

**BEGJÆRING
TIL
TARIFFNEMNDA
OM FORTSATT ALLMENNGJØRING**

Begjærende part:

1. Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund
Postboks 9232 Grønland, 0134 OSLO
2. Landsorganisasjonen i Norge (LO)
Torggata 12, 0181 OSLO

Prosessfullmektig: Advokat (H) Håkon Angell
LO, Torggata 12, 0181 OSLO

Tariffmotpart: Norges Lastbileierforbund
PB 7134 St. Olavs plass, 0130 OSLO



I.

Det vises til forskrift av 29. oktober 2024 nr. 2601 fastsatt av Tariffnemnda om delvis allmenngjøring av tariffavtaler for godstransport på vei. Forskriften angir en delvis allmenngjøring av Godsoverenskomsten 2024-2026 mellom Norges Lastebileier-Forbund (NLF) på den ene side og YS og Yrkestrafikkforbundet på den annen side, og tilsvarende overenskomst mellom NLF på den ene side LO og Fellesforbundet på den annen side.

I medhold av allmenngjøringsloven § 8 fremmer YS og LO med dette krav om fortsatt allmenngjøring av overenskomstene for perioden 2026-2028.

Begjæringen gjelder også Svalbard, jf allmenngjøringsloven § 2 nr. 4

II.

I henhold til allmenngjøringsloven § 7 annet punktum opphører vedtak om allmenngjøring å gjelde dersom partene i tariffavtalen ikke har fremsatt krav om nytt vedtak *innen en måned* etter at tariffavtalen er avløst av en ny avtale.

Yrkestrafikkforbundet og NLF ble i forhandlinger 3. og 4. juni 2026, enige om en anbefalt avtale. Fellesforbundet og NHO Transport ble samtidig enige om å anbefale en identisk avtale.

Bilag 1: Protokoll fra tariffoppgjøret 2026 på Godsoverenskomsten NLF-Yrkestrafikkforbundet

Bilag 2: Protokoll fra tariffoppgjøret 2026 på Godsoverenskomsten NLF-Fellesforbundet

Godsoverenskomsten 2024-2026 ble avløst av nye avtaler den 30. juni 2026 etter at fremforhandlet løsning ble godkjent ved uravstemning. Frist for å begjære fortsatt allmenngjøring vil da utgå 30. juli 2026.

Ny minstelønn for sjåfører i transportbransjen er kr. 244,50 per time fra 1. august 2026.

Bilag 3: Protokoll fra gjennomgang om minstelønnssatsene for godstransport den 01.07.26 mellom NLF og YTF

Bilag 4: Protokoll fra gjennomgang om minstelønnssatsene for godstransport den 01.07.26 mellom NLF og Fellesforbundet

III.

Arbeidstilsynet sin tilsynsaktivitet viser at det er en betydelig andel utenlandske sjåfører i bransjen som ikke får riktig lønn i henhold til regelverket om allmenngjort minstelønn.



Arbeidstilsynet har i perioden 2024 til mars 2026 avdekket en bruddprosent på henholdsvis 11 prosent og 6 prosent for utbetaling av diett og lønn. Totalt var det gjennomført 497 kontroller på lønn og 322 på diett blant sjåførere i norske selskap. I samme periode ble det gjennomført 6 tilsyn på lønn blant utsendte arbeidstakere som viste en bruddprosent på 33 prosent.

Bilag 5: Oversikt fra Arbeidstilsynet per 20.03.2026 over tilsynsaktivitet med allmenngjort lønn innenfor transport 2024-2026

Arbeidstilsynet har også hentet inn lønnsstatistikk fra SSB for allmenngjorte bransjer.

Tall fra SSB viser at det totalt i bransjen godstransport på vei er et betydelig innslag av utenlandsk arbeidskraft med over 31 prosent. En stor andel av disse, hele 19 prosent, lønnes under allmenngjort timesats. Tilsvarende tall for ikke-utenlandske er 10 prosent. Ser man på lastebil- og trailersjåførere er andelen utenlandske arbeidstakere hele 40 prosent. Også her viser statistikken at utenlandske arbeidstakere fremdeles har dårligere lønnsvilkår enn hva norske arbeidstakere har, hhv 13 prosent og 7 prosent. Det er arbeidstakere fra landgruppen «EU fra 2004» som har de laveste lønningene med 15 prosent under minstesatsen.

Bilag 6: E-post fra Marianne Elvsaa Nordtømme i Arbeidstilsynet til Fellesforbundet 12.03.26 med vedlagt Lønnsstatistikk SSB for godstransport på vei

Bilag 7: Statistikk fra SSB om allmenngjøring av lønnsatser i 2024 knyttet til godstransport på vei

Bilag 8: Følgenotat til statistikk om allmenngjøring av lønnsatser i 2024.

