

971074337
LANDSORGANISASJONEN I NORGE
Torggata 12
0181 OSLO
nina.helen.halle@lo.no
+4798283335

28.05.2026

974718936
Sekretariatet for nemndene
Postboks 4720 Torgarden
7468 Trondheim

Begjæring til Tariffnemnda (Byggfag)

Vedlagt følger begjæring til Tariffnemnda med bilag av i dag (Byggfag)

BEGJÆRING

TIL TARIFFNEMNDA

OM FORTSATT ALLMENNGJØRING

(Byggfag)

Begjærende part: Landsorganisasjonen i Norge (LO),
Torggata 12, 0181 Oslo

Berørte forbund: Fellesforbundet (FF),
postboks 9199 Grønland, 0134 Oslo

Prosessfullmektig: Advokat (H) Håkon Angell
LO, Torggata 12, 0181 Oslo

Tariffmotparter: 1. Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO),
Postboks 5250 Majorstuen, 0303 Oslo

2. NHO Byggenæringen,
Postboks 7187, 0307 Oslo



I.

Det vises til forskrift av 21.10.24 nr. 2544 (FOR-2024-10-21-2544) om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge. Forskriften angir en delvis allmenngjøring av Fellesoverenskomsten for byggfag 2024-2026 (FOB) mellom LO/FF og NHO/NHO Byggenæringen.

I medhold av allmenngjøringsloven § 8 fremmer LO med dette krav om fortsatt allmenngjøring av overenskomsten for perioden 2026-2028.

Begjæringen gjelder også Svalbard, jf allmenngjøringsloven § 2 nr. 4.

II.

I henhold til allmenngjøringsloven § 7 annet punktum opphører vedtak om allmenngjøring å gjelde dersom partene i tariffavtalen ikke har fremsatt krav om nytt vedtak innen en måned etter at tariffavtalen er avløst av en ny avtale.

Fellesforbundet og NHO Byggenæringen ble gjennom forhandlinger og meklingsmøter 13. – 15. april 2026 enige om en anbefalt avtale.

Bilag 1: Riksmeklerens møtebok med vedlegg i sak 2026-003 vedrørende tariffrevisjonen 2026 - Fellesoverenskomsten for byggfag

Fellesoverenskomsten for byggfag 2024-2026 ble avløst av ny avtale den 07.05.26 etter at Riksmeklerens forslag ble godkjent ved uravstemning. Frist for å begjære fortsatt allmenngjøring vil da utgå 07.06.26.

III.

Fellesoverenskomsten for byggfag for perioden 01.04.26 til 31.03.28 har følgende nye satser relatert til § 4 i dagens forskrift:

§ 4. Lønnsbestemmelser

Arbeidstakere som utfører bygningsarbeid, jf. § 2, skal minst ha en lønn per time på:

- | | | |
|----|--------------------------------------------------|-----------|
| a) | For faglærte: | kr 276,48 |
| b) | For ufaglærte uten bransjeerfaring: | kr 250,63 |
| | For ufaglærte med minst ett års bransjeerfaring: | kr 260,45 |
| c) | For arbeidstakere under 18 år: | kr 169,91 |

Satsene er inntatt under punkt *D. Økonomi* på side 7 i Partenes forhandlingsløsning, i vedlagte Riksmeklerens møtebok.



IV.

Den norske byggenæringen preges fortsatt av et betydelig innslag av utenlandsk arbeidskraft, der de fleste rekrutteres fra EU-land i Øst-Europa.

Lønnsstatistikken fra 2024 (se bilag 4 nedenfor) viser at 33,8 prosent av de registrerte lønnsforholdene i byggebransjen var knyttet til personer med utenlandsk bakgrunn (hvorav en stor andel, ca. 70 prosent, kommer fra østlige EU-land).

Rapporter fra Økokrim¹ og NTEAS² viser at byggenæringen er en av bransjene der utenlandske arbeidstakere utsettes for både sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

En av kriminalitetsutfordringene er gjengangere som unndrar skatter og avgifter og som ofte slår sine selskaper konkurs for å fortsette aktiviteten i nye virksomheter. Slike gjengangere er også hovedaktører i virksomheter hvor det forekommer utnyttelse av utenlandske arbeidstakere, som for eksempel lønnstyverier, misbruk av identiteter, lange arbeidsdager uten lønnskompensasjon og mangelfulle og uverdige boforhold. Bransjer som bygg og anlegg, bilpleie og verksted, varetransport og sesongarbeid i jordbruket peker seg ut som bransjer der dette kan forekomme³

Medlemmene i paraplyorganisasjonen Fair Play Bygg Norge sendte i 2024 inn 1023 varsler. I 2025 økte det til 1282 varsler. De fire største kategoriene er lønnstyveri (19 %), bedrageri/misbruk av kreditt (18 %), multikriminalitet (8 %) og skatt- og avgiftsunndragelse (7 %).⁴ Når det gjelder lønnstyveri, ser man at i de anmeldte straffesakene der det finnes informasjon om næringskode, kan 40 % av sakene knyttes til utnyttelse innenfor bygg og anlegg⁵.

I 2023 kom det kraftige innstramminger i regelverket for å leie inn arbeidskraft og grensen mellom innleie og entrepris ble tydeliggjort i regelverket. Det har vært en nedgang i bruken av innleie, men det vanskelig å si hvor mye av nedgangen som skyldes regelendringene i 2023 og hva som skyldes konjunkturedgangen og andre endringer.⁶ Ifølge Navs bedriftsundersøkelse for 2025, er det likevel mangel på arbeidskraft, estimert til 4050 personer innen bygg og anlegg. Det er særlig mangel på personer med fagbrev, og det er blant annet for få elektrikere, tømrere og snekkere.⁷

LO er bekymret for hvordan rekrutteringen til næringen skjer fordi vi er kjent med at arbeidsgivere i slike situasjoner rekrutterer sårbare arbeidstakere⁸. Utenlandske arbeidstakere med dårlige engelsk- eller norskkunnskaper og manglende eller svært lav kompetanse om norske lover og regler, er særlig sårbare for utnyttelse. Mange av disse har mangelfull formalkompetanse, er dårlig økonomisk stilt ved ankomst

¹ Økokrims trusselvurdering 2024

² NTAES, Profittmotiverte lovbrudd i arbeidslivet Risikovurdering arbeidslivskriminalitet 2026–2028

³ Økokrims trusselvurdering 2024

⁴ Fair Play Bygg Oslo og omegn, Årsrapport 2025

⁵ NTAES, *Når lønnen uteblir*, 30.09.2024

⁶ Fafo-notat 2024:22 Kristin Alsos mfl. Virkninger av innstramminger i innleieregelverket. Delrapportering desember 2024

⁷ Nav rapport 4-2025, Navs bedriftsundersøkelse 2025: Stor mangel på folk med fagbrev

⁸ NTAES Profittmotiverte lovbrudd i arbeidslivet Risikovurdering arbeidslivskriminalitet 2026–2028



til Norge og har gjerne forsørgeransvar i hjemlandet. De har begrenset nettverk i Norge, og er i liten grad fagorganiserte. Nyankomne eller arbeidsinnvandrere i en etableringsfase trekkes frem som særlig sårbare.

