

BEGJÆRING

TIL

TARIFFNEMNDA

OM FORTSATT ALLMENNGJØRING (Renhold)

Begjærende part: Landsorganisasjonen i Norge (LO)
Torggt. 12, 0181 OSLO

Berørte forbund: Norsk Arbeidsmandsforbund,
Postboks 8704 Youngstorget, 0028 OSLO

Prosessfullmektig: Advokat Håkon Angell, LO,
Torggt. 12, 0181 OSLO

Tariffmotparter: 1. Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO),
Postboks 5250 Majorstua, 0303 OSLO
2. NHO Service og Handel,
Postboks 5473 Majorstua, 0305 OSLO

* * *

I.

Det vises til forskrift av 21.10.24 nr. 2545 (FOR-2024-10-21-2545) om allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter. Forskriften angir en delvis allmenngjøring av Overenskomst for renholdsbedrifter 2024-2026 mellom NHO og NHO Service og Handel på den ene side og LO og Norsk Arbeidsmandsforbund på den annen.

I henhold til lov om allmenngjøring § 8 fremmer LO med dette krav om fortsatt allmenngjøring for perioden 2026-2028.

Begjæringen gjelder også Svalbard, jf allmenngjøringsloven § 2 nr. 4.



II.

I henhold til allmenngjøringsloven § 7 annet punktum opphører vedtak om allmenngjøring å gjelde dersom partene i tariffavtalen ikke har fremsatt krav om nytt vedtak *innen en måned* etter at tariffavtalen er avløst av ny avtale.

NHO Service og Handel og NAF ble gjennom forhandlinger ved mekling etter streik den 30 og 31.05.26 enige om en anbefalt avtale.

Bilag 1: Protokoll fra forhandlinger **30 -31.05.26** mellom NHO Service og Handel og NAF om revisjon av Renholdsoverenskomsten.

Renholdsoverenskomsten 2024-2026 ble avløst av ny avtale den 12.06.26 etter at forhandlingsforslaget ble godkjent ved uravstemning. Frist for å begjære fortsatt allmenngjøring vil da utgå 12.07.26.

De nye lønssatsene i forhold til § 3 i gjeldende allmenngjøringsforskrift er:

Under 18 år: **kr. 196,05**

0-2 års ansiennitet: **kr. 247,29**

Natttillegg (tillegg mellom 21.00-06.00) med **minst kr. 29,- pr. time.**

III.

NHO Service og Handel har i brev av 25.06. d.å. støttet en videre allmenngjøring innenfor renhold.

Bilag 2: Brev av 25.06.26 fra NHO Service og Handel til Norsk Arbeidsmandsforbund

Det fremheves i brevet at *"NHO Service og Handel bekrefter at det fortsatt er et sterkt behov for allmenngjøring av lønssatsene i Renholdsoverenskomsten 2026-2028. "*

IV.

Renholdsbransjen er stadig å anse som en bransje med høy risiko for underbetaling, lønnstyveri og brudd på allmenngjorte vilkår.

Arbeidstilsynet har utarbeidet et notat som gjennomgår tilsyn med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringen innen renhold.

Bilag 3: Notat utarbeidet av Arbeidstilsynet om tilsyn med allmenngjøring innenfor renhold i perioden 2024 – mars 2026

Notatet viser at det i perioden 2024 til mars 2026 ble ett eller flere kontrollpunkt på allmenngjøringsforskriften fulgt opp i 350 tilsyn. Av disse ble det registrert brudd i hele 13 % av tilsynene.



Arbeidstilsynet har også hentet inn lønnsstatistikk fra SSB for allmenngjorte bransjer. Tall fra SSB viser lønnsforskjeller blant arbeidstakere innenfor renholdsoverenskomsten. Statistikken viser at utenlandske arbeidstakere fremdeles har dårligere lønnsvilkår enn hva norske arbeidstakere har.

I yrkesgruppen renholdere er 19959 av 21739 utenlandske arbeidstakere, som gir en andel på 91,8 %. Videre fremgår at 16 % norske og 23 % utenlandske arbeidstakere har en timesats som er lavere enn minstelønn. Tilsvarende er tallene for bransjen samlet hhv 12 % og 23 %.

