

Tariffnemnda
Postboks 4720 Torgard
7468 Trondheim

Sendes bare via e-post til post@nemndene.no

Dato: 18.08.2026

Vår referanse: [Vår ref.]

Deres referanse: [Deres ref.]

Høringssvar: fortsatt allmenngjøring av Renholdsoverenskomsten

Det vises til høringsbrev fra Tariffnemnda datert 13. juli 2026 i forbindelse med LOs begjæring om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter.

NHO Service og Handel ønsker fortsatt allmenngjøring av Renholdsoverenskomsten da vi anser dette som et av flere nødvendige tiltak for å redusere antallet useriøse virksomheter, samt bidrar til mer ordnede forhold i renholdsbransjen. Vi oppfatter at allmenngjøringen har satt fokus på seriøsitet i bransjen, og bidrar til mer rettferdig konkurranse mellom ulike tilbydere. Samtidig har bransjen fortsatt betydelige utfordringer, og det er ingen faktorer som tilsier at nødvendigheten av allmenngjøringen er svekket.

Under følger noen bemerkninger og kommentarer til forslaget.

Til § 2 Virkeområde og gjennomføringsansvar

NHO Service og Handel støtter at forskriften også gjøres gjeldende for Longyearbyen og Ny-Ålesund på Svalbard.

NHO Service og Handel mener videre at ordlyden i § 2 er uklar knyttet til hvorvidt bemanningsforetak er omfattet av forskriften eller ikke. Det er uheldig at ordlyden er egnet til å skape usikkerhet og vi opplever å få krevende problemstillinger knyttet til spørsmålet om hvorvidt et bemanningsforetak er omfattet av forskriften eller ikke, for eksempel i saker der bemanningsforetaket leier ut til en renholdsbedrift som praktiserer rammetimetall eller der bemanningsforetaket leier ut til en kunde som er bundet av en annen tariffavtale.

NHO Service og Handel legger til grunn at bemanningsforetak ikke er bundet av forskriften i tilfeller der innleiebedriften ikke er omfattet av forskriften - for eksempel fordi innleiebedriften har egenrenhold eller praktiserer rammetimetall. Vi foreslår av den grunn at det presiseres i § 2 at bemanningsforetak kun er bundet av forskriften dersom de utleide arbeidstakerne arbeider innenfor overenskomstens virkeområde og innleiebedriften er omfattet av forskriften. Dersom det ikke er aktuelt å presisere dette i § 2, ber vi om at dette presiseres i vedtaket til ny forskrift.

Til § 7 Personlig utstyr (arbeidstøy)

NHO Service og Handel har fått spørsmål om allmenngjøringsforskriften gir alle renholdere rett til sko dekket av arbeidsgiver. Allmenngjøringsforskriften har en bestemmelse om sko som lyder som følger: *"Arbeidsgiver holder nødvendig arbeidstøy og skotøy tilpasset arbeidsplassen og arbeidet"*.

Spørsmålet er om det gjelder et nødvendighetskriterium, eller om retten til sko dekket av arbeidsgiver gjelder ubetinget. NHO Service og Handel legger til grunn at når allmenngjøringsforskriften bygger på Renholdsoverenskomsten, så må forståelsen av denne bestemmelsen være i tråd med overenskomsten.

Renholdsoverenskomsten har lenge hatt en bestemmelse om at renholder skal få gummistøvler eller annet hensiktsmessig fottøy hvor det på grunn av forholdene er behov for det. Forskriften må forstås på samme måte.

Forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger:

NHO Service og Handel ber om at ordningen om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, slik den er beskrevet i riksmeklerens skisse fra meklingen av Renholdsoverenskomsten den 30. – 31. mai 2026, allmenngjøres.

Formålet med allmenngjøringsloven er blant annet å hindre konkurransevridding til ulempe for det norske arbeidsmarkedet – dvs. unngå uheldige konkurransevriddinger for virksomheter med norske arbeidstakere, jf. allmenngjøringsloven § 1.

Vi ser at det er et stort antall saker der arbeidstakere venter lenge på sykepenger fra NAV i renholdsbransjen. Tilsvarende er det mye administrasjon og feil i dialogen mellom NAV og bedrifter om korrekt refusjon av forskuttede sykepenger. Dette skaper kritiske situasjoner for medarbeidere og bedrifter. Årsaken til utfordringene er blant annet at mange arbeidstakere i bransjen har flere arbeidsgivere, ulik stillingsprosent gjennom året og at det er vanlig at arbeidstakere ønsker deltidsarbeid. NAVs automatiserte løsninger håndterer ikke disse sakene godt nok i dag.

Tariffbundne bedrifter opplever også utfordringer ved at de sender korrekt dokumentasjon til NAV, men at bi-arbeidsgiver ikke gjør det, og prosessen stopper opp av den grunn. Hvis ordningen med forskuttering av sykepenger allmenngjøres, vil det gi like vilkår for alle ansatte, forenkle saksgangen for NAV og forsterke etatens kunnskap om renholdsbransjen.

I tillegg vil allmenngjort forskuttering av syke-, pleie-, og foreldrepenger, gjeldene for hele renholdsbransjen, rette opp den skjevheten i konkurransesituasjon som forskuttering av sykepenger nå er for de bedriftene som har ønsket å delta i det seriøse norske arbeidslivet ved å inngå tariffavtale.

Vennlig hilsen

NHO Service og Handel



Elisabeth Arctander
Advokat