V.

På tross av at allmenngjøringsforskriften nå burde være kjent for de aller fleste aktørene i bransjen, viser Arbeidstilsynets tilsynsstatistikk at det fortsatt er et betydelig antall brudd på regelverket.

Arbeidstilsynet har utarbeidet et notat som gjennomgår tilsyn med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringen innen bygg.

Bilag 2: Notat fra Arbeidstilsynet om tilsyn med allmenngjøring innenfor Bygg i perioden 2024-2026.

Notatet viser at det i perioden 2024-2026 ble gjennomført 1 890 tilsyn på allmenngjøring i bygg. Samlet sett fant Arbeidstilsynet avvik knyttet til allmenngjøringsregelverket i omtrent 7 prosent av tilsynene. Det ble registrert brudd på reglene for lønn i 8 prosent av tilsynene, og på regelen om at det skal inngås avtale om dekning av utgifter til reise, kost og losji i 8 % av tilfellene. Tilsynsrapporten viser samtidig at det er påvist brudd i 83 prosent av tilsynene når det gjelder om arbeidsgiver har utbetalt lønn og eventuell annen godtgjøring i henhold til gjeldende allmenngjøringsvedtak.

Arbeidstilsynet har også innhentet statistikk over lønn i allmenngjorte bransjer fra SSB.

Bilag 3: E-post fra Marianne Elvsaa Nordtømme i Arbeidstilsynet til Fellesforbundet 12.03.26.

Bilag 4: Statistikk fra SSB om allmenngjøring av lønnsatser i 2024. knyttet til Bygg

Bilag 5: Følgenotat til statistikk om allmenngjøring av lønnsatser i 2024.

SSBs analyser viser at samlet sett hadde 5 prosent av arbeidstakerne i byggebransjen en timelønn som lå under timesatsen for allmenngjøring. Det er en større andel utenlandske enn ikke-utenlandske som ligger under minstesatsen. Det er bare et fåtall av arbeidstakerne som har en timesats inntil 3 kroner over allmenngjøringssatsen. Statistikken viser at det er forskjeller mellom yrkesgrupper innenfor overenskomsten for byggfag. Blant hjelpearbeidere innen byggfag lønnes 16 prosent under minstesatsen.

Det fremgår videre i notatet fra SSB at *«Innenfor de fleste områdene er det høyere andel jobber med lønn under almenngjøringen sitt nivå, sammenlignet med 2023-årgangen til Tariffnemda.»*

VI.

Fellesoverenskomsten for byggfag ble første gang allmenngjort for hele landet i 2006. Flere evalueringer har dokumentert at forskriftene har bidratt sterkt til å motvirke lønnsdumping og uheldig konkurransevridning i bransjen.



Fafo viser i sin rapport *Østeuropeisk arbeidskraft og HMS i bygg*⁹ at det nå er vanskelig å omtale arbeidsinnvandrere som én gruppe. Det har oppstått et større skille mellom bofaste og de som er i Norge på midlertidige oppdrag eller pendler. De bofaste har blitt kjent med sine rettigheter og forventer likebehandling. Samtidig kommer det stadig nye arbeidsinnvandrere i bransjen som ikke kjenner sine rettigheter, og arbeidet med å sikre deres lønns- og arbeidsvilkår er like viktig som tidligere.

Allmenngjøring er derfor fortsatt et viktig virkemiddel for å motvirke sosial dumping i bygg.

Statistikken viser med all tydelighet at for en stor gruppe av utenlandske arbeidstakere fastsettes lønn med utgangspunkt i de allmenngjorte minstesatsene, og ligger i noen tilfeller også lavere. Dette peker mot at det er et kontinuerlig sterkt lavlønnspres i næringen. Dersom det allmenngjorte lønnsgulvet fjernes, vil det være høy risiko for at lønninger og andre tillegg, som i dag er regulert gjennom forskriften, synker langt under tariffmessige standarder. Dette vil ikke bare medføre økt sosial dumping, men vil også gi svært uheldige virkninger for tariffbundne virksomheter som vil få en betydelig økning i lavlønnskonkurransen fra ikke tariffbundne bedrifter.

Arbeidstilsynets tilsynsstatistikk dokumenterer i tillegg at det fortsatt foregår hyppige brudd også på dagens forskrift – noe som klart underbygger det store potensialet for sosial dumping i bransjen.

VII.

LO legger etter dette til grunn at det fortsatt vil være behov for allmenngjøring som et nødvendig tiltak for å oppnå likeverdige lønns- og arbeidsvilkår mellom innenlandsk og utenlandsk arbeidskraft innenfor byggebransjen.

LO ber Tariffnemnda om å fatte vedtak overensstemmende med følgende

Påstand:

Forskrift av 21.10.24 nr. 2544 om allmenngjøring av tariffavtaler for byggeplasser i Norge videreføres i ny forskrift med reviderte satser i henhold til Fellesoverenskomsten for byggfag 2026-2028.

* * *

Denne begjæring er elektronisk signert og sendt til nemnden ved epost.

Oslo, 28.05.2026

Håkon Angell
advokat

⁹ Fafo-rapport 2025:33

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-003 mellom

FELLESFORBUNDET
på den eine side

og

NHO Byggenæringen
på den annan side

vedrørende Tariffrevisjonen 2026 – Fellesoverenskomsten for byggfag.

Den 13., 14. og 15. april 2026 vart det halde meklingsmøter i Riksmeklarens lokaler, Oslo, under leiing av meklar Carl Petter Martinsen og medmeklar Ingrid Skog Hauge.

