

**BEGJÆRING
TIL
TARIFFNEMNDA
OM FORTSATT ALLMENNGJØRING**

Begjærende part: 1. Landsorganisasjonen i Norge (LO)
Torggata 12, 0181 OSLO

Prosessfullmektig: Advokat (H) Håkon Angell
LO, Torggata 12, 0181 OSLO

Begjærende part: 2. Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund
Postboks 9232 Grønland, 0134 OSLO

Prosessfullmektig: Advokat Ørnulf Kastet
YS, Lakkegata 23, 0187 Oslo

Tariffmotparter: 1. Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)
Postboks 5250 Majorstuen, 0303 OSLO

2. NHO Transport
Postboks 5477 Majorstuen, 0305 OSLO



I.

Det vises til forskrift fastsatt av Tariffnemnda av 21. oktober 2024 nr. 2534 om allmenngjøring av tariffavtaler persontransport for turbil. Forskriften angir en delvis allmenngjøring av Bussbransjeavtalen 2024-2026 mellom NHO og NHO Transport på den ene side og YS og Yrkestrafikkforbundet på den annen side, og tilsvarende overenskomst mellom NHO og NHO Transport på den ene side LO og Fellesforbundet på den annen side.

I medhold av allmenngjøringsloven § 8 fremmer YS og LO med dette krav om fortsatt allmenngjøring av overenskomstene for perioden 2026-2028.

Begjæringen gjelder også Svalbard, jf allmenngjøringsloven § 2 nr. 4

II.

I henhold til allmenngjøringsloven § 7 annet punktum opphører vedtak om allmenngjøring å gjelde dersom partene i tariffavtalen ikke har fremsatt krav om nytt vedtak *innen en måned* etter at tariffavtalen er avløst av en ny avtale.

Yrkestrafikkforbundet og NHO Transport ble i forhandlinger 23.-24. april 2026, enige om en anbefalt avtale. Fellesforbundet og NHO Transport ble samtidig enige om å anbefale en identisk avtale.

Bilag 1: Protokoll fra tariffoppgjøret 2026 på Bussbransjeavtalen NHO-Yrkestrafikkforbundet

Bilag 2: Protokoll fra tariffoppgjøret 2026 på Bussbransjeavtalen NHO-Fellesforbundet

Bussbransjeavtalen 2024-2026 ble avløst av nye avtaler den 12. mai 2026 etter at fremforhandlet løsning ble godkjent ved uravstemning. Frist for å begjære fortsatt allmenngjøring vil da utgå 12. juni 2026.

Ny minstelønn i Bussbransjeavtalen for turbilsjåfører er nå kr 229,62 per time.

Bilag 3: Protokoll fra gjennomgang om minstelønnsatsene for turbil den 01.06.26 mellom NHO Transport og YTF

Bilag 4: Protokoll fra gjennomgang om minstelønnsatsene for turbil den 01.06.26 mellom NHO Transport og Fellesforbundet

III.

Arbeidstilsynet har i perioden 2024 til mars 2026 gjennomført 85 tilsyn knyttet til etterlevelse av allmenngjøringsregelverket innen persontransport med turbil, 17 av disse gjelder lønn for utsendte arbeidstakere. Antall brudd var her 12 %. Tilsvarende ble det gjennomført 3 tilsyn knyttet til hhv diett og kost og losji som viste en bruddprosent på hele 67 %.



Bilag 5: Oversikt fra Arbeidstilsynet per 20.03.2026 over tilsynsaktivitet med allmenngjort lønn innenfor transport 2024-2026

Arbeidstilsynet har også hentet inn lønnsstatistikk fra SSB for allmenngjorte bransjer. Tall fra SSB viser lønnsforskjeller blant arbeidstakere i norske turbilselskaper. Statistikken viser at utenlandske arbeidstakere fremdeles har dårligere lønnsvilkår enn hva norske arbeidstakere har.

I yrkesgruppen bussjåfører og trikkeførere er 666 av 2327 utenlandske arbeidstakere, som gir en andel på 28,6 %. Videre fremgår at 3 % norske og 6 % utenlandske arbeidstakere har en timesats som er lavere enn minstelønn. Tilsvarende er tallene for bransjen samlet hhv 5 % og 9 %.