Yrkestrafikkforbundet gjennomfører grenseundersøkelser på Svinesund annethvert år, for å kartlegge arbeids- og lønnsvilkår blant utenlandske sjåførere som kjører gods til og i Norge. Siste undersøkelse omfatter 380 sjåførere og ble gjennomført 20.-21. august 2025.

Bilag 9: Grenseundersøkelsen 2025

Sjåførere fra Polen, Ukraina og Hviterussland utgjør samlet over 50 prosent av de 380 respondentene, jf. side 7. I 2025 var kjøretøyene oftest registrert i Polen, Litauen, Sverige eller Latvia, jf. side 8, mens tilhørende hengere oftest var registrert i Sverige, Polen, Danmark eller Litauen, jf. side 9.

Et typisk eksempel på grensekryssende transport er derfor en polsk eller ukrainsk sjåfør som kjører et polskregistrert kjøretøy, med last hentet i Sverige. I slike tilfeller vil transportøren ha adgang til å utføre kabotasje eller andre innenlands oppdrag i Norge.

Undersøkelsen viser at en betydelig andel av dem som krysser grensen til Norge, også utfører slike oppdrag. 13,9 prosent (49 sjåførere) oppgir at de har kjørt mer enn 80 turer til Norge i løpet av de siste 12 månedene, jf. side 23. Om lag 21 sjåførere oppgir i tillegg å ha gjennomført mer enn 80 innenlands oppdrag i Norge i samme periode. Dette indikerer at en del av virksomheten i realiteten er fast rettet mot det norske markedet.



Dette fremstår fortsatt som økonomisk attraktivt, blant annet fordi enkelte sjåførere ikke mottar norsk minstelønn under arbeid i Norge. Lønnsnivået blant utenlandske sjåførere ansatt hos utenlandske transportører er generelt betydelig lavere enn nivået i norske selskaper, jf. side 16.

Allmenngjort minstelønn utgjør om lag 39 663 kroner per måned ved 40 timers arbeidsuke. Dette tilsvarer 3 326 euro per 20. august 2025. Undersøkelsen viser at de aller fleste respondentene ligger vesentlig under dette nivået.

På spørsmål om de mottar norsk minstelønn ved innenlands kjøring i Norge, svarer et klart flertall nei eller at de ikke vet. Under 20 prosent oppgir at de får slik lønn, jf. side 20.

YS og LO legger til grunn at det fortsatt er behov for allmenngjøring som et nødvendig tiltak for å oppnå likeverdige lønns- og arbeidsvilkår mellom innenlandsk og utenlandsk arbeidskraft innen næringen.

IV.

YS og LO ber Tariffnemnda om å fatte vedtak overensstemmende med følgende

Påstand:

Forskrift av 29. oktober 2024 nr. 2601 om delvis allmenngjøring av tariffavtaler for godstransport på vei videreføres med revidert minstelønnsats i henhold til Godsbiloverenskomsten 2026-2028.

*** * ***

Denne begjæring er elektronisk signert og sendt til nemnden ved epost.

Oslo, 03.07.2026

Håkon Angell
Advokat

Håvard Lismoen
Generalsekretær i YS

År 2026, 3. og 4. juni, ble det gjennomført forhandling om revisjon av Godsoverenskomsten, mellom Yrkestrafikkforbundet på den ene side og Norges Lastebileier-Forbund på den andre side.

ENIGHETSPROTOKOLL

Fra Yrkestrafikkforbundet

Marius Træland, Kristine Martinsen, Harald Hallem, Tor Wulvig Mæland, Per Haugen, Gunnar Vatten og Rune Pettersen

Fra Norges Lastebileier-Forbund

Knut Gravrák, Aleksander Gjøsæter, Ingjerd Budweg, Sverre Haukebøe, Karl Ivar Nilsen og Per-Håkon Tærud.

A. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time med virkning fra 1. april 2026.

Det gis et generelt godstillegg på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2026.

Minstelønnssatsene heves med ytterligere kr. 5,00 per time med virkning fra 1. august 2026.

Fagbrevtillegget økes med kr. 2,00 per time med virkning fra 1. april 2026.

Det skal i tillegg gjennomføres lokale lønnsforhandlinger.

Partene er enige om å gjøre følgende:

B. Endringer i overenskomsten

Endring av § 7.1 Minstelønn for godstransport

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time med virkning fra 1. april 2026.

Det gis et generelt godstillegg på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2026.

Minstelønnssatsene økes med ytterligere kr. 5,00 per time med virkning fra 1. august 2026.

KG

MT

Endring av § 7.2 Fagbrevtillegg

Fagbrevtillegget i § 7.2 økes med kr. 2,00 per time til kr. 15,00 per time med virkning fra 1. april 2026.

Endring av § 9.1 Lønnstabeller

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time med virkning fra 1. april 2026.

Det gis et generelt godstillegg på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2026.

Minstelønnssatsene økes med ytterligere kr. 5,00 per time med virkning fra 1. august 2026.