Til stades for partane:

Fellesforbundet: Joachim Espe, Kjetil Grønsberg, Bjørn Tore Myrvang, Torgeir Aakre, Cato Nilsen, Eddy Henningsen, Kenneth Olderøien, Julie Wilhelmsen, Elisiv Horne Mjømen, Knut Inge Opheim, Lars Ørjan Reinholdsson, Harald Braathen, Jan-Petter Gurholt, Lasse Helland, Alexander Hopland-Wøien, Stig Lundsbakken, Knut Øygard, Joakim Gebhardt, Bård Jordfald, Willy Bergsnov og Christian Justnes.

NHO Byggenæringen:

Eirik Gjelsvik, Hans Olav Sørлие, Arild Østgård, Bent Drageset, Eskil Ørdal, Stein Ivar Hellestad, Kim Robert Lisø, Roar Nilsen, Rolf Bergseng, Nina Solli, Iselin Bauer Seeberg, Iwona Kilanowska, Hilde Wiig Nicolaysen, Anita Hegg, Håvard Akerlie Arntzen, Åge Ljøstad Nilsen, Kristin Slørdahl Hjort, Bibbi Moen Drange, Jonas Blad Måøy og Trond Cornelius Brekke.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet, mottatt 26. mars 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 26. mars 2026.
3. Fellesforbundets krav om at meklinga blir avslutta, datert 10. april 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og sær møter.

Meklaren la fram skisse i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge partar kunngjorde at dei tilrådde forslaget og vil sørgja for relevant saksgang vidare.

Svarfrist vart sett til 12. mai 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 14.25.



Carl Petter Martinsen

Meklarens skisse

I sak 2026-003

Fellesforbundet
På den eine side

og

NHO Byggenæringen
På den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2026 - Fellesoverenskomsten for byggfag

A. Generelt til protokollen

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Fellesoverenskomsten for byggfag.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Fellesoverenskomsten for byggfag:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) i/a. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- *dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
- *dersom NAV avslår søknad om ytelse*
- *når arbeidsforholdet opphører*

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttete sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet

oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 2-14 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og NHO Byggenæringen viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og NHO Byggenæringen forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Akkord – Videreutvikling og modernisering av akkord som lønnsystem

Det vises til NHO Byggenæringens to krav knyttet til Fellesoverenskomsten for byggfag § 3-14. Partene er enige om at Servicekontoret for akkord i samarbeid med styringsgruppen i tariffperioden skal se nærmere på ordningen for målegebyr, herunder FOB § 3-14, med formål om å videreutvikle, modernisere og å gjøre det mer attraktivt for bedriften å ta i bruk akkord som lønnsystem. Det skal i tillegg inkluderes relevante bedriftsrepresentanter og andre representanter knyttet til akkordlønnssystemet ved behov.

Partene skal gå gjennom informasjonsgrunnlaget fra Servicekontoret for akkord, og drøfte andre forhold knyttet til akkordlønnssystemet i tariffperioden.

Partene konstaterer videre at Servicekontoret for akkord, siden opprettelsen i 2022, har vært et viktig og positivt virkemiddel i arbeidet med å fremme bruk av akkord. Gjennom

kompetanseutvikling, rådgivning, veiledning av virksomheter og tillitsvalgte, samt adgang til partssammensatt fagkompetanse, har servicekontoret bidratt til økt kunnskap om akkord og lagt til rette for et mer velfungerende partssamarbeid på området.

Som ledd i det videre arbeidet med å styrke akkord som lønssystem og legge bedre til rette for at flere virksomheter ønsker å ta i bruk akkord, er partene enige om at Servicekontoret for akkord skal se nærmere på hvordan akkord kan videreutvikles, herunder:

- modernisering og forenkling av akkordsystemet
- ordninger for målegebyr
- identifisere tiltak som kan senke terskelen for å innføre akkord i flere virksomheter
- bidra til løsninger som gjør akkord mer oversiktlig, praktisk anvendelig og tilpasset dagens og fremtidens produksjonsformer

Kvartsstøv

Partene slår fast at kvartsstøv utgjør en alvorlig helseisiko i byggebransjen, og at alle aktører skal ha tydelig og oppdatert kunnskap om denne risikoen.

Arbeidsgiver skal aktivt sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved å forebygge og hindre helseskadelig eksponering for kvartsstøv i tråd med regelverket.

Partene vil bruke etablerte HMS-samarbeid, som IA-bransjeprogrammet for bygg og anlegg og Samarbeid for sikkerhet – bygg og anlegg (Sfs BA), til å styrke kunnskap og praksis i virksomhetene. Partene forplikter seg til å gjøre veiledningsmateriell kjent, særlig å informere om og markedsføre kvartsveilederen fra Sfs BA.

Teknisk revisjon i tariffperioden 2018-2020

Fellesforbundet og NHO Byggenæringen viser til den tekniske revisjonen av Fellesoverenskomsten for byggfag i tariffperioden 2018-2020, herunder dagens kapittel 4 om Lærlinger og annen fag-, etter- og videreutdanning. Partene er enige om at endringene i den tekniske revisjonen ikke innebar noen materielle endringer i overenskomsten.

Kompetanse

Partene er enige om at tilgangen på relevant kompetanse er viktig for byggebransjens produktivitet og omstillingsevne. Endringer i teknologi, nye tekniske krav og krav knyttet til miljø, energi og bærekraft er noe av det som stiller nye krav til kompetansen i bransjen.

Byggebransjen vil i årene fremover ha et stort behov for kvalifisert arbeidskraft. Partene er enige om at kompetanseutviklingen vil være i bransjens og bedriftenes interesse.

Partene er enige om at det er viktig med kunnskap om behov og utfordringer knyttet til kompetanse.

Partene legger til grunn at kompetanseutvikling skal være relevant for bedriften og bransjen, og at tilbudene bør være tilpasset ulike behov. Samtidig er det viktig at eksisterende ordninger og virkemidler utnyttes best mulig og videreutvikles der det er hensiktsmessig.

Partene vil i sitt videre arbeid – hver for seg og i fellesskap – jobbe for at bransjens og bedriftenes behov for relevant kompetanse ivaretas også i fremtiden. På denne bakgrunnen vil man vurdere om

dagens ordninger kan utnyttes bedre. Det kan for eksempel være aktuelt å se på om offentlige tiltak kan utnyttes bedre. Herunder hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses byggebransjens særpreg og behov.

Deltid

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tariff forståelse - overtidsarbeid for deltidsansatte".