Bilag 4: Epost fra Marianne Elysaas Nordtømme i Arbeidstilsynet til Fellesforbundet 12.03.26

Bilag 5: Statistikk fra SSB om allmenngjøring av lønnssetser i 2024. knyttet til renhold

Bilag 6: Følgenotat til statistikk om allmenngjøring av lønnssetser i 2024.

Lønnsfordelingen indikerer klart at dersom det allmenngjorte lønnsgulvet fjernes, vil det være høy risiko for at lønninger og andre tillegg, som i dag er regulert gjennom forskriften, synker langt under tariffmessige standarder. Dette vil ikke bare medføre økt sosial dumping, men vil også gi svært uheldige virkninger for tariffbundne virksomheter som vil få en betydelig økning i lavlønnskonkurransen fra ikke tariffbundne bedrifter.

Arbeidstilsynets tilsynsstatistikk dokumenterer i tillegg at det fortsatt foregår omfattende brudd også på dagens forskrift – noe som klart underbygger det store potensialet for sosial dumping i bransjen.

LO legger til grunn at det fortsatt er behov for allmenngjøring som et nødvendig tiltak for å oppnå likeverdige lønns- og arbeidsvilkår mellom innenlandsk og utenlandsk arbeidskraft innenfor virksomheter som driver salg av renholdstjenester og for ansatte som utfører renhold.

V.

LO ber etter dette Tariffnemnda om å fatte vedtak overensstemmende med følgende

Påstand:

Forskrift av 21.10.24 nr. 2545 (FOR-2024-10-21-2545) om allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter videreføres i ny forskrift med reviderte satser i henhold til Overenskomst for renholdsbedrifter 2026-2028.

Denne begjæring er elektronisk signert og sendt til nemnden ved epost.

Oslo 02.07.2026

Håkon Angell
advokat

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

I sak 2026-011 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

på den eine side

og

NHO SERVICE OG HANDEL

på den andre sida

rundt Tariffrevisjon 2026 – Renholdsoverenskomsten

Den 30. og 31. mai 2026 vart mekling etter streik gjenoppteke i riksmeklerens lokaler i Akersgaten 45, Oslo under leiing av riksmeklar Mats Wilhelm Ruland.

Til stades for partane:

Norsk Arbeidsmandsforbund: Brede Edvardsen, Naemy Trandum Aasen, Ann Jeanette Westrum, Irene Skuggen Olsen, Maja Teresa Boguka, Monica Hauge Aarsund, Said Hassen Hamed, Solveig Ernsten, Sylvia Karpinska, Kornelia Awad og Lina Kriksciunaite

NHO Service og Handel: Vegard Einan, Sigbjørn Mygland, Anna Hjelle, Andreas Akerlie Arntzen, Ingeborg Malterud, Ronny Balto Pettersen, Tonje Stakvik, Patrick Malnes, Christer Gavelli, Roar Hall, Unni Bjørgesæter, Marianne Knapstad, Cecilie Haram og Skjag Engebø.

Meklinga fann stad i særnader og fellesmøte.

Riksmekleren la fram forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge partar tilrådte forslaget og vil sørge for relevant saksgang vidare.

Svarfrist vart sett til 12. juni 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 02.00.



Mats Wilhelm Ruland

RIKSMEKLERS SKISSE

NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund er enige om følgende endringer i Renholdsoverenskomsten:

- **§ 2 Lønnsbestemmelser (lønnsskalaen i tredje avsnitt)**

Lønnsgaranti fra 01.05.2026

Det gis et garantitillegg på kr 0,25 per time på alle grunnlønnssatser (med unntak av lønnssatsen for arbeidstakere under 18 år) med virkning fra 01.05.2026. Fra **01.05.2026** gjelder følgende lønnsskala:

Under 18 år	kr 185,55
0-2 års ansiennitet	kr 236,79
2-4 års ansiennitet	kr 240,16
4-10 års ansiennitet	kr 246,89
over 10 års ansiennitet	kr 250,74

Lønnsskala fra 01.06.2026

Det gis videre et tillegg på kr 10,50 per time på alle grunnlønnssatser med virkning fra 01.06.2026. Fra **01.06.2026** gjelder følgende lønnsskala:

Under 18 år	kr 196,05
0-2 års ansiennitet	kr 247,29
2-4 års ansiennitet	kr 250,66
4-10 års ansiennitet	kr 257,39
over 10 års ansiennitet	kr 261,24

Lønnstillegget for fagarbeider økes med kr 1,00, slik at nytt lønnstillegg blir kr 15,50 pr. time.