Endring av § 2 Arbeidstid

Det inntas nytt § 2.8 «Beredskapsvakt» med følgende ordlyd:

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

Endring av § 3.4.2 Overtid

Matpengesatsen ved overtid økes til kr 114,-.

§ 6.2-1 Drøfting vedrørende bruk av selvstendige oppdragstakere

Det inntas ny § 6.1-2 Drøfting vedrørende bruk av selvstendige oppdragstakere

Bedriften og de tillitsvalgte skal én gang i året i henhold til Hovedavtalen § 9-3 drøfte bruken av selvstendige oppdragstakere. Før drøftelsene skal de tillitsvalgte få tilgang til oversikt over antall selvstendige oppdragstakere

Partene kan drøfte om bedriften heller bør ansette de selvstendige oppdragstakerne direkte i selskapet.

§ 6.5 Tjenestepensjon:

Det inntas nytt andre avsnitt med følgende ordlyd:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 8 Sykepenger

Det inntas ny tekst i § 8 Sykepenger med følgende ordlyd:

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Godsoverenskomsten.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i: Godsoverenskomsten.

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- *dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
- *dersom NAV avslår søknad om ytelse*
- *når arbeidsforholdet opphører*

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepengen fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst om sykepenge slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Yrkestrafikkforbundet og Norges Lastebileier-Forbund viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Yrkestrafikkforbundet og Norges Lastebileier-Forbund forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Endring av § 10 Ikrafttreden og varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2026 til 31. mars 2028 og videre ett år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to – måneders varsel.

Endring av § 11 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NLF og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i YS' Representantskap, eller det organ YS bemyndiger, og NLFs Forbundsstyre, eller det organ NLF bemyndiger.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

C. Generelt

Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

KG

MT

Gjennomføring av tillegg

Tilleggene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning av tillegg før vedtakelsen.

Uravstemming

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 30. juni 2026.

Oslo, 4. juni 2026

Norges Lastebileier-Forbund



Knut Gravråk

Yrkestrafikkforbundet



Marius Træland

År 2026, 3. og 4. juni, ble det gjennomført forhandling om revisjon av Godsoverenskomsten, mellom Fellesforbundet på den ene side og Norges Lastebileier-Forbund på den andre side.

ENIGHETSPROTOKOLL

Fra Fellesforbundet

Bjørn Anders Jonassen, Anna Kvadsheim, Theodor Sundstrøm Jensen, Morten Johannesen, Øystein Furustad, Bjørn T. Jakobsen, Arne Garvik og Mohammed Malik.

Fra Norges Lastebileier-Forbund

Knut Gravråk, Aleksander Gjøsæter, Ingjerd Budweg, Sverre Haukebøe, Karl Ivar Nilsen og Per-Håkon Tærud.

A. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time med virkning fra 1. april 2026.

Det gis et generelt godstillegg på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2026.

Minstelønnssatsene heves med ytterligere kr. 5,00 per time med virkning fra 1. august 2026.

Fagbrevtillegget økes med kr. 2,00 per time med virkning fra 1. april 2026.

Det skal i tillegg gjennomføres lokale lønnsforhandlinger.

Partene er enige om å gjøre følgende:

B. Endringer i overenskomsten

Endring av § 7.1 Minstelønn for godstransport

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time med virkning fra 1. april 2026.

Det gis et generelt godstillegg på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2026.

Minstelønnssatsene heves med ytterligere kr. 5,00 per time med virkning fra 1. august 2026.

Endring av § 7.2 Fagbrevtillegg

Fagbrevtillegget i § 7.2 økes med kr. 2,00 per time til kr. 15,00 per time med virkning fra 1. april 2026.

K4

[Handwritten signature]

Endring av § 9.1 Lønnstabeller

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time med virkning fra 1. april 2026.

Det gis et generelt godstillegg på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2026.

Minstelønnssatsene heves med ytterligere kr. 5,00 per time med virkning fra 1. august 2026.

Endring av § 2 Arbeidstid

Det inntas nytt § 2.8 «Beredskapsvakt» med følgende ordlyd:

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

Endring av § 3.4.2 Overtid

Matpengesatsen ved overtid økes til kr 114,-.

§ 6.2-1 Drøfting vedrørende bruk av selvstendige oppdragstakere

Det inntas ny § 6.1-2 Drøfting vedrørende bruk av selvstendige oppdragstakere

Bedriften og de tillitsvalgte skal én gang i året i henhold til Hovedavtalen § 9-3 drøfte bruken av selvstendige oppdragstakere. Før drøftelsene skal de tillitsvalgte få tilgang til oversikt over antall selvstendige oppdragstakere

Partene kan drøfte om bedriften heller bør ansette de selvstendige oppdragstakerne direkte i selskapet.

§ 6.5 Tjenestepensjon:

Det inntas nytt andre avsnitt med følgende ordlyd:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 8 Sykepenger

Det inntas ny tekst i § 8 Sykepenger med følgende ordlyd:

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Godsoverenskomsten.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i: Godsoverenskomsten.