B. Endringer i overenskomsten

§ 2-15 Tjenestepensjoner

Nytt siste avsnitt:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 4-8 Kompetanseutvikling

Endring i syvende avsnitt:

Med sikte på at arbeidstakerne skal kunne kvalifisere seg for nye oppgaver, og kunne oppfylle bedriftens fremtidige krav, er partene enige om:

[...]

at det legges til rette for kompetansehevende tiltak gjennom «den digitale fagarbeideren», *bas-skolen* ("Bas-rollen, ledelse av sikre og effektive byggeplasser) eller andre relevante etter- og videreutdanningsløp, i den grad dette ikke er til hinder for arbeidsgivers forsvarlige planlegging av drift- og personaldisponeringer [...]

Ny § 7-4 Bruk av elbil til tjenestekjøring

Der hvor arbeidsgiver stiller elbil til disposisjon for arbeidstaker, skal tillitsvalgte og bedrift drøfte nærmere retningslinjer for hvordan eventuelle utfordringer med lading skal løses.

Det skal sikres at arbeidstakers kostnader knyttet til strøm dekkes av bedrift.

Etterfølgende bestemmelse forskyves tilsvarende, slik at dagens § 7-4 blir 7-5.

Kapittel 13 Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft 1. april 2024~~6~~ og gjelder til 31. mars 2026~~8~~ og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025~~7~~).

Bilag 15 Offshoreavtale for byggfagene

4.5 Ventetid offshore

Oppdateres i tråd med frontfaget:

Dersom uforutsette hendinger gjør at planlagt avreise fra plattform ikke kan gjennomføres, betales ventetid offshore etter endt oppholdsperiode med individuell timelønn. ~~(80 % av timefortjeneste, eksklusive alle tillegg)~~ + en kompensasjon pr. time tilsvarende offshoretillegget. Ventetid betales for inntil 12 timer pr. døgn (arbeidsperiode).

Dersom den ansatte blir satt i arbeid, reduseres antall timer med ventetid tilsvarende.

Bilag 17 Rammeavtale for innarbeidingsordninger med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid

Bilaget videreføres for tariffperioden 2026-2028.

Bilag 20 Grunnlag for beregning av godtgjørelse etter overenskomsten

Endring i første avsnitt:

Godtgjørelse for korte velferdspermisjoner, ~~tillegg~~ tillegg til akkordtariffer, overtidsgrunnlag og reise- og oppholdsbestemmelser i § 7-2 reguleres etter formlene nedenfor.

C. Korreksjoner

§ 2-2 Garanterte minstefortjenester

1. Fagarbeidere

Endring i tredje avsnitt:

"Utenlandske fagbrev som er godkjent av NOKUT Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse er sidestilt med norsk fagbrev"

§ 3-1 Omfang

Nåværende tekst endres på følgende måte:

Kapittel 3. Akkordarbeid og akkordtariffer

A. Akkordarbeid

§ 3-1.Omfang

1. Dette kapittelet gjelder alt akkordarbeid innen fagene med landsomfattende akkordtariffer.

Disse fag har landsomfattende akkordtariff:

Blikkenslagerfaget, malerfaget, murerfaget, isolatørfaget, rørleggerfaget, taktekkerfaget, tømmerfaget, betongfagene og anleggsgartnerfaget.

~~A. Akkordarbeid~~

Med akkordarbeid forstås arbeid hvor hele fortjenesten eller en del av den varierer med ytelse, produsert mengde og lignende, jf. bilag 12.

2. Det kan lokalt avtales andre priser/tider enn etter landsomfattende akkordtariffene. fortjenestemuligheten etter lokalt avtalte akkordtariff skal ikke være dårligere enn om arbeidet ble utført etter den landsomfattende akkordtariffen i vedkomne fag.

Twister om fortjenestemuligheten i lokalt avtalt akkordtariff skal behandles etter bestemmelsene i § 3-16, punktene 1 til 3.

3. Hvor de lokale parter er enige om at landsomfattende akkordtariff eller lokalt avtalt akkordtariff skal benyttes som lønssystem, skal følgende avtales for ansatte i akkordfagene:

1.3.1. Forskuddslønn ved akkordarbeid, jf. § 3-5 punkt 1.

2.3.2. For arbeid som faller utenfor akkordtariffene eller som av andre årsaker ikke er mulig å utføre i akkord, skal det forhandles om lokale lønnsavtaler. det gjelder også lønn for forandrings-, reparasjons- og servicearbeider som ikke omfattes av akkordtariffene.

Ved slike forhandlinger skal den gjennomsnittlige akkordfortjenesten i vedkommende fag i bedriften være grunnlaget for forhandlingene.

Bedriften og de bedriftstillitsvalgte, jf. § 1-2 forhandler om lokal avtale. Avtalen er en særavtale for bedriften, jf. Hovedavtalens kapittel IV.

Bilag 12 Lønssystemer

4. Akkordarbeid

Endring i tredje avsnitt:

Når det gjelder arbeidsstuderte akkorder er partene enige om at arbeidsstudier skal kunne anvendes. Grunnlaget for anvendelsen er «Retningslinjer for bruk av arbeidsstudier»,

Hovedavtalen ~~Tilleggsavtale III~~ Tilleggsavtale V. Videre kan systematisk arbeidsvurdering benyttes i henhold til Hovedavtalens Tilleggsavtale IV.

Bilag 17 innarbeidingsordninger

4. Inngåelse av lokale avtaler

Endring i siste avsnitt:

For øvrig vises til Industrioverenskomsten VO-delen ~~§ 8.4.1 nr. 8~~ § 6.5.1 nr. 8 "Arbeidstid i oppdragsperioden" tredje ledd.

D. Økonomi

Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 6,50 per time til alle fra 01. april 2026

§ 2.2 Garanterte minsteførtjenester

Fagarbeidere

For fagarbeidere gjelder kr 276,48 per time.

Arbeidstaker uten fag- eller svennebrev

For arbeidstaker uten bransjeerfaring gjelder kr 250,63 per time.

For arbeidstakere med minst ett års bransjeerfaring gjelder kr 260,45 per time.

Unge arbeidstakere

For arbeidstakere under 18 år, kr 169,91 per time.