Lønnstabell for lærlinger fra 01.06.2026:

1. læreår i bedrift	133,08
2. læreår i bedrift	133,08

- **§ 18 Varighet og reguleringsbestemmelser endres slik:**

Første setning i første avsnitt skal endres på følgende måte:

"Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2024 2026 og gjelder til 30. april 2026 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp med 2 – to – måneders varsel."

Videre skal siste setning i fjerde avsnitt endres på følgende måte:

"Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025 2027)."

Andre bestemmelser til forhandlingsprotokollen:

- Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i Renholdsoverenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
 - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskuttede sykepenger

- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

- h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.
 - i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.
5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 11 slettes fra samme dato, med unntak av andre setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Streiken avsluttes snarest mulig, men senest innen søndag 31. mai kl. 12.00. Ettersom det kan ta noe tid før de streikerammede bedriftene har sysselsettingsmuligheter på et normalt nivå, vil det ta noe tid før arbeidstakerne kan gjenoppta sitt arbeid. Arbeidstakerne vil så snart det er praktisk mulig gjeninntas i arbeidet i henhold til vaktplan. Den enkelte medarbeider vil få nærmere beskjed fra sin arbeidsgiver om tidspunktet for gjenopptakelse av arbeidet. Den enkelte medarbeider kan tidligst bli kontaktet av sin arbeidsgiver for beskjed om gjenopptakelse av arbeidet den 31. mai 2026 kl. 07.00.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Oslo, 31. mai 2026

Norsk Arbeidsmandsforbund



Brede Edvardsen
Forhandlingsleder

NHO Service og Handel



Vegard Einan
Forhandlingsleder

Norsk Arbeidsmandsforbund

Dato: 25.06.2026

Vår referanse: Vår ref.

Deres referanse: Deres ref.

Fortsatt allmenngjøring av Renholdsoverenskomsten

NHO Service og Handel bekrefter at det fremdeles er et sterkt behov for allmenngjøring av lønssatsene i Renholdsoverenskomsten 2026 – 2028.

Det er fortsatt uryddig i bransjen, noe Arbeidstilsynets seneste tilsynsaktivitet bekrefter. Tilsynene viser at mange mangler HMS-kort, at regelverket for arbeidstid ikke overholdes, samt at flere ikke får lønn iht. allmenngjøringsforskriften.

Vi ser at allmenngjøring har vært et nyttig og nødvendig verktøy for å sikre gode arbeidsvilkår og for å heve seriøsiteten i bransjen. Det er viktig for de seriøse aktørene i renholdsbransjen at allmenngjøringen videreføres.

Vennlig hilsen

NHO Service og Handel



Vegard Einan
Administrerende direktør

Tilsyn med allmenngjøring – Renhold

Arbeidstilsynet fører rutinemessig kontroll med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringsregelverket i tilsynene innen renhold. Ett eller flere kontrollpunkt er fulgt opp i 350 tilsyn i perioden 2024–dd 2026. Alle tilsyn har i tillegg fulgt opp andre tema.

For å gi et innblikk i funn fra Arbeidstilsynets tilsyn i denne sammenheng, er det naturlig å ta utgangspunkt i disse kontrollpunktene:

1. «Utbetaler arbeidsgiver lønn i henhold til allmenngjøringsforskriften innen renhold?»
2. «Holder arbeidsgiver nødvendig arbeidstøy og skotøy tilpasset arbeidsplassen og arbeidet?»
3. «Har arbeidsgiver inngått avtale om dekning av utgifter til reise, kost og losji for arbeidsoppdraget?»
4. «Har arbeidsgiver utbetalt lønn og eventuell annen godtgjøring i henhold til gjeldende allmenngjøringsvedtak?»
5. «Har arbeidsgiver inngått avtale om dekning av kostnader i forbindelse med reise mellom oppdrag?»
6. «Kan arbeidsgiver dokumentere at reisetid mellom oppdrag er en del av ordinær lønn eller lønnes særskilt?»

Kontrollpunktene er hjemlet i Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter av 21.06.2011, § 3 og 6.