Bilag 6: E-post fra Marianne Elysaas Nordtømme i Arbeidstilsynet til Fellesforbundet 12.03.26 med vedlagt Lønnsstatistikk SSB for persontransport med turbil

Bilag 7: Statistikk fra SSB om allmenngjøring av lønnsatser i 2024. knyttet til persontransport med turbil

Bilag 8: Følgenotat til statistikk om allmenngjøring av lønnsatser i 2024.

YS og LO legger til grunn at det fortsatt er behov for allmenngjøring som et nødvendig tiltak for å oppnå likeverdige lønns- og arbeidsvilkår mellom innenlandsk og utenlandsk arbeidskraft innen næringen.

YS og LO ber Tariffnemnda om å fatte vedtak overensstemmende med følgende

IV. Påstand:

Forskrift av 21. oktober 2024 nr. 2534 om allmenngjøring av tariffavtaler for persontransport for turbil videreføres med revidert minstelønnsats i henhold til Bussbransjeavtalen 2026-2028.

* * *

Denne begjæring er elektronisk signert og sendt til nemnden ved epost.

Oslo, 03.06.26

Håkon Angell
Advokat

Oslo, 03.06.26

Ørnulf Kastet
Advokat

PROTOKOLL FORHANDLINGSLØSNING BUSSTRANSJEAVTALEN

YRKESTRAFIKKFORBUNDET OG NHO TRANSPORT

Innhold

1. Økonomi	2
1.1. Lønnstillegg	2
1.2. Satsregulering - rutebuss	2
1.3. Turbiltillegg (BBA kapittel 10)	2
1.4. Verksteds- og renholdstillegg	2
1.5. Bestillingskjøringstillegg (BBA kapittel 11)	2
1.6. Reguleringsbestemmelse rutebuss	3
1.7. Matpengesats	3
1.8. Endring minstelønnsatser	3
2. Endringer i overenskomsten	3
2.1. § 2.2.1 Generelt	3
2.2. § 3.2 Beregning av bedriftsansienitet	3
2.3. § 4.6 Overtidsarbeid/merarbeid	4
2.4. § 5.4.1 Forskuttering av sykepenger	4
2.5 Ny § 5.4.2 Forskuttering av foreldre- og pleiepenger	4
3. Innretning og etterbetaling	5
4. Protokolltilførsler	5
4.1. Felles protokolltilførsler	5
4.2. Protokolltilførsler fra Yrkestrafikkforbundet	5
5. Utvalg mv. i tariffperioden	6
6. Varighet	6
7. Reguleringsbestemmelser annet avtaleår	7

Til stede på ett eller flere møter:

Fra Yrkestrafikkforbundet:

Trude Sande, Marius Træland, Svein Roger Skoglund, Ole Moen, Eli Hetlevik, Frank Christensen, Olav Nergård, Linda Jæger, Kjell Nesheim, Hans Vilhelmshaugen, Jan Inge Mathisen, Odd Martin Åsheim, Siri Dannevig, Adrian Pracon, Nora Arnkværn.

Fra NHO Transport:

Jon H. Stordrange, Atle Rønning, Karine Nordseth, Martin Reberg, Bent Kjersem-Drageset, Ronny Paulsen, Terje Greibesland, Merethe Olsen, Stine Lundanes, Jon Hovde, Johannes Straume, Jofri Lunde, Andrea Aaker Brunæs, Vegard Vefring

1. Økonomi

1.1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 6,50 per time fra 01.04.26.

Det gis et normallønnstillegg på kr 4,00 per time 01.04.26.

1.2. Satsregulering - rutebuss

I tillegg til det generelle tillegget og normallønnstillegget foretas en satsregulering av normallønnsatsene slik at det legges ytterligere 0,50 kr på timelønnsatsene fra 01.04.26.

1.3. Turbilstillegg (BBA kapittel 10)

I tillegg til det generelle tillegget gis det et turbussjåførtillegg på 4,50 kr fra 01.04.26. Tillegget kommer i tillegg til det generelle tillegget i punkt 1.1.