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
- dersom NAV avslår søknad om ytelse*
- når arbeidsforholdet opphører*

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

89

89

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst om sykepenger slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og Norges Lastebileier-Forbund viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og Norges Lastebileier-Forbund forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Endring av § 10 Ikrafttrede og varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2026 til 31. mars 2028 og videre ett år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to – måneders varsel.

Endring av § 11 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NLF og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NLFs Forbundsstyre, eller det organ NLF bemyndiger.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

C. Generelt

Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Gjennomføring av tillegg

Tilleggene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning av tillegg før vedtakelsen.

Uravstemming

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 30. juni 2026.

Oslo, 4. juni 2026

Norges Lastebileier-Forbund



Knut Gravråk

Fellesforbundet



Børn A. Jonassen

Protokoll – Hovedoppgjøret 2026

Parter: Yrkestrafikkforbundet og Norges Lastebileier-Forbund

Dato: 1.7.2026

Sted: Oslo

Hovedoppgjøret er gjennomført. Partene er enig om at minstelønnssatsene blir økt med 15,50 kroner i timen. Nye minstelønnssatser i godsoverenskomstens § 7.1 blir da:

		Per måned (163 timer)		Per time/37,5 t/uke
0-3 år	kr	39 853,50	kr	244,50
3.6 pr	kr	40 179,50	kr	246,50
6 år +	kr	40 505,50	kr	248,50

Virkning

Nye satser har virkning fra 1. august 2026.

Oslo, 1.7.2026

X Marius Træland

Marius Træland
Yrkestrafikkforbundet

X Aleksander Gjøsæter

Aleksander Gjøsæter
Norges Lastebileier-Forbund

Protokoll – Hovedoppgjøret 2026

Parter: Fellesforbundet og Norges Lastebileier-Forbund

Dato: 1.7.2026

Sted: Oslo

Hovedoppgjøret er gjennomført. Partene er enig om at minstelønnssatsene blir økt med 15,50 kroner i timen. Nye minstelønnssatser i godsoverenskomstens § 7.1 blir da:

	Per måned (163 timer)		Per time/37,5 t/uke	
0-3 år	kr	39 853,50	kr	244,50
3.6 pr	kr	40 179,50	kr	246,50
6 år +	kr	40 505,50	kr	248,50

Virkning

Nye satser har virkning fra 1. august 2026.

Oslo, 1.7.2026

X

Biørn Anders Jonassen
Fellesforbundet

X

Aleksander Gjørøder
Norges Lastebileier-Forbund

Protokoll – Hovedoppgjøret 2026

Parter: Fellesforbundet og Norges Lastebileier-Forbund

Dato: 1.7.2026

Sted: Oslo

Hovedoppgjøret er gjennomført. Partene er enig om at minstelønnssatsene blir økt med 15,50 kroner i timen. Nye minstelønnssatser i godsoverenskomstens § 7.1 blir da:

	Per måned (163 timer)		Per time/37,5 t/uke	
0-3 år	kr	39 853,50	kr	244,50
3.6 pr	kr	40 179,50	kr	246,50
6 år +	kr	40 505,50	kr	248,50

Virkning

Nye satser har virkning fra 1. august 2026.

Oslo, 1.7.2026

X

Bjørn Anders Jonassen
Fellesforbundet

X

Aleksander Gjosæter
Norges Lastebileier-Forbund

Tilsyn med allmenngjøring – Godstransport på vei

Arbeidstilsynet fører rutinemessig kontroll med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringsregelverket i tilsynene innen godstransport på vei. Ett eller flere kontrollpunkt er fulgt opp i 509 tilsyn i perioden 2024–dd 2026. Alle tilsyn har i tillegg fulgt opp andre tema.

For å gi et innblikk i funn fra Arbeidstilsynets tilsyn i denne sammenheng, er det naturlig å ta utgangspunkt i disse kontrollpunktene:

1. «Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for godstransport på vei?»
2. «Sørger arbeidsgiver for at arbeidstakerne får utbetalt diett for transportoppdraget?»
3. «Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for utsendte arbeidstakere som utfører godstransport på vei?»

Kontrollpunktene er hjemlet i Forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for godstransport på vei av 05.11.2015, § 2, 3 og 5.

I tabellen nedenfor ser vi for hvert kontrollpunkt gjennomsnittlig andel brudd (brudd per kontrollerte forhold), antall tilsyn, samt reaksjoner. Resultatene gjelder tilsyn gjennomført i perioden 2024– dd 2026.

Kontrollpunkt	Andel brudd	Tilsyn	Reaksjoner
1. Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for godstransport på vei?	6 %	485	23
2. Sørger arbeidsgiver for at arbeidstakerne får utbetalt diett for transportoppdraget?	11 %	317	30
3. Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for utsendte arbeidstakere som utfører godstransport på vei?	33 %	6	1
Totalsum	8 %	509*	54

* Antall tilsyn som har kontrollert minst ett av kontrollpunktene i tabellen.