§ 2-3 Overtidsgodtgjørelse

Ny sats, kr 347,60

§ 2-5 Matpenger

Matpenger ved overtid kr 114

§ 3-2 Akkordtariffene

Nye satser FOB § 3-2

Påslagsprosent pr. 01. august 2026 er:

| | |
|----------------------|-----------------|
| - Blikkenslagerfaget | 153,03 % |
| - Malerfaget | 25,66 % |
| - Murerfaget | 28,85 % |
| - Rørleggerfaget | 14,03 % |
| - Taktekkerfaget | minst kr 270,69 |
| - Tømrerfaget | minst kr 258,98 |
| - Isolatører | kr 264,55 |
| - Betongfagene | minst kr 308,76 |

- Anleggsgartnerfaget minst kr 2,24

Reguleringsbestemmelser for akkordarbeid

1. Akkorder som løper før og etter 01. april 2026, men avsluttes før 01. august 2026, tillegges akkorden kr. 6,50 per arbeidet time fra 01. april 2026.
2. Alle timer arbeidet i akkord fra og med 01. august 2026 tillegges den nye påslagsprosenten eller kronefaktoren.
3. Akkorder hvor det lokalt er avtalt en forhøyet påslagsprosent eller kronefaktor, tilkommer bare differansen mellom den avtalte påslagsprosent eller kronefaktor og den nye.

§ 6-3 Overtidsarbeid

§ 6-3.2 overtidsgrunnlag kr 347,60

§ 6-5 Skiftarbeid

§ 6-5.1 skifttillegg, 2. skift kr 35,00
§ 6-5.1 skifttillegg, 3. skift kr 55,94
§ 6-5.1 skifttillegg, lørdag etter kl. 13.00 m.m. kr 138,22

§ 7-1 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

§ 7-1.1 Nye satser for reise- og gangtid.

1. Når arbeidstakeren selv sørger for transport:

- a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 122,20
- b. For avstand fra 15 til 30 km: kr. 202,60
- c. For avstand fra 30 til 45 km: kr. 238,20
- d. For avstand fra 45 til 60 km: kr. 273,00
- e. For avstand fra 60 til 75 km: kr. 310,10

2. Når arbeidsgiver sørger for transport:

- a) For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 76,00
- b) For avstand fra 15 til 30 km: kr. 127,30
- c) For avstand fra 30 til 45 km: kr. 152,10
- d) For avstand fra 45 til 60 km: kr. 177,60
- e) For avstand fra 60 til 75 km: kr. 203,90

§ 7-2.8.3 for rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time daglig

Ny sats rørlegger kr. 144,75
Ny sats ufaglært kr. 135,35
Ny sats lærling kr. 110,75

Bilag 15 Offshoreavtale for byggfag

Offshoretillegg som er forhandlet frem i frontfag, inntas i FOB.

Nye satser

§11.2 Offshoretillegg kr 109,92

§11.5 Nattillegg kr 61,09

§11.6 Tilkomsteknikk kr 62,05

Ikrafttredelse

Alle nye satser i overenskomsten gjelder fra 01. april 2026

Unntak:

- Satsene i § 6 og § 7 gjelder fra vedtakelsestidspunktet 12. mai 2026.
- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen 12. mai 2026.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Tilsyn med allmenngjøring – Bygg

Arbeidstilsynet fører rutinemessig kontroll med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringsregelverket i tilsynene innen bygg. Ett eller flere kontrollpunkt er fulgt opp i 1890 tilsyn i perioden 2024–dd 2026. Alle tilsyn har i tillegg fulgt opp andre tema.

For å gi et innblikk i funn fra Arbeidstilsynets tilsyn i denne sammenheng, er det naturlig å ta utgangspunkt i disse kontrollpunktene:

1. «Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskriften om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser?»
2. «Holder arbeidsgiver nødvendig arbeidstøy og vernefottøy tilpasset årstiden og arbeidsplassen?»
3. «Har arbeidsgiver inngått avtale med arbeidstakerne om dekning av utgifter til reise, kost og losji for arbeidsoppdraget?»
4. «Har arbeidsgiver utbetalt lønn og eventuell annen godtgjøring i henhold til gjeldende allmenngjøringsvedtak?»

Kontrollpunktene er hjemlet i Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge av 20.12.2010, § 4, 6 og 7.

I tabellen nedenfor ser vi for hvert kontrollpunkt gjennomsnittlig andel brudd (brudd per kontrollerte forhold), antall tilsyn, samt reaksjoner. Resultatene gjelder tilsyn gjennomført i perioden 2020– dd 2022.

| Kontrollpunkt | Andel brudd | Tilsyn | Reaksjoner |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|------------|
| 1. Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskriften om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser? | 8 % | 1 807 | 122 |
| 2. Holder arbeidsgiver nødvendig arbeidstøy og vernefottøy tilpasset årstiden og arbeidsplassen? | 1 % | 775 | 4 |
| 3. Har arbeidsgiver inngått avtale med arbeidstakerne om dekning av utgifter til reise, kost og losji for arbeidsoppdraget? | 8 % | 394 | 28 |
| 4. Har arbeidsgiver utbetalt lønn og eventuell annen godtgjøring i henhold til gjeldende allmenngjøringsvedtak? | 83 % | 46 | 35 |
| Totalsum | 7 % | 1 890* | 189 |

* Antall tilsyn som har kontrollert minst ett av kontrollpunktene i tabellen.

Av tabellen fremgår det at Arbeidstilsynet i omtrent 7 % av tilsynene finner avvik knyttet til allmenngjøringsregelverket. Både frekvens på kontroll og andelen brudd på kontrollpunktene varierer. Det er ikke nødvendigvis et én-til-én-forhold mellom brudd og reaksjoner, da brudd kan inngå i samlepålegg etter en nødvendighetsvurdering gjort i tilsynet.

Bilag 3

Fra: Nordtømme, Marianne Elvsaaas <marianne.nordtomme@arbeidstilsynet.no>
Sendt: torsdag 12. mars 2026 15:46
Til: Maria Bjørnsen
Kopi: Sjøberg, Marius
Emne: SV: Lønnsstatistikk i allmenngjorte bransjer
Vedlegg: Notat Arbeidstilsynet allmenngjøring 2024.docx; Allmenngjøring 2024 oversendelse.xlsx

Hei,

Arbeidstilsynet har ikke noe spesifikt finansieringsansvar for lønnsstatistikk innenfor allmenngjorte tariffområder, men henter inn analyser av dette etter eget behov. Vi har derfor anskaffet dette fra Fafø ved to anledninger, som har resultert i én rapport med lønnsstatistikk for årene 2019-2021 og én for lønnsåret 2022.