Som en følge av dette tillegget kan arbeidsgiver velge å ikke gjennomføre de lokale forhandlingene i 2026.

1.4. Verksteds- og renholdstillegg

I tillegg til det generelle tillegget gis det et verksteds- og renholdstillegg på 4,50 kr fra 01.04.26. Tillegget kommer i tillegg til det generelle tillegget i punkt 1.1

Som en følge av dette tillegget kan arbeidsgiver velge å ikke gjennomføre de lokale forhandlingene i 2026.

1.5. Bestillingskjøringstillegg (BBA kapittel 11)

I tillegg til det generelle tillegget gis det et bestillingskjøringstillegg på 4,50 kr fra 01.04.26. Tillegget kommer i tillegg til det generelle tillegget i punkt 1.1

Som en følge av dette tillegget kan arbeidsgiver velge å ikke gjennomføre de lokale forhandlingene i 2026.

Merknad:

Partene er enige om viktigheten av reelle lokale forhandlinger, og at ovenstående tur-, verksted og renholds- og bestillingskjøringstillegg er en engangshendelse.

1.6. Reguleringsbestemmelse rutebuss

For rutebussjåfører gis per 01.04.27 et tillegg på kr. 5,50 per time som kommer i tillegg til resultatet i mellomoppgjøret, jf. reguleringsbestemmelse i BBA 5.5.1.4.

På grunn av stor usikkerhet om den økonomiske utviklingen det kommende året, er partene enige om følgende for regulering i forbindelse med mellomoppgjøret i 2027:

Dersom lønnsøkningen for Bussbransjeavtalen i 2027 avviker med mer enn 0,5 prosentpoeng fra NHOs kommuniserte ramme for industrien samlet i NHO-området, skal partene møtes for å reforhandle justeringstillegget slik at man kommer innenfor det aksepterte avviket på 0,5 prosentpoeng.

For å vurdere størrelsen på et eventuelt avvik brukes følgende modell:

Industriarbeidernes overheng
+ Glidning på 0,3 %
+ Sum kronetillegg (regulering+ tillegg fra mellomoppgjøret) delt på NHOs tall for avtalt timelønn for Bussbransjeavtalen (justert for helårseffekt)
= lønnsøkningen for Bussbransjeavtalen i 2027

1.7. Matpengesats

Matpengesatsen økes til kr. 114.

1.8. Endring minstelønnsatser

Verkstedarbeidere, hjelpearbeidere, renholdere, renholdspersonell, bestillingssjåfører og turbilsjåfører får sine minstelønnsatser hevet med kr 11,00 per time fra 01.04.26.

2. Endringer i overenskomsten

Ny tekst er markert med understrek og kursiv, slettet tekst er markert med ~~overstryking~~.

2.1. Ny 5.4.3 Informasjon om pensjonsleverandør

Det skilles mellom faste og midlertidige ansatte.

Ansettelse skal skje skriftlig

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

2.2. § 3.2 Beregning av bedriftsansiennitet

Fast ansatte opparbeider bedriftsansiennitet fra ansettelsesdato.

Deltidsansatte og midlertidig ansatte opparbeider bedriftsansiennitet i henhold til faktisk arbeidet tid.

Merknad: Midlertidig ansatte skal ha godskrevet all ansiennitet fra 01.04.22

Lærlinger får godskrevet ett års bedriftsansiennitet ved fullført lærlingtid dersom de går over i fast ansettelse.

Midlertidig ansatte som takker nei til fast ansettelse, eller som ikke søker fast stilling når de får en skriftlig oppfordring om å søke på ledig stilling, får sin bedriftsansiennitet nullstilt. Dette gjelder for stillinger ved det stasjoneringssted man arbeider.

2.3. § 4.6 Overtidsarbeid/merarbeid

«Merknad: Endringene i § 4.6 og § 4.3 om forsinkelse trer i kraft 1. oktober 2022».

2.4. § 5.4.1 Forskuttering av sykepenger

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger i inntil 52 uker. Arbeidsgivers plikt til å forskuttere er begrenset til det som refunderes av NAV med hensyn til lønn og feriepenger.