Av tabellen fremgår det at Arbeidstilsynet i omtrent 8 % av tilsynene finner avvik knyttet til allmenngjøringsregelverket. Både frekvens på kontroll og andelen brudd på kontrollpunktene varierer. Det er ikke nødvendigvis et én-til-én-forhold mellom brudd og reaksjoner, da brudd kan inngå i samlepålegg etter en nødvendighetsvurdering gjort i tilsynet.

Ummu Can

Fra: Nordtømme, Marianne Elvsaas <marianne.nordtomme@arbeidstilsynet.no>
Sendt: torsdag 12. mars 2026 15:46
Til: Maria Bjørnsen
Kopi: Søberg, Marius
Emne: SV: Lønnsstatistikk i allmenngjorte bransjer
Vedlegg: Notat Arbeidstilsynet allmenngjøring 2024.docx; Allmenngjøring 2024 oversendelse.xlsx

Hei,

Arbeidstilsynet har ikke noe spesifikt finansieringsansvar for lønnsstatistikk innenfor allmenngjorte tariffområder, men henter inn analyser av dette etter eget behov. Vi har derfor anskaffet dette fra Fafo ved to anledninger, som har resultert i én rapport med lønnsstatistikk for årene 2019-2021 og én for lønnsåret 2022.

I etterkant av disse anskaffelsene ble vi oppmerksomme på at Tariffnemnda ved flere anledninger har hentet inn slike analyser direkte fra SSB til en betydelig lavere pris, men da uten en offentlig rapport. For lønnsåret 2024 har vi derfor samkjørt oss med Tariffnemnda og gjort det på samme måte som dem. I tillegg til den økonomiske besparelsen ved å bruke SSB, er det et viktig poeng for oss at analysene gjøres på en sammenlignbar måte over tid, uavhengig av om det er oss eller Tariffnemnda som er bestiller.

Vedlagt finner du leveransen vi har fått fra SSB med lønnsstatistikk for 2024, bestående av et kort notat med beskrivelse av metode og hovedresultater, og en excel-fil med mer detaljerte resultater per tariffområde.

Vi har per nå ikke planer om å innhente tilsvarende statistikk i år, for lønnsåret 2025.

Med vennlig hilsen

Marianne Elvsaas Nordtømme

seniorrådgiver

Arbeidstilsynet
Avdeling kunnskap og regelverk
Seksjon analyse

Mobil: +47 990 02 710
Telefon: +47 73 19 97 00

Postadresse: [eDialog](#)
Internett: arbeidstilsynet.no

Fra: Maria Bjørnsen <maria.bjornsen@fellesforbundet.no>
Sendt: torsdag 12. mars 2026 13:50
Til: Nordtømme, Marianne Elvsaas <marianne.nordtomme@arbeidstilsynet.no>
Emne: Lønnsstatistikk i allmenngjorte bransjer

Hei Marianne

Jeg fikk kontakinformasjonen din fra Tariffnemnda og forsøkte nettopp å ringe deg.

Fellesforbundet jobber nå sammen med de andre forbundene i LO med begjæringer om fortsatt allmenngjøring av våre tariffavtaler. En viktig del av dokumentasjonen har vært Fafo sin oversikt over lønnsstatistikken i allmenngjorte bransjer. Tidligere var det Fellesforbundet som finansierte statistikken, deretter skal Arbeidstilsynet ha tatt over finansieringsansvaret. Da jeg tok kontakt med Fafo for å få opplysning om når rapporten kommer, fikk jeg beskjed at de ikke har fått finansiering for å utarbeide statistikken i år.

Vet du om Arbeidstilsynet har bestilt statistikken fra andre, eller om dere har planer om å utarbeide dette selv i år? For Fellesforbundet er lønnsstatistikken viktig sammen med Arbeidstilsynets tilsynsoversikt for å dokumentere behovet for fortsatt allmenngjøring.

Jeg setter stor pris på en snarlig tilbakemelding, fordi vi nå begynner å få lite tid til å fremskaffe dokumentasjonen.

Vennlig hilsen

Maria Bjørnsen

rådgiver
Samfunnspolitisk avdeling
(+47) 452 71 755

...