I etterkant av disse anskaffelsene ble vi oppmerksomme på at Tariffnemnda ved flere anledninger har hentet inn slike analyser direkte fra SSB til en betydelig lavere pris, men da uten en offentlig rapport. For lønnsåret 2024 har vi derfor samkjørt oss med Tariffnemnda og gjort det på samme måte som dem. I tillegg til den økonomiske besparelsen ved å bruke SSB, er det et viktig poeng for oss at analysene gjøres på en sammenlignbar måte over tid, uavhengig av om det er oss eller Tariffnemnda som er bestiller.

Vedlagt finner du leveransen vi har fått fra SSB med lønnsstatistikk for 2024, bestående av et kort notat med beskrivelse av metode og hovedresultater, og en excel-fil med mer detaljerte resultater per tariffområde.

Vi har per nå ikke planer om å innhente tilsvarende statistikk i år, for lønnsåret 2025.

Med vennlig hilsen

Marianne Elvsaaas Nordtømme
seniorrådgiver

Arbeidstilsynet
Avdeling kunnskap og regelverk
Seksjon analyse

Mobil: +47 990 02 710
Telefon: +47 73 19 97 00

Postadresse: eDialog
Internett: arbeidstilsynet.no

Tabell 1: Sammenheng mellom timesats i allmenngjøring og beregnet avtalt månedslønn**

| Bransje | Beskrivelse | Timesats fra allmenngjøring | Beregnet avtalt månedslønn 35,5 /Uke*** | Beregnet avtalt månedslønn 37,5 /Uke*** |
|----------------|------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
| Bygningsarbeid | Ufaglærte* | 226,9 | 34 878 | 36 843 |
| | Ufaglærte med erfaring | 235,8 | 36 246 | 38 288 |
| | Faglærte | 250,3 | 38 475 | 40 642 |

*Timesats fra gjeldende allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge benyttet i oppdraget

**Beregnet avtalt månedslønn i lønnsstatistikken. Lønn for deltidsansatte omregnes til lønn ved ansettelse som heltid. Generelt beregnet som timesats for arbeidet/avtalt tid multiplisert med avtalt arbeidstid i heltidstilting. Bonuser, uregelmessige tillegg og overtid er ikke med i beregnet avtalt månedslønn

***Lønnsberegningen avhenger av arbeidstiden for en heltidsansatt. Samme timesats gir forskjellig lønn ved ulik avtalt arbeidstid

Tabell 8: Yrke* og landbakgrunn**. Antall over, under og omkring timelønn fra forskrift om allmenngjøring

| Bygningsarbeid | Bransje | Totalt | Antall | | | Andel | | |
|---------------------------------|---------------------|--------|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| | | | Timesats lik/over allmenngjøring | Timesats under allmenngjøring | Timesats inntil 3 kroner over allmenngjøring | Timesats inntil 3 kroner under allmenngjøring | Timesats lik/over allmenngjøring | Timesats under allmenngjøring |
| Bransje samlet | Bransje totalt | 181184 | 172446 | 8738 | 900 | 1276 | 95 % | 5 % |
| | Ikke-Utenlandske | 119871 | 115557 | 4314 | 296 | 499 | 96 % | 4 % |
| | Utenlandske | 61313 | 56889 | 4424 | 604 | 777 | 93 % | 7 % |
| | Etter landbakgrunn: | | | | | | | |
| | EU/EØS | 9371 | 8810 | 561 | 68 | 79 | 94 % | 6 % |
| | EU fra 2004 | 43213 | 40294 | 2919 | 432 | 511 | 93 % | 7 % |
| | Utenfor EU/EØS | 8729 | 7785 | 944 | 104 | 187 | 89 % | 11 % |
| 7112 Murere | Yrke totalt | 3613 | 3439 | 174 | 15 | 28 | 95 % | 5 % |
| | Ikke-Utenlandske | 1562 | 1499 | 63 | 4 | 7 | 96 % | 4 % |
| | Utenlandske | 2051 | 1940 | 111 | 11 | 23 | 95 % | 5 % |
| | Etter landbakgrunn: | | | | | | | |
| | EU/EØS | 290 | 237 | 53 | 8 | 7 | 82 % | 18 % |
| | EU fra 2004 | 1321 | 1283 | 38 | 3 | 13 | 97 % | 3 % |
| | Utenfor EU/EØS | 440 | 420 | 20 | 0 | 3 | 95 % | 5 % |
| 7114 Betongarbeidere | Yrke totalt | 8084 | 7903 | 181 | 67 | 25 | 98 % | 2 % |
| | Ikke-Utenlandske | 3893 | 3792 | 101 | 14 | 3 | 97 % | 3 % |
| | Utenlandske | 4191 | 4111 | 80 | 52 | 23 | 98 % | 2 % |
| | Etter landbakgrunn: | | | | | | | |
| | EU/EØS | 658 | 636 | 22 | 21 | 11 | 97 % | 3 % |
| | EU fra 2004 | 3169 | 3126 | 43 | 31 | 7 | 99 % | 1 % |
| | Utenfor EU/EØS | 364 | 349 | 15 | 0 | 5 | 96 % | 4 % |
| 7115 Tømrere og snekkere | Yrke totalt | 34135 | 32584 | 1551 | 82 | 228 | 95 % | 5 % |
| | Ikke-Utenlandske | 18505 | 17902 | 603 | 30 | 54 | 97 % | 3 % |
| | Utenlandske | 15630 | 14682 | 948 | 52 | 174 | 94 % | 6 % |
| | Etter landbakgrunn: | | | | | | | |
| | EU/EØS | 1256 | 1202 | 54 | 4 | 13 | 96 % | 4 % |
| | EU fra 2004 | 12975 | 12212 | 763 | 36 | 144 | 94 % | 6 % |
| | Utenfor EU/EØS | 1399 | 1268 | 131 | 12 | 17 | 91 % | 9 % |
| 7126 Røfleggere og VVS-montører | Yrke totalt | 2893 | 2575 | 318 | 46 | 44 | 89 % | 11 % |
| | Ikke-Utenlandske | 565 | 506 | 59 | 12 | 7 | 90 % | 10 % |
| | Utenlandske | 2328 | 2069 | 259 | 33 | 37 | 89 % | 11 % |
| | Etter landbakgrunn: | | | | | | | |
| | EU/EØS | 102 | 67 | 15 | 0 | 4 | 85 % | 15 % |
| | EU fra 2004 | 1998 | 1775 | 223 | 26 | 28 | 89 % | 11 % |
| | Utenfor EU/EØS | 228 | 207 | 21 | 7 | 5 | 91 % | 9 % |
| 7131 Malere og byggtapetserere | Yrke totalt | 13055 | 12740 | 315 | 66 | 51 | 98 % | 2 % |
| | Ikke-Utenlandske | 8881 | 8702 | 179 | 16 | 19 | 98 % | 2 % |
| | Utenlandske | 4174 | 4038 | 136 | 51 | 34 | 97 % | 3 % |
| | Etter landbakgrunn: | | | | | | | |
| | EU/EØS | 807 | 781 | 26 | 3 | 7 | 97 % | 3 % |
| | EU fra 2004 | 2614 | 2533 | 81 | 48 | 24 | 97 % | 3 % |
| | Utenfor EU/EØS | 753 | 724 | 29 | 0 | 3 | 96 % | 4 % |
| 8342 Anleggsmaskinførere | Yrke totalt | 6092 | 5640 | 452 | 37 | 79 | 93 % | 7 % |
| | Ikke-Utenlandske | 1792 | 1709 | 83 | 10 | 5 | 95 % | 5 % |
| | Utenlandske | 4300 | 3931 | 369 | 27 | 74 | 91 % | 9 % |
| | Etter landbakgrunn: | | | | | | | |
| | EU/EØS | 456 | 420 | 36 | 3 | 6 | 92 % | 8 % |
| | EU fra 2004 | 2768 | 2530 | 238 | 21 | 39 | 91 % | 9 % |
| | Utenfor EU/EØS | 1076 | 981 | 95 | 3 | 27 | 91 % | 9 % |
| 9312 Hjelpearbeidere i anlegg | Yrke totalt | 13639 | 13288 | 351 | 14 | 39 | 97 % | 3 % |
| | Ikke-Utenlandske | 12433 | 12117 | 316 | 11 | 35 | 97 % | 3 % |
| | Utenlandske | 1206 | 1171 | 35 | 3 | 3 | 97 % | 3 % |
| | Etter landbakgrunn: | | | | | | | |
| | EU/EØS | 501 | 488 | 13 | 3 | 0 | 97 % | 3 % |
| | EU fra 2004 | 623 | 604 | 19 | 0 | 3 | 97 % | 3 % |
| | Utenfor EU/EØS | 82 | 79 | 3 | 0 | 0 | 96 % | 4 % |
| 9313 Hjelpearbeidere i bygg | Yrke totalt | 10305 | 9406 | 809 | 50 | 131 | 92 % | 8 % |
| | Ikke-Utenlandske | 6690 | 6156 | 534 | 19 | 70 | 92 % | 8 % |
| | Utenlandske | 3615 | 3340 | 275 | 33 | 61 | 92 % | 8 % |
| | Etter landbakgrunn: | | | | | | | |
| | EU/EØS | 682 | 642 | 40 | 3 | 7 | 94 % | 6 % |
| | EU fra 2004 | 2512 | 2337 | 175 | 27 | 37 | 93 % | 7 % |
| | Utenfor EU/EØS | 421 | 361 | 60 | 3 | 17 | 86 % | 14 % |
| Andre yrker | Yrke totalt | 4863 | 4306 | 757 | 76 | 175 | 84 % | 16 % |
| | Ikke-Utenlandske | 1556 | 1264 | 292 | 39 | 49 | 81 % | 19 % |
| | Utenlandske | 3307 | 2842 | 465 | 37 | 126 | 86 % | 14 % |
| | Etter landbakgrunn: | | | | | | | |
| | EU/EØS | 164 | 135 | 29 | 4 | 5 | 82 % | 18 % |
| | EU fra 2004 | 2645 | 2311 | 334 | 19 | 91 | 87 % | 13 % |
| | Utenfor EU/EØS | 498 | 396 | 102 | 14 | 30 | 80 % | 20 % |