Arbeidsgivers plikt forutsetter at arbeidstaker har levert sykemeldinger i henhold til bedriftens rutiner. Plikten til forskuttering bortfaller om arbeidstaker ikke har krav på sykepenger fra NAV, eller arbeidsgiver ikke får refundert forskuddet

Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

«Merknad: Plikten til å forskuttere sykepenger trer i kraft 1. november 2022 og gjelder kun for sykemeldinger som leveres i henhold til bedriftens rutiner etter denne datoen.

2.5 Ny § 5.4.2 Forskuttering av foreldre- og pleiepenger

Ny § 5.4.2 Arbeidsgiver skal forskuttere foreldre- og pleiepenger.

1. Det settes følgende vilkår for tariffestet rettighet om forskuttering av pleie- og foreldrepenger i Bussbransjeavtalen:
 - a) Vilkårene for rett til pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.
 - b) Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
 - c) Forskutteringens lengde på pleie- og foreldrepenger begrenses til inntil 4 måneder ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
 - d) Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
 - e) Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.
 - f) Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidsforholdet opphører
 - g) Grunnlaget for foreldre- og pleiepenger skal dokumenteres iht. bedriftens rutiner.
 - h) Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede pleie- og foreldrepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

- i) Arbeidstaker skal opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
2. Det er arbeidstaker som har rettigheter til pleie- og foreldrepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
3. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

YTF og NHO Transport viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefraværet og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-arbeidet.

YTF og NHO Transport forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver

3. Innretning og etterbetaling

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser.

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for lønnsinntakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

4. Protokolltilførsler

4.1. Felles protokolltilførsler

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

4.2. Protokolltilførsler fra Yrkestrafikkforbundet

Arbeidstakersiden har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra YS til NHO «Tarifforståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte» av 6. oktober 2025.

5. Utvalg mv. i tariffperioden

Partene er enige om at det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere følgende i tariffperioden:

1. Delte skift

I forbindelse med oppgjøret har partene bl.a. også diskutert deltskiftordningene og den teknologiske utviklingen i bransjen. Det er enighet om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal arbeide videre med dette og andre aktuelle problemstillinger. Partene er enige om at det innen 31.08.26 utarbeides mandat og rammer for dette arbeidet.

2. § 11 Sjåfører bestillingskjøring – lukket transport

For tariffperioden 2026-2028 skal det settes ned et partssammensatt utvalg som vurderer om bestillingskjøringsordningen regulert i Bussbransjeavtalen, fungerer etter sin intensjon.

Utvalget skal særlig se på hvilke konsekvenser endringen har for andelen hel- og deltidsansatte, midlertidig ansatte, bruk av underleverandører, rekruttering til bransjen, lønnsnivået på avtalen og de ansattes arbeidsvilkår.

Utvalget skal vurdere hvilke eventuelle utilsiktede konsekvenser endringen har, herunder for hvordan de ulike typene transport kombineres. Utvalget kan i tariffperioden enes om forslag for å hindre at eventuelle utilsiktede virkninger får manifestert seg i hele tariffperioden.

Utvalget skal se på de ulike delene av bestillingskjøringens markedssituasjon og konkurranseflaten mot andre aktører i segmentet.

Utvalget skal også se på konsekvenser av et eventuelt krav om deltskifttillegg for bestillingskjøring, herunder de økonomiske virkningene av dette.

3. Bilag 13 Bilag om tjenestepensjon – ansatte rutebil

Partene skal i overenskomstperioden se på bilag 13 "Bilag om tjenestepensjon – ansatte rutebil" for å vurdere om det er i samsvar med gjeldende lovverk.

6. Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 - og videre 1- ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to måneders varsel.

7. Reguleringsbestemmelser annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap eller det organ bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 -fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 -fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Vedtakelsesfrist settes til 12.mai 2026 kl. 12.00

Denne protokollen signeres i to eksemplarer, ett til hver av partene.