I tabellen nedenfor ser vi for hvert kontrollpunkt gjennomsnittlig andel brudd (brudd per kontrollerte forhold), antall tilsyn, samt reaksjoner. Resultatene gjelder tilsyn gjennomført i perioden 2024– dd 2026.

<i>Kontrollpunkt</i>	<i>Andel brudd</i>	<i>Tilsyn</i>	<i>Reaksjoner</i>
1. Utbetaler arbeidsgiver lønn i henhold til allmenngjøringsforskriften innen renhold?	10 %	336	30
Holder arbeidsgiver nødvendig arbeidstøy og skotøy tilpasset arbeidsplassen og arbeidet?	20 %	304	53
2. Har arbeidsgiver inngått avtale om dekning av utgifter til reise, kost og losji for arbeidsoppdraget?	4 %	116	2
3. Har arbeidsgiver utbetalt lønn og eventuell annen godtgjøring i henhold til gjeldende allmenngjøringsvedtak?	78 %	9	7
4. Har arbeidsgiver inngått avtale om dekning av kostnader i forbindelse med reise mellom oppdrag?	9 %	232	11
5. Kan arbeidsgiver dokumentere at reisetid mellom oppdrag er en del av ordinær lønn eller lønnes særskilt?	15 %	241	28
Totalsum	13 %	350*	131

* Antall tilsyn som har kontrollert minst ett av kontrollpunktene i tabellen.

Av tabellen fremgår det at Arbeidstilsynet i omtrent 13 % av tilsynene finner avvik knyttet til allmenngjøringsregelverket. Både frekvens på kontroll og andelen brudd på kontrollpunktene varierer.

Det er ikke nødvendigvis et én-til-én-forhold mellom brudd og reaksjoner, da brudd kan inngå i samlepålegg etter en nødvendighetsvurdering gjort i tilsynet.

Fra: [Nordtømme, Marianne Elvsaas](#)
Til: [Maria Bjørnsen](#)
Kopi: [Søberg, Marius](#)
Emne: SV: Lønnsstatistikk i allmenngjorte bransjer
Dato: torsdag 12. mars 2026 15:47:00
Vedlegg: [image001.png](#)
[Notat Arbeidstilsynet allmenngjøring 2024.docx](#)
[Allmenngjøring 2024 oversendelse.xlsx](#)

Hei,

Arbeidstilsynet har ikke noe spesifikt finansieringsansvar for lønnsstatistikk innenfor allmenngjorte tariffområder, men henter inn analyser av dette etter eget behov. Vi har derfor anskaffet dette fra Fafo ved to anledninger, som har resultert i én rapport med lønnsstatistikk for årene 2019-2021 og én for lønnsåret 2022.

I etterkant av disse anskaffelsene ble vi oppmerksomme på at Tariffnemnda ved flere anledninger har hentet inn slike analyser direkte fra SSB til en betydelig lavere pris, men da uten en offentlig rapport. For lønnsåret 2024 har vi derfor samkjørt oss med Tariffnemnda og gjort det på samme måte som dem. I tillegg til den økonomiske besparelsen ved å bruke SSB, er det et viktig poeng for oss at analysene gjøres på en sammenlignbar måte over tid, uavhengig av om det er oss eller Tariffnemnda som er bestiller.

Vedlagt finner du leveransen vi har fått fra SSB med lønnsstatistikk for 2024, bestående av et kort notat med beskrivelse av metode og hovedresultater, og en excel-fil med mer detaljerte resultater per tariffområde.

Vi har per nå ikke planer om å innhente tilsvarende statistikk i år, for lønnsåret 2025.

Med vennlig hilsen

Marianne Elvsaas Nordtømme

seniorrådgiver

Arbeidstilsynet

Avdeling kunnskap og regelverk

Seksjon analyse

Mobil: +47 990 02 710

Telefon: +47 73 19 97 00

Postadresse: [eDialog](#)

Internett: arbeidstilsynet.no

Fra: Maria Bjørnsen <maria.bjornsen@fellesforbundet.no>

Sendt: torsdag 12. mars 2026 13:50

Til: Nordtømme, Marianne Elvsaas <marianne.nordtomme@arbeidstilsynet.no>

Emne: Lønnsstatistikk i allmenngjorte bransjer

You don't often get email from maria.bjornsen@fellesforbundet.no. [Learn why this is important](#)

Hei Marianne

Jeg fikk kontaktinformasjonen din fra Tariffnemnda og forsøkte nettopp å ringe deg.

