobber med utbetalt lønn i november. Statistikken omfatter kun lønsmottakere. Selvstendig næringsdrivende inngår ikke i lønnsstatistikken.

KSB 28.11.2025

Lønnsstatistikken benytter jobber som grunnenhet. Det vil si at en lønsmottaker kan ha flere jobber i statistikken.

Mer informasjon om den årlige lønnsstatistikken finner man under [«Om statistikken» på statistikken sin hovedside](#).

Avgrensning av populasjon

Næring

Datamaterialet fra lønnsstatistikken avgrenses på samme måte som i oppdraget for Tariffnemda.

Områdene for allmenngjøring er avgrenset med næringskoden til arbeidsplassen. Det vil si næringskoden til virksomheten (bedriften) der man jobber.

Utvalget av næringer er basert på tidligere sjekk mot NHO sitt medlemsregister. Man valgte da næringskoder der mange virksomheter var omfattet av den aktuelle tariffavtalen.

Næringskodene følger [standard for næringsgruppering SN2007](#)

Tabell: Næringskoder som inngår i områdene for allmenngjøring

1:Elektrofagene	42.22 , 43.21
2:Byggeplasser	41.2 , 42.1 , 42.9 , 43.1 , 43.3 , 43.9 , 81.3 , 42.21 , 43.22 , 43.29
3:Industrioverenskomsten	30.11 , 33.15
4:Renhold	81.21
5:Overnatting,servering etc	55 , 56
6:Persontransport turbil	49.392
7:Godstransport vei	49.410
8:Fiskeindustri	10.2 , 10.411
9:Jordbruk,gartneri	01.1 , 01.2 , 01.3 , 01.6

Alder

Det inngår kun lønnstakere som er 19 år og eldre. Lærlinger holdes også utenfor.

Kvalitet

Det utelates også jobber med feil i innrapporteringen som medfører at vi ikke kan beregne avtalt lønn, slik at jobben får imputert verdier for lønn eller arbeidstid fra andre jobber med bedre kvalitet.

Det kontrolleres underveis for at det ikke er vesentlig skjevhet i hvilke jobber som utelates av kvalitetshensyn.

Innvandrings- og landbakgrunn

Lønnstakere grupperes som «utenlandske» og «ikke-utenlandske» basert på innvandringsgrunn (følger [standard for gruppering etter innvandringsbakgrunn](#)). «Utenlandske» omfatter innvandrere og ikke-bosatte lønsmottakere. SSB definerer innvandrere som personer født i utlandet, med alle

foreldre og besteforeldre også født i utlandet. Det vil blant annet si at norskfødte med innvandrerbakgrunn ikke inngår i denne gruppen.

«Utenlandske» fordeles etter landbakgrunn, som for de fleste vil være fødelandet.

Yrke

Innenfor hvert område for allmenngjøring trekkes det ut yrker som det vises tall for. De utvalgte yrkene er tidligere «godkjent» av tariffnemda til deres oppdrag. De utvalgte yrkene skal omfatte mange «Utenlandske» lønnsinntakere, og lønnsnivået i yrket skal være lavt til moderat sammenlignet med området samlet sett.

Innenfor fiskeindustri er det inkludert to nye yrker i oppdraget, sammenlignet med 2023-årgangen til tariffnemda:

7511 Slaktere, fiskehandlere mv.

9112 Renholdere i bedrifter

Yrke er innrapportert av arbeidsgiver gjennom a-ordningen. Det er usikkerhet i rapporteringen av yrke siden det er opp til hver enkelt arbeidsgiver å tolke hvilket yrke man skal rapportere ansatte på. [Yrke er gruppert etter standard for yrkesgruppering STYRK08](#)

Lønnsbegrep

Oppdraget baserer seg på avtalt månedslønn i den årlige lønnsstatistikken. Dette lønnsbegrepet omfatter ikke bonus, uregelmessige tillegg eller overtidbetaling. Avtalt månedslønn er nært knyttet til lønssatsene i tariffavtalene, for lønnsinntakere som er omfattet av det. Lønnsstatistikken er basert på bruttolønn.

I a-ordningen rapporterer arbeidsgiver utbetalt lønn. Lønnsstatistikken skal vise avtalt lønn. Avtalt månedslønn er dermed beregnet fra den utbetalte lønnen.

I oppdraget deles den avtalte månedslønnen på den avtalte arbeidstiden for å komme fram til en timelønssats. Denne sammenlignes med lønssatsen i allmenngjøringen.

Detaljer om lønnsberegningen, og annen bakgrunnsinformasjon finner man blant annet i [dokumentasjonsnotatet for registerbasert lønns- og sysselsettingsstatistikk basert på a-ordningen](#). Kapittel 21 under del 3 er mest aktuelt. Der vises utledning av både avtalt arbeidstid og månedslønn.

Tabelloppsett

Oppdraget omfatter om ønsket tabell 8 fra oppdraget til tariffnemda. Tabellen viser antall jobber innenfor det aktuelle området for allmenngjøring. Jobbene er videre fordelt på om de har en timelønssats under, eller lik og over allmenngjøringen sitt nivå. For de som har en lønssats under eller over allmenngjøringen, vises også hvor mange som ligger inntil 3 kroner unna nivået for allmenngjøringen. Jobber med lønn i dette intervallet kan skyldes ulike former for usikkerhet i lønnsstatistikken, selv om man egentlig har en lønn lik nivået i allmenngjøringen.

For hvert område er det også inkludert tabell 1 fra oppdraget til Tariffnemda, som viser hva timelønssatsene tilsvarer i avtalt månedslønn.