*Yrkesklassifisering STYRK08

**Basert på innvandningskategori og fødeland

Kilde: SSB lønnsstatistikk

KSB 28.11.2025

Følgnotat til statistikk om allmenngjøring av lønnssetser i 2024. Oppdrag for Arbeidstilsynet

Dette notat inneholder bakgrunnsinformasjon, og beskriver kort resultatene i den overleverte statistikken til Arbeidstilsynet.

Resultat

Områdene for allmenngjøring er nokså like i størrelse som året før. Det er dermed heller ingen vesentlige endringer i størrelsen på gruppene etter innvandringsgrunn. Det gjenspeiler at 2024 var et nokså rolig år på arbeidsmarkedet. Byggebransjen er et lite unntak. Dette området er blitt noe mindre enn i oppdraget til Tariffnemda for 2023. Det henger sammen med at det generelt var nedgang i jobber innenfor bygg og anlegg gjennom 2024.

Innenfor de fleste områdene er det høyere andel jobber med lønn under allmenngjøringen sitt nivå, sammenlignet med 2023-årgangen til Tariffnemda. For hvert enkelt område samlet sett er det vanligvis en økning på 1-3 prosentpoeng i andelen med lavere lønn enn allmenngjøringen viser til. For mer detaljerte grupper innenfor områdene er det større endringer, som også lettere oppstår fordi gruppene er mindre.

Det er i de fleste tilfeller økning i jobber med lavere lønn enn allmenngjøring både blant «utenlandske» og «ikke-utenlandske», men ofte er økningen noe større i førstnevnte gruppe. Det kan henge sammen med at «utenlandske» oftere har et litt lavere lønnsnivå, og dermed skal det mindre endringer til i løpet av året for at flere i denne gruppen kan få lavere lønn enn allmenngjøringen.

Det er flere tenkelige årsaker til at det er blitt flere jobber med lønn lavere enn nivået i allmenngjøringen. Blant annet utbetales lønnsoppgjørene fra vårparten først i 2. halvår. Dersom det er flere arbeidsgivere som utbetaler lønnsoppgjøret helt på slutten av året, vil det bidra til flere jobber med lønn under allmenngjøringen sitt nivå. Det var imidlertid ikke noe generelt mønster vi så at flere utbetalte senere i 2024.

Det som kan ha mer betydning er når allmenngjøringen tredder i kraft. Lønnssetene det sammenlignes med tredder i kraft 1. november 2024. Altså samme måned som tellingstidspunktet i statistikken. En må dermed forvente at en del arbeidsgivere ikke hadde rukket å tilpasse seg dette nivået. I tillegg er det en del arbeidsgivere som utbetaler lønn på etterskudd. Som vil si at lønnen som utbetales i november er opptjent i oktober. Altså før disse lønnssetene i allmenngjøringen var aktive.