Fellesforbundet

Sentralbord: 23 06 31 00
Fellesforbundet.no

Tabell 1: Sammenheng mellom timesats i allmenngjøring og beregnet avtalt månedslønn**

Bransje	Beskrivelse	Timesats fra allmenngjøring	Beregnet avtalt månedslønn 35,5 t/uke***	Beregnet avtalt månedslønn 37,5 t/uke***
Godstransport på vei*		222	34 125	36 047

*Timesats fra gjeldende allmenngjøring av tariffavtaler for godstransport på vei benyttet i oppdraget

**Beregnet avtalt månedslønn i lønnsstatistikken. Lønn for deltidsansatte omregnes til lønn ved ansettelse som heltid. Generelt beregnet som times avtalt arbeidstid i heltidsstilling. Bonuser, uregelmessige tillegg og overtid er ikke med i beregnet avtalt månedslønn

***Lønnsberegningen avhenger av arbeidstiden for en heltidsansatt. Samme timesats gir forskjellig lønn ved ulik avtalt arbeidstid

Tabell 8:Yrke* og landbakgrunn. Antall over, under og omkring timelønn fra forskrift om allmenngjøring**

Godstransport på vei		Antall				
		Totalt	Timesats lik/over allmenngjøring	Timesats under allmenngjøring	Timesats inntil 3 kroner over allmenngjøring	Timesats inntil 3 kroner under allmenngjøring
Bransje samlet	Bransje totalt	26 205	22 847	3 358	731	473
	Ikke-Utenlandske	18 034	16 231	1 803	324	235
	Utenlandske	8 171	6 616	1 555	407	238
	Etter landbakgrunn:					
	EU/EØS	1 129	981	148	25	26
	EU fra 2004	5 422	4 446	976	344	151
	Utenfor EU/EØS	1 620	1 189	431	38	61
8322 Bil-, drosje- og varebilførere	Yrke totalt	2 870	1 775	1 095	133	109
	Ikke-Utenlandske	1 714	1 108	606	94	59
	Utenlandske	1 156	667	489	39	52
	Etter landbakgrunn:					
	EU/EØS	97	54	43	5	3
	EU fra 2004	597	388	209	20	27
	Utenfor EU/EØS	462	225	237	14	22
8332 Lastebil- og trailersjåfører	Yrke totalt	15 865	14 412	1 453	543	257
	Ikke-Utenlandske	10 318	9 612	706	191	120
	Utenlandske	5 547	4 800	747	352	137
	Etter landbakgrunn:					
	EU/EØS	841	758	83	20	19
	EU fra 2004	4 003	3 398	605	312	95
	Utenfor EU/EØS	703	644	59	20	23

*Yrkesklassifisering STYRK08

**Basert på innvandringskategori og fødeland

Kilde: SSB lønnsstatistikk

Følgenotat til statistikk om allmenngjøring av lønssatser i 2024.

Oppdrag for Arbeidstilsynet

Dette notat inneholder bakgrunnsinformasjon, og beskriver kort resultatene i den overleverte statistikken til Arbeidstilsynet.

Resultat

Områdene for allmenngjøring er nokså like i størrelse som året før. Det er dermed heller ingen vesentlige endringer i størrelsen på gruppene etter innvandringsgrunn. Det gjenspeiler at 2024 var et nokså rolig år på arbeidsmarkedet. Byggebransjen er et lite unntak. Dette området er blitt noe mindre enn i oppdraget til Tariffnemda for 2023. Det henger sammen med at det generelt var nedgang i jobber innenfor bygg og anlegg gjennom 2024.

Innenfor de fleste områdene er det høyere andel jobber med lønn under almenngjøringen sitt nivå, sammenlignet med 2023-årgangen til Tariffnemda. For hvert enkelt område samlet sett er det vanligvis en økning på 1-3 prosentpoeng i andelen med lavere lønn enn allmenngjøringen viser til. For mer detaljerte grupper innenfor områdene er det større endringer, som også lettere oppstår fordi gruppene er mindre.

Det er i de fleste tilfeller økning i jobber med lavere lønn enn allmenngjøring både blant «utenlandske» og «ikke-utenlandske», men ofte er økningen noe større i førstnevnte gruppe. Det kan henge sammen med at «utenlandske» oftere har et litt lavere lønnsnivå, og dermed skal det mindre endringer til i løpet av året for at flere i denne gruppen kan få lavere lønn enn allmenngjøringen.

Det er flere tenkelige årsaker til at det er blitt flere jobber med lønn lavere enn nivået i allmenngjøringen. Blant annet utbetales lønnsoppgjørene fra vårparten først i 2. halvår. Dersom det er flere arbeidsgivere som utbetaler lønnsoppgjøret helt på slutten av året, vil det bidra til flere jobber med lønn under allmenngjøringen sitt nivå. Det var imidlertid ikke noe generelt mønster vi så at flere utbetalte senere i 2024.

Det som kan ha mer betydning er når almenngjøringen tredder i kraft. Lønssatsene det sammenlignes med tredder i kraft 1. november 2024. Altså samme måned som tellingstidspunktet i statistikken. En må dermed forvente at en del arbeidsgivere ikke hadde rukket å tilpasse seg dette nivået. I tillegg er det en del arbeidsgivere som utbetaler lønn på etterskudd. Som vil si at lønnen som utbetales i november er opptjent i oktober. Altså før disse lønssatsene i allmenngjøringen var aktive.