JH Skredage

Marius Trøland

PROTOKOLL FORHANDLINGSLØSNING BUSSEBRANSJEAVTALEN

FELLESFORBUNDET OG NHO TRANSPORT

Innhold

1. Økonomi.....	2
1.1. Lønnstillegg	2
1.2. Satsregulering - rutebuss	2
1.3. Turbiltillegg (BBA kapittel 10)	2
1.4. Verksteds- og renholdstillegg	2
1.5. Bestillingskjøringstillegg (BBA kapittel 11)	2
1.6. Reguleringsbestemmelse rutebuss	3
1.7. Matpengesats	3
1.8. Endring minstelønnsseter	3
2. Endringer i overenskomsten	4
2.1. § 2.2.1 Generelt	4
2.2. § 3.2 Beregning av bedriftsansiennitet	4
2.3. § 4.6 Overtidsarbeid/merarbeid	4
2.4. § 5.4.1 Forskuttering av sykepenger	4
2.5 Ny § 5.4.2 Forskuttering av foreldre- og pleiepenger	5
3. Innretning og etterbetaling	6
4. Protokolltilførsler	6
4.1. Felles protokolltilførsler	6
4.2. Protokolltilførsler fra Fellesforbundet	6
5. Utvalg mv. i tariffperioden	7
6. Varighet	8
7. Reguleringsbestemmelser annet avtaleår	8

Til stede på ett eller flere møter:

Fra Fellesforbundet:

Dag-Einar Sivertsen, Roger Moum, Mukhtar Ahmad, Geir Tore Kravdal, Per Ole Melgård, Alexander Loiro, Per Arne Svendstad, Øyvind Selnes, Raymond Marcussen, Trine Bonde Olsen, Else Rambø, Michael Kristensen, Arne Gabrielsen, Bård Jorfall, Joakim Hagen

Fra NHO Transport:

Jon H. Stordrange, Atle Rønning, Karine Nordseth, Martin Reberg, Bent Kjersem-Drageset, Ronny Paulsen, Terje Greibesland, Merethe Olsen, Stine Lundanes, Jon Hovde, Johannes Straume, Jofri Lunde, Andrea Aaker Brunæs, Vegard Vefring

1. Økonomi

1.1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 6,50 per time fra 01.04.26.

Det gis et normallønnstillegg på kr 4,00 per time 01.04.26.

1.2. Satsregulering - rutebuss

I tillegg til det generelle tillegget og normallønnstillegget foretas en satsregulering av normallønnssatsene slik at det legges ytterligere 0,50 kr på timelønnssatsene fra 01.04.26.

1.3. Turbilstillegg (BBA kapittel 10)

I tillegg til det generelle tillegget gis det et turbussjåførtillegg på 4,50 kr fra 01.04.26. Tillegget kommer i tillegg til det generelle tillegget i punkt 1.1.

Som en følge av dette tillegget kan arbeidsgiver velge å ikke gjennomføre de lokale forhandlingene i 2026.

1.4. Verksteds- og renholdstillegg

I tillegg til det generelle tillegget gis det et verksteds- og renholdstillegg på 4,50 kr fra 01.04.26. Tillegget kommer i tillegg til det generelle tillegget i punkt 1.1

Som en følge av dette tillegget kan arbeidsgiver velge å ikke gjennomføre de lokale forhandlingene i 2026.

1.5. Bestillingskjøringstillegg (BBA kapittel 11)

I tillegg til det generelle tillegget gis det et bestillingskjøringstillegg på 4,50 kr fra 01.04.26. Tillegget kommer i tillegg til det generelle tillegget i punkt 1.1

Som en følge av dette tillegget kan arbeidsgiver velge å ikke gjennomføre de lokale forhandlingene i 2026.

Merknad:

Partene er enige om viktigheten av reelle lokale forhandlinger, og at ovenstående tur-, verksted og renholds- og bestillingskjøringstillegg er en engangshendelse.

1.6. Reguleringsbestemmelse rutebuss

For rutebussjåfører gis per 01.04.27 et tillegg på kr. 5,50 per time som kommer i tillegg til resultatet i mellomoppgjøret, jf. reguleringsbestemmelse i BBA 5.5.1.4.