Informasjon om oppdraget

Oppdraget for Arbeidstilsynet følger samme oppsett som tidligere års oppdrag for Tariffnemda. Nedenfor følger informasjon om datagrunnlag populasjon osv.

Datagrunnlag

Statistikken er basert på den [årlige lønnsstatistikken](#) med tellingstidspunkt i november 2024. Dataene til lønnsstatistikken innhentes hovedsakelig gjennom [a-ordningen](#) (www.skatteetaten.no).

Den årlige lønnsstatistikken omfatter aktive jobber med utbetalt lønn i november. Statistikken omfatter kun lønsmottakere. Selvstendig næringsdrivende inngår ikke i lønnsstatistikken.

KSB 28.11.2025

Lønnsstatistikken benytter jobber som grunnenhet. Det vil si at en lønsmottaker kan ha flere jobber i statistikken.

Mer informasjon om den årlige lønnsstatistikken finner man under [«Om statistikken» på statistikken sin hovedside](#).

Avgrensning av populasjon

Næring

Datamaterialet fra lønnsstatistikken avgrenses på samme måte som i oppdraget for Tariffnemda.

Områdene for allmenngjøring er avgrenset med næringskoden til arbeidsplassen. Det vil si næringskoden til virksomheten (bedriften) der man jobber.

Utvalget av næringer er basert på tidligere sjekk mot NHO sitt medlemsregister. Man valgte da næringskoder der mange virksomheter var omfattet av den aktuelle tariffavtalen.

Næringskodene følger [standard for næringsgruppering SN2007](#)

Tabell: Næringskoder som inngår i områdene for allmenngjøring

| | |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 1:Elektrofagene | 42.22 , 43.21 |
| 2:Byggeplasser | 41.2 , 42.1 , 42.9 , 43.1 , 43.3 , 43.9 , 81.3 , 42.21 , 43.22 , 43.29 |
| 3:Industrioverenskomsten | 30.11 , 33.15 |
| 4:Renhold | 81.21 |
| 5:Overnatting,servering etc | 55 , 56 |
| 6:Persontransport turbil | 49.392 |
| 7:Godstransport vei | 49.410 |
| 8:Fiskeindustri | 10.2 , 10.411 |
| 9:Jordbruk,gartneri | 01.1 , 01.2 , 01.3 , 01.6 |

Alder

Det inngår kun lønnstakere som er 19 år og eldre. Lærlinger holdes også utenfor.

Kvalitet

Det utelates også jobber med feil i innrapporteringen som medfører at vi ikke kan beregne avtalt lønn, slik at jobben får imputert verdier for lønn eller arbeidstid fra andre jobber med bedre kvalitet.

Det kontrolleres underveis for at det ikke er vesentlig skjevhet i hvilke jobber som utelates av kvalitetshensyn.

Innvandrings- og landbakgrunn

Lønnstakere grupperes som «utenlandske» og «ikke-utenlandske» basert på innvandringsgrunn (følger [standard for gruppering etter innvandringsbakgrunn](#)). «Utenlandske» omfatter innvandrere og ikke-bosatte lønsmottakere. SSB definerer innvandrere som personer født i utlandet, med alle

KSB 28.11.2025

foreldre og besteforeldre også født i utlandet. Det vil blant annet si at norskfødte med innvandrerbakgrunn ikke inngår i denne gruppen.

«Utenlandske» fordeles etter landbakgrunn, som for de fleste vil være fødelandet.

Yrke

Innenfor hvert område for allmenngjøring trekkes det ut yrker som det vises tall for. De utvalgte yrkene er tidligere «godkjent» av tariffnemda til deres oppdrag. De utvalgte yrkene skal omfatte mange «Utenlandske» lønsmottakere, og lønnsnivået i yrket skal være lavt til moderat sammenlignet med området samlet sett.

Innenfor fiskeindustri er det inkludert to nye yrker i oppdraget, sammenlignet med 2023-årgangen til tariffnemda:

7511 Slaktere, fiskehandlere mv.

9112 Renholdere i bedrifter

Yrke er innrapportert av arbeidsgiver gjennom a-ordningen. Det er usikkerhet i rapporteringen av yrke siden det er opp til hver enkelt arbeidsgiver å tolke hvilket yrke man skal rapportere ansatte på. [Yrke er gruppert etter standard for yrkesgruppering STYRK08](#)

Lønnsbegrep

Oppdraget baserer seg på avtalt månedslønn i den årlige lønnsstatistikken. Dette lønnsbegrepet omfatter ikke bonus, uregelmessige tillegg eller overtidsbetaling. Avtalt månedslønn er nært knyttet til lønnsattsene i tariffavtalene, for lønsmottakere som er omfattet av det. Lønnsstatistikken er basert på bruttolønn.

I a-ordningen rapporterer arbeidsgiver utbetalt lønn. Lønnsstatistikken skal vise avtalt lønn. Avtalt månedslønn er dermed beregnet fra den utbetalte lønnen.

I oppdraget deles den avtalte månedslønnen på den avtalte arbeidstiden for å komme fram til en timelønssats. Denne sammenlignes med lønnsattsene i allmenngjøringen.

Detaljer om lønnsberegningen, og annen bakgrunnsinformasjon finner man blant annet i [dokumentasjonsnotatet for registerbasert lønns- og sysselsettingsstatistikk basert på a-ordningen](#). Kapittel 21 under del 3 er mest aktuelt. Der vises utledning av både avtalt arbeidstid og månedslønn.

Tabelloppsett

Oppdraget omfatter om ønsket tabell 8 fra oppdraget til tariffnemda. Tabellen viser antall jobber innenfor det aktuelle området for allmenngjøring. Jobbene er videre fordelt på om de har en timelønssats under, eller lik og over allmenngjøringen sitt nivå. For de som har en lønnsatts under eller over allmenngjøringen, vises også hvor mange som ligger inntil 3 kroner unna nivået for allmenngjøringen. Jobber med lønn i dette intervallet kan skyldes ulike former for usikkerhet i lønnsstatistikken, selv om man egentlig har en lønn lik nivået i allmenngjøringen.

For hvert område er det også inkludert tabell 1 fra oppdraget til Tariffnemda, som viser hva timelønssattsene tilsvarer i avtalt månedslønn.