Informasjon om oppdraget

Oppdraget for Arbeidstilsynet følger samme oppsett som tidligere års oppdrag for Tariffnemda. Nedenfor følger informasjon om datagrunnlag populasjon osv.

Datagrunnlag

Statistikken er basert på den [årlige lønnsstatistikken](#) med tellingstidspunkt i november 2024. Dataene til lønnsstatistikken innhentes hovedsakelig gjennom [a-ordningen](#) (www.skatteetaten.no).

Den årlige lønnsstatistikken omfatter aktive jobber med utbetalt lønn i november. Statistikken omfatter kun lønsmottakere. Selvstendig næringsdrivende inngår ikke i lønnsstatistikken.

Lønnsstatistikken benytter jobber som grunnenhet. Det vil si at en lønsmottaker kan ha flere jobber i statistikken.

Mer informasjon om den årlige lønnsstatistikken finner man under [«Om statistikken» på statistikken sin hovedside](#).

Avgrensning av populasjon

Næring

Datamaterialet fra lønnsstatistikken avgrenses på samme måte som i oppdraget for Tariffnemda.

Områdene for allmenngjøring er avgrenset med næringskoden til arbeidsplassen. Det vil si næringskoden til virksomheten (bedriften) der man jobber.

Utvalget av næringer er basert på tidligere sjekk mot NHO sitt medlemsregister. Man valgte da næringskoder der mange virksomheter var omfattet av den aktuelle tariffavtalen.

Næringskodene følger [standard for næringsgruppering SN2007](#)

Tabell: Næringskoder som inngår i områdene for allmenngjøring

1:Elektrofagene	42.22 , 43.21
2:Byggeplasser	41.2 , 42.1 , 42.9 , 43.1 , 43.3 , 43.9 , 81.3 , 42.21 , 43.22 , 43.29
3:Industrioverenskomsten	30.11 , 33.15
4:Renhold	81.21
5:Overnatting,servering etc	55 , 56
6:Persontransport turbil	49.392
7:Godstransport vei	49.410
8:Fiskeindustri	10.2 , 10.411
9:Jordbruk,gartneri	01.1 , 01.2 , 01.3 , 01.6

Alder

Det inngår kun lønnstakere som er 19 år og eldre. Lærlinger holdes også utenfor.

Kvalitet

Det utelates også jobber med feil i innrapporteringen som medfører at vi ikke kan beregne avtalt lønn, slik at jobben får imputert verdier for lønn eller arbeidstid fra andre jobber med bedre kvalitet.

Det kontrolleres underveis for at det ikke er vesentlig skjevhet i hvilke jobber som utelates av kvalitetshensyn.

Innvandrings- og landbakgrunn

Lønnstakere grupperes som «utenlandske» og «ikke-utenlandske» basert på innvandringsgrunn (følger [standard for gruppering etter innvandringsbakgrunn](#)). «Utenlandske» omfatter innvandrere og ikke-bosatte lønsmottakere. SSB definerer innvandrere som personer født i utlandet, med alle

foreldre og besteforeldre også født i utlandet. Det vil blant annet si at norskfødte med innvandrerbakgrunn ikke inngår i denne gruppen.

«Utenlandske» fordeles etter landbakgrunn, som for de fleste vil være fødelandet.

Yrke

Innenfor hvert område for allmenngjøring trekkes det ut yrker som det vises tall for. De utvalgte yrkene er tidligere «godkjent» av tariffnemda til deres oppdrag. De utvalgte yrkene skal omfatte mange «Utenlandske» lønnsmottakere, og lønnsnivået i yrket skal være lavt til moderat sammenlignet med området samlet sett.

Innenfor fiskeindustri er det inkludert to nye yrker i oppdraget, sammenlignet med 2023-årgangen til tariffnemda:

7511 Slaktere, fiskehandlere mv.

9112 Renholdere i bedrifter

Yrke er innrapportert av arbeidsgiver gjennom a-ordningen. Det er usikkerhet i rapporteringen av yrke siden det er opp til hver enkelt arbeidsgiver å tolke hvilket yrke man skal rapportere ansatte på. [Yrke er gruppert etter standard for yrkesgruppering STYRK08](#)

Lønnsbegrep

Oppdraget baserer seg på avtalt månedslønn i den årlige lønnsstatistikken. Dette lønnsbegrepet omfatter ikke bonus, uregelmessige tillegg eller overtidsbetaling. Avtalt månedslønn er nært knyttet til lønssatsene i tariffavtalene, for lønnsmottakere som er omfattet av det. Lønnsstatistikken er basert på bruttolønn.

I a-ordningen rapporterer arbeidsgiver utbetalt lønn. Lønnsstatistikken skal vise avtalt lønn. Avtalt månedslønn er dermed beregnet fra den utbetalte lønnen.

I oppdraget deles den avtalte månedslønnen på den avtalte arbeidstiden for å komme fram til en timelønssats. Denne sammenlignes med lønssatsen i allmenngjøringen.