Fellesforbundet jobber nå sammen med de andre forbundene i LO med begjæringer om fortsatt allmenngjøring av våre tariffavtaler. En viktig del av dokumentasjonen har vært Fafo sin oversikt over lønnsstatistikken i allmenngjorte bransjer. Tidligere var det Fellesforbundet som finansierte statistikken, deretter skal Arbeidstilsynet ha tatt over finansieringsansvaret. Da jeg tok kontakt med Fafo for å få opplysning om når rapporten kommer, fikk jeg beskjed at de ikke har fått finansiering for å utarbeide statistikken i år.

Vet du om Arbeidstilsynet har bestilt statistikken fra andre, eller om dere har planer om å utarbeide dette selv i år? For Fellesforbundet er lønnsstatistikken viktig sammen med Arbeidstilsynets tilsynsoversikt for å dokumentere behovet for fortsatt allmenngjøring.

Jeg setter stor pris på en snarlig tilbakemelding, fordi vi nå begynner å få lite tid til å fremskaffe dokumentasjonen.

Vennlig hilsen

Maria Bjørnsen

rådgiver
Samfunnspolitisk avdeling
(+47) 452 71 755

...



Sentralbord: 23 06 31 00

[Fellesforbundet.no](https://fellesforbundet.no)

Tabell 1: Sammenheng mellom timesats i allmenngjøring og beregnet avtalt månedslønn**

Bransje	Beskrivelse	Timesats fra allmenngjøring	Beregnet avtalt månedslønn 35,5 t/uke***	Beregnet avtalt månedslønn 37,5 t/uke***
Renhold*		227,54	34 976	36 947

*Timesats fra gjeldende allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter benyttet i oppdraget

**Beregnet avtalt månedslønn i lønnsstatistikken. Lønn for deltidsansatte omregnes til lønn ved ansettelse som heltid. Generelt beregnet som timesats for arbeidet/avtalt tid multiplisert med avtalt arbeidstid i heltidsstilling. Bonuser, uregelmessige tillegg og overtid er ikke med i beregnet avtalt månedslønn

***Lønnsberegningen avhenger av arbeidstiden for en heltidsansatt. Samme timesats gir forskjellig lønn ved ulik avtalt arbeidstid

Tabell 8:Yrke* og landbakgrunn**. Antall over, under og omkring timelønn fra forskrift om allmenngjøring

Renhold		Antall					Andel	
		Totalt	Timesats lik/over allmenngjøring	Timesats under allmenngjøring	Timesats inntil 3 kroner over allmenngjøring	Timesats inntil 3 kroner under allmenngjøring	Timesats lik/over allmenngjøring	Timesats under allmenngjøring
Bransje samlet	Bransje totalt	25 319	19 957	5 362	5 396	2 372	79 %	21 %
	Ikke-Utenlandske	3 595	3 176	419	324	128	88 %	12 %
	Utenlandske	21 724	16 781	4 943	5 072	2 244	77 %	23 %
	Etter landbakgrunn:							
	EU/EØS	849	603	246	254	115	71 %	29 %
	EU fra 2004	9 834	7 353	2 481	2 070	939	75 %	25 %
	Utenfor EU/EØS	11 041	8 825	2 216	2 748	1 190	80 %	20 %
9112 Renholdere i virksomheter	Yrke totalt	21 739	16 934	4 805	5 216	2 297	78 %	22 %
	Ikke-Utenlandske	1 780	1 504	276	287	109	84 %	16 %
	Utenlandske	19 959	15 430	4 529	4 929	2 188	77 %	23 %
	Etter landbakgrunn:							
	EU/EØS	708	482	226	251	115	68 %	32 %
	EU fra 2004	8 905	6 646	2 259	1 978	909	75 %	25 %
	Utenfor EU/EØS	10 346	8 302	2 044	2 700	1 164	80 %	20 %

*Yrkesklassifisering STYRK08

**Basert på innvandringskategori og fødeland

Kilde: SSB lønnsstatistikk

Følgenotat til statistikk om allmenngjøring av lønssatser i 2024. Oppdrag for Arbeidstilsynet

Dette notat inneholder bakgrunnsinformasjon, og beskriver kort resultatene i den overleverte statistikken til Arbeidstilsynet.