På grunn av stor usikkerhet om den økonomiske utviklingen det kommende året, er partene enige om følgende for regulering i forbindelse med mellomoppgjøret i 2027:

Dersom lønnsøkningen for Bussbransjeavtalen i 2027 avviker med mer enn 0,5 prosentpoeng fra NHOs kommuniserte ramme for industrien samlet i NHO-området, skal partene møtes for å reforhandle justeringstillegget slik at man kommer innenfor det aksepterte avviket på 0,5 prosentpoeng.

For å vurdere størrelsen på et eventuelt avvik brukes følgende modell:

- Industriarbeidernes overheng
- + Glidning på 0,3 %
- + Sum kronetillegg (regulering+ tillegg fra mellomoppgjøret) delt på NHOs tall for avtalt timelønn for Bussbransjeavtalen (justert for helårseffekt)
- = lønnsøkningen for Bussbransjeavtalen i 2027

1.7. Matpengesats

Matpengesatsen økes til kr. 114.

1.8. Endring minstelønnsatser

Verkstedarbeidere, hjelpearbeidere, renholdere, renholdspersonell, bestillingssjåfører og turbilsjåfører får sine minstelønnsatser hevet med kr 11,00 per time fra 01.04.26.

2. Endringer i overenskomsten

Ny tekst er markert med understrek og kursiv, slettet tekst er markert med overstryking.

2.1. Ny 5.4.3 Informasjon om pensjonsleverandør

Det skilles mellom faste og midlertidige ansatte.

Ansettelse skal skje skriftlig

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

2.2. § 3.2 Beregning av bedriftsansiennitet

Fast ansatte opparbeider bedriftsansiennitet fra ansettelsesdato.

Deltidsansatte og midlertidig ansatte opparbeider bedriftsansiennitet i henhold til faktisk arbeidet tid.

Merknad: Midlertidig ansatte skal ha godskrevet all ansiennitet fra 01.04.22.

Læringer får godskrevet ett års bedriftsansiennitet ved fullført læringstid dersom de går over i fast ansettelse.

Midlertidig ansatte som takker nei til fast ansettelse, eller som ikke søker fast stilling når de får en skriftlig oppfordring om å søke på ledig stilling, får sin bedriftsansiennitet nullstilt. Dette gjelder for stillinger ved det stasjoneringssted man arbeider.

2.3. § 4.6 Overtidsarbeid/merarbeid

«Merknad: Endringene i § 4.6 og § 4.3 om forsinkelse trer i kraft 1. oktober 2022».

2.4. § 5.4.1 Forskuttering av sykepenger

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger i inntil 52 uker. Arbeidsgivers plikt til å forskuttere er begrenset til det som refunderes av NAV med hensyn til lønn og feriepenger.

Arbeidsgivers plikt forutsetter at arbeidstaker har levert sykemeldinger i henhold til bedriftens rutiner. Plikten til forskuttering bortfaller om arbeidstaker ikke har krav på sykepenger fra NAV, eller arbeidsgiver ikke får refundert forskuddet

Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

«Merknad: Plikten til å forskuttere sykepenger trer i kraft 1. november 2022 og gjelder kun for sykemeldinger som leveres i henhold til bedriftens rutiner etter denne datoen.

2.5 Ny § 5.4.2 Forskuttering av foreldre- og pleiepenger

Ny § 5.4.2 Arbeidsgiver skal forskuttere foreldre- og pleiepenger.

1. Det settes følgende vilkår for tariffestet rettighet om forskuttering av pleie- og foreldrepenger i Bussbransjeavtalen:
 - a) Vilkårene for rett til pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.
 - b) Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
 - c) Forskutteringens lengde på pleie- og foreldrepenger begrenses til inntil 4 måneder i kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
 - d) Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
 - e) Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.
 - f) Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfylder de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidsforholdet opphører
 - g) Grunnlaget for foreldre- og pleiepenger skal dokumenteres iht. bedriftens rutiner.
 - h) Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede pleie- og foreldrepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

i) Arbeidstaker skal opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

2. Det er arbeidstaker som har rettigheter til pleie- og foreldrepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
3. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og NHO Transport viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefraværet og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-arbeidet.