Detaljer om lønnsberegningen, og annen bakgrunnsinformasjon finner man blant annet i [dokumentasjonsnotatet for registerbasert lønns- og sysselsettingsstatistikk basert på a-ordningen](#). Kapittel 21 under del 3 er mest aktuelt. Der vises utledning av både avtalt arbeidstid og månedslønn.

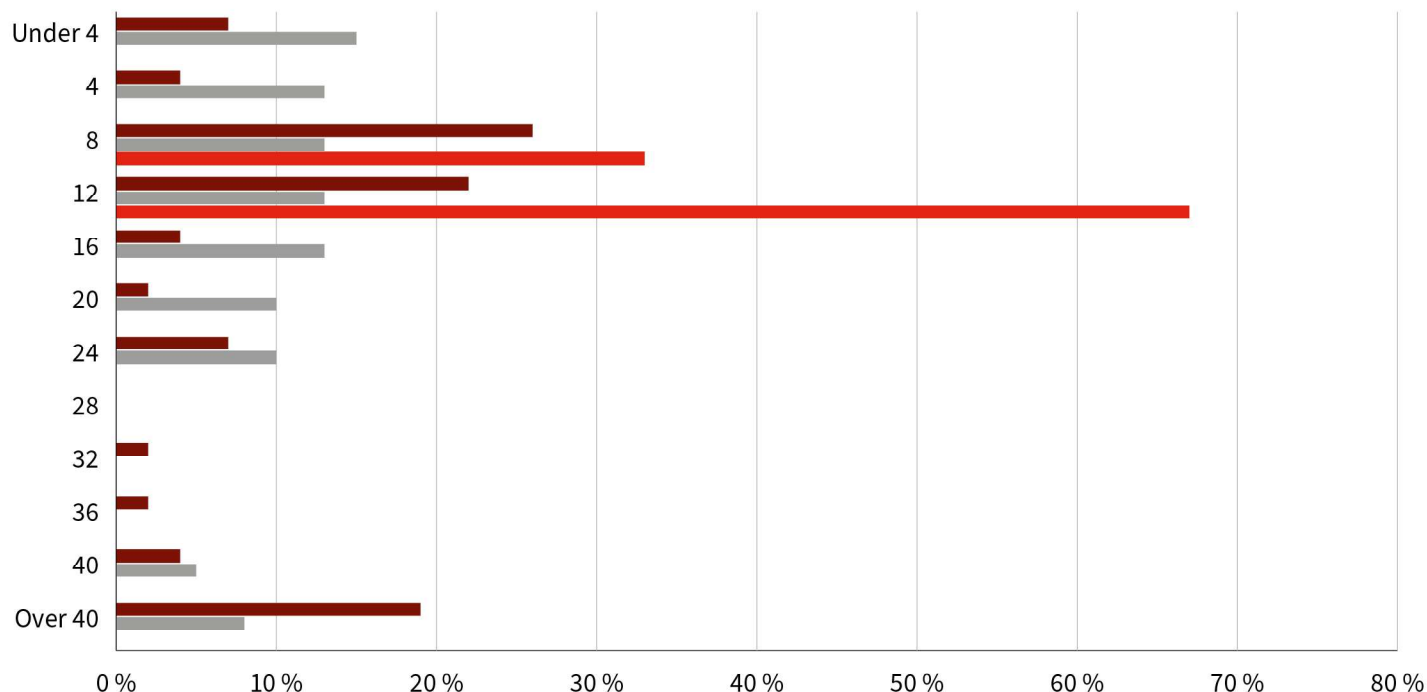
Tabelloppsett

Oppdraget omfatter om ønsket tabell 8 fra oppdraget til tariffnemda. Tabellen viser antall jobber innenfor det aktuelle området for allmenngjøring. Jobbene er videre fordelt på om de har en timelønssats under, eller lik og over allmenngjøringen sitt nivå. For de som har en lønssats under eller over allmenngjøringen, vises også hvor mange som ligger inntil 3 kroner unna nivået for allmenngjøringen. Jobber med lønn i dette intervallet kan skyldes ulike former for usikkerhet i lønnsstatistikken, selv om man egentlig har en lønn lik nivået i allmenngjøringen.

For hvert område er det også inkludert tabell 1 fra oppdraget til Tariffnemda, som viser hva timelønssatsene tilsvarer i avtalt månedslønn.

Denne gruppen utgjør en liten andel av respondentene. Prisene varierer betydelig, fra 4 til over 40 euro per km, og viser samme variasjonsmønster som i tidligere målinger. Datagrunnlaget er for lite til å trekke sikre konklusjoner om utvikling over tid.

FOR BILEIER/SELVSTENDIG: KAN DU OPPGI PRISEN FOR TRANSPORT I EURO? (PER TIME)



FOR BILEIER/SELVSTENDIG: KAN DU OPPGI PRISEN FOR TRANSPORT I EURO? (PER KILOMETER)