Resultat

Områdene for allmenngjøring er nokså like i størrelse som året før. Det er dermed heller ingen vesentlige endringer i størrelsen på gruppene etter innvandringsgrunn. Det gjenspeiler at 2024 var et nokså rolig år på arbeidsmarkedet. Byggebransjen er et lite unntak. Dette området er blitt noe mindre enn i oppdraget til Tariffnemda for 2023. Det henger sammen med at det generelt var nedgang i jobber innenfor bygg og anlegg gjennom 2024.

Innenfor de fleste områdene er det høyere andel jobber med lønn under almenngjøringen sitt nivå, sammenlignet med 2023-årgangen til Tariffnemda. For hvert enkelt område samlet sett er det vanligvis en økning på 1-3 prosentpoeng i andelen med lavere lønn enn allmenngjøringen viser til. For mer detaljerte grupper innenfor områdene er det større endringer, som også lettere oppstår fordi gruppene er mindre.

Det er i de fleste tilfeller økning i jobber med lavere lønn enn allmenngjøring både blant «utenlandske» og «ikke-utenlandske», men ofte er økningen noe større i førstnevnte gruppe. Det kan henge sammen med at «utenlandske» oftere har et litt lavere lønnsnivå, og dermed skal det mindre endringer til i løpet av året for at flere i denne gruppen kan få lavere lønn enn allmenngjøringen.

Det er flere tenkelige årsaker til at det er blitt flere jobber med lønn lavere enn nivået i allmenngjøringen. Blant annet utbetales lønnsoppgjørene fra vårparten først i 2. halvår. Dersom det er flere arbeidsgivere som utbetaler lønnsoppgjøret helt på slutten av året, vil det bidra til flere jobber med lønn under allmenngjøringen sitt nivå. Det var imidlertid ikke noe generelt mønster vi så at flere utbetalte senere i 2024.

Det som kan ha mer betydning er når almenngjøringen tredder i kraft. Lønssatsene det sammenlignes med tredder i kraft 1. november 2024. Altså samme måned som tellingstidspunktet i statistikken. En må dermed forvente at en del arbeidsgivere ikke hadde rukket å tilpasse seg dette nivået. I tillegg er det en del arbeidsgivere som utbetaler lønn på etterskudd. Som vil si at lønnen som utbetales i november er opptjent i oktober. Altså før disse lønssatsene i allmenngjøringen var aktive.

Informasjon om oppdraget

Oppdraget for Arbeidstilsynet følger samme oppsett som tidligere års oppdrag for Tariffnemda. Nedenfor følger informasjon om datagrunnlag populasjon osv.

Datagrunnlag

Statistikken er basert på den [årlige lønnsstatistikken](#) med tellingstidspunkt i november 2024. Dataene til lønnsstatistikken innhentes hovedsakelig gjennom [a-ordningen](#) (www.skatteetaten.no).

Den årlige lønnsstatistikken omfatter aktive jobber med utbetalt lønn i november. Statistikken omfatter kun lønsmottakere. Selvstendig næringsdrivende inngår ikke i lønnsstatistikken.

Lønnsstatistikken benytter jobber som grunnenhet. Det vil si at en lønsmottaker kan ha flere jobber i statistikken.

Mer informasjon om den årlige lønnsstatistikken finner man under [«Om statistikken» på statistikken sin hovedside](#).

Avgrensning av populasjon

Næring

Datamaterialet fra lønnsstatistikken avgrenses på samme måte som i oppdraget for Tariffnemda.

Områdene for allmenngjøring er avgrenset med næringskoden til arbeidsplassen. Det vil si næringskoden til virksomheten (bedriften) der man jobber.

Utvalget av næringer er basert på tidligere sjekk mot NHO sitt medlemsregister. Man valgte da næringskoder der mange virksomheter var omfattet av den aktuelle tariffavtalen.