Fellesforbundet og NHO Transport forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

3. Innretning og etterbetaling

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser.

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for lønnsinntakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

4. Protokolltilførsler

4.1. Felles protokolltilførsler

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

4.2. Protokolltilførsler fra Fellesforbundet

Arbeidstakersiden har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

5. Utvalg mv. i tariffperioden

Partene er enige om at det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere følgende i tariffperioden:

1. Delte skift

I forbindelse med oppgjøret har partene bl.a. også diskutert deltskiftordningene og den teknologiske utviklingen i bransjen. Det er enighet om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal arbeide videre med dette og andre aktuelle problemstillinger. Partene er enige om at det innen 31.08.26 utarbeides mandat og rammer for dette arbeidet.

2. § 11 Sjåfører bestillingskjøring – lukket transport

For tariffperioden 2026-2028 skal det settes ned et partssammensatt utvalg som vurderer om bestillingskjøringsordningen regulert i Bussbransjeavtalen, fungerer etter sin intensjon.

Utvalget skal særlig se på hvilke konsekvenser endringen har for andelen hel- og deltidsansatte, midlertidig ansatte, bruk av underleverandører, rekruttering til bransjen, lønnsnivået på avtalen og de ansattes arbeidsvilkår.

Utvalget skal vurdere hvilke eventuelle utilsiktede konsekvenser endringen har, herunder for hvordan de ulike typene transport kombineres. Utvalget kan i tariffperioden enes om forslag for å hindre at eventuelle utilsiktede virkninger får manifestert seg i hele tariffperioden.

Utvalget skal se på de ulike delene av bestillingskjøringens markedssituasjon og konkurranseflaten mot andre aktører i segmentet.

Utvalget skal også se på konsekvenser av et eventuelt krav om deltskifttillegg for bestillingskjøring, herunder de økonomiske virkningene av dette.

3. Bilag 13 Bilag om tjenestepensjon – ansatte rutebil

Partene skal i overenskomstperioden se på bilag 13 "Bilag om tjenestepensjon – ansatte rutebil" for å vurdere om det er i samsvar med gjeldende lovverk.

6. Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 - og videre 1- ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to måneders varsel.

7. Reguleringsbestemmelser annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap eller det organ bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 -fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 -fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Vedtakelsesfrist settes til 12.mai 2026 kl. 12.00

Denne protokollen signeres i to eksemplarer, ett til hver av partene.



PROTOKOLL

01.06.26 ble det mellom NHO Transport og Yrkestrafikkforbundet gjennomført en gjennomgang av de nye minstelønnssetene for turbil etter tariffoppgjøret 2026.

Tilstede:

Fra NHO Transport: Johannes Straume

Fra Yrkestrafikkforbundet: Marius Træland

Partene er enige om at følgende gjelder for turbil (avtalens kapittel 10):

Korrekte minstelønnsseter gjeldende fra 01. april 2026:

Sjåfører med fagbrev: kr 39.710 (243,62 kr/time)

Sjåfører uten fagbrev: kr 37.428 (229,62 kr/time)

Det nye grunnlaget for allmenngjort sats for persontransport med turbil er dermed kr 229,62 per time.

Oslo, 01.06.26


Johannes Straume
NHO Transport


Marius Træland
Yrkestrafikkforbundet

PROTOKOLL

01.06.26 ble det mellom NHO Transport og Fellesforbundet gjennomført en gjennomgang av de nye minstelønnsattsene for turbil etter tariffoppgjøret 2026.

Tilstede:

Fra NHO Transport: Johannes Straume

Fra Fellesforbundet: Roger Moum

Partene er enige om at følgende gjelder for turbil (avtalens kapittel 10):

Korrekte minstelønnsatser gjeldende fra 01. april 2026:

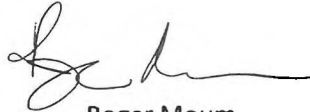
Sjåfører med fagbrev: kr 39.710 (243,62 kr/time)

Sjåfører uten fagbrev: kr 37.428 (229,62 kr/time)

Det nye grunnlaget for allmenngjort sats for persontransport med turbil er dermed kr 229,62 per time.