Næringskodene følger [standard for næringsgruppering SN2007](#)

Tabell: Næringskoder som inngår i områdene for allmenngjøring

1:Elektrofagene	42.22 , 43.21
2:Byggeplasser	41.2 , 42.1 , 42.9 , 43.1 , 43.3 , 43.9 , 81.3 , 42.21 , 43.22 , 43.29
3:Industrioverenskomsten	30.11 , 33.15
4:Renhold	81.21
5:Overnatting,servering etc	55 , 56
6:Persontransport turbil	49.392
7:Godstransport vei	49.410
8:Fiskeindustri	10.2 , 10.411
9:Jordbruk,gartneri	01.1 , 01.2 , 01.3 , 01.6

Alder

Det inngår kun lønnstakere som er 19 år og eldre. Lærlinger holdes også utenfor.

Kvalitet

Det utelates også jobber med feil i innrapporteringen som medfører at vi ikke kan beregne avtalt lønn, slik at jobben får imputert verdier for lønn eller arbeidstid fra andre jobber med bedre kvalitet.

Det kontrolleres underveis for at det ikke er vesentlig skjevhet i hvilke jobber som utelates av kvalitetshensyn.

Innvandrings- og landbakgrunn

Lønnstakere grupperes som «utenlandske» og «ikke-utenlandske» basert på innvandringsgrunn (følger [standard for gruppering etter innvandringsbakgrunn](#)). «Utenlandske» omfatter innvandrere og ikke-bosatte lønsmottakere. SSB definerer innvandrere som personer født i utlandet, med alle

foreldre og besteforeldre også født i utlandet. Det vil blant annet si at norskfødte med innvandrerbakgrunn ikke inngår i denne gruppen.

«Utenlandske» fordeles etter landbakgrunn, som for de fleste vil være fødelandet.

Yrke

Innenfor hvert område for allmenngjøring trekkes det ut yrker som det vises tall for. De utvalgte yrkene er tidligere «godkjent» av tariffnemda til deres oppdrag. De utvalgte yrkene skal omfatte mange «Utenlandske» lønnsinntakere, og lønnsnivået i yrket skal være lavt til moderat sammenlignet med området samlet sett.

Innenfor fiskeindustri er det inkludert to nye yrker i oppdraget, sammenlignet med 2023-årgangen til tariffnemda:

7511 Slaktere, fiskehandlere mv.

9112 Renholdere i bedrifter

Yrke er innrapportert av arbeidsgiver gjennom a-ordningen. Det er usikkerhet i rapporteringen av yrke siden det er opp til hver enkelt arbeidsgiver å tolke hvilket yrke man skal rapportere ansatte på. [Yrke er gruppert etter standard for yrkesgruppering STYRK08](#)

Lønnsbegrep

Oppdraget baserer seg på avtalt månedslønn i den årlige lønnsstatistikken. Dette lønnsbegrepet omfatter ikke bonus, uregelmessige tillegg eller overtidbetaling. Avtalt månedslønn er nært knyttet til lønssatsene i tariffavtalene, for lønnsinntakere som er omfattet av det. Lønnsstatistikken er basert på bruttolønn.

I a-ordningen rapporterer arbeidsgiver utbetalt lønn. Lønnsstatistikken skal vise avtalt lønn. Avtalt månedslønn er dermed beregnet fra den utbetalte lønnen.

I oppdraget deles den avtalte månedslønnen på den avtalte arbeidstiden for å komme fram til en timelønssats. Denne sammenlignes med lønssatsen i allmenngjøringen.

Detaljer om lønnsberegningen, og annen bakgrunnsinformasjon finner man blant annet i [dokumentasjonsnotatet for registerbasert lønns- og sysselsettingsstatistikk basert på a-ordningen](#). Kapittel 21 under del 3 er mest aktuelt. Der vises utledning av både avtalt arbeidstid og månedslønn.

Tabelloppsett

Oppdraget omfatter om ønsket tabell 8 fra oppdraget til tariffnemda. Tabellen viser antall jobber innenfor det aktuelle området for allmenngjøring. Jobbene er videre fordelt på om de har en timelønssats under, eller lik og over allmenngjøringen sitt nivå. For de som har en lønssats under eller over allmenngjøringen, vises også hvor mange som ligger inntil 3 kroner unna nivået for allmenngjøringen. Jobber med lønn i dette intervallet kan skyldes ulike former for usikkerhet i lønnsstatistikken, selv om man egentlig har en lønn lik nivået i allmenngjøringen.

For hvert område er det også inkludert tabell 1 fra oppdraget til Tariffnemda, som viser hva timelønssatsene tilsvarer i avtalt månedslønn.