Oslo, 01.06.26


Johannes Straume
NHO Transport


Roger Moum
Fellesforbundet

Tilsyn med allmenngjøring – Turbil

Arbeidstilsynet fører rutinemessig kontroll med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringsregelverket i tilsynene innen persontransport med turbil. Ett eller flere kontrollpunkt er fulgt opp i 85 tilsyn i perioden 2024–dd 2026. Alle tilsyn har i tillegg fulgt opp andre tema.

For å gi et innblikk i funn fra Arbeidstilsynets tilsyn i denne sammenheng, er det naturlig å ta utgangspunkt i disse kontrollpunktene:

1. «Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for utsendte arbeidstakere som utfører persontransport med turbil?»
2. «Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for arbeidstakere som utfører persontransport med turbil?»
3. «Får arbeidstakerne dekket kost og losji av arbeidsgiver?»
4. «Får utsendte arbeidstakerne dekket kost og losji av arbeidsgiver?»

Kontrollpunktene er hjemlet i Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for persontransport med turbil av 27.05.2015 § 2,3 og 5.

I tabellen nedenfor ser vi for hvert kontrollpunkt gjennomsnittlig andel brudd (brudd per kontrollerte forhold), antall tilsyn, samt reaksjoner. Resultatene gjelder tilsyn gjennomført i perioden 2024– dd 2026.

<i>Kontrollpunkt</i>	<i>Andel brudd</i>	<i>Tilsyn</i>	<i>Reaksjoner</i>
1. Utbetaler arbeidsgiver diett i samsvar med forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for utsendte arbeidstakere som utfører godstransport på vei?	67 %	3	
2. Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskrift om allmenngjøring av tariffavtaler for utsendte arbeidstakere som utfører persontransport med turbil?	12 %	17	1
3. Får arbeidstakerne dekket kost og losji av arbeidsgiver?	7 %	15	1
4. Får utsendte arbeidstakerne dekket kost og losji av arbeidsgiver?	67 %	3	
<i>Totalsum</i>	<i>10 %</i>	<i>85*</i>	<i>4</i>

* Antall tilsyn som har kontrollert minst ett av kontrollpunktene i tabellen.

Av tabellen fremgår det at Arbeidstilsynet i 10 % av tilsynene finner avvik knyttet til allmenngjøringsregelverket. Det er ikke nødvendigvis et én-til-én-forhold mellom brudd og reaksjoner, da brudd kan inngå i samlepålegg etter en nødvendighetsvurdering gjort i tilsynet.

Håkon Angell

Fra: Nordtømme, Marianne Elvsaa <marianne.nordtomme@arbeidstilsynet.no>
Sendt: torsdag 12. mars 2026 15:46
Til: Maria Bjørnsen
Kopi: Sjøberg, Marius
Emne: SV: Lønnsstatistikk i allmenngjorte bransjer
Vedlegg: Notat Arbeidstilsynet allmenngjøring 2024.docx; Allmenngjøring 2024 oversendelse.xlsx

Hei,

Arbeidstilsynet har ikke noe spesifikt finansieringsansvar for lønnsstatistikk innenfor allmenngjorte tariffområder, men henter inn analyser av dette etter eget behov. Vi har derfor anskaffet dette fra Fafo ved to anledninger, som har resultert i én rapport med lønnsstatistikk for årene 2019-2021 og én for lønnsåret 2022.

I etterkant av disse anskaffelsene ble vi oppmerksomme på at Tariffnemnda ved flere anledninger har hentet inn slike analyser direkte fra SSB til en betydelig lavere pris, men da uten en offentlig rapport. For lønnsåret 2024 har vi derfor samkjørt oss med Tariffnemnda og gjort det på samme måte som dem. I tillegg til den økonomiske besparelsen ved å bruke SSB, er det et viktig poeng for oss at analysene gjøres på en sammenlignbar måte over tid, uavhengig av om det er oss eller Tariffnemnda som er bestiller.

Vedlagt finner du leveransen vi har fått fra SSB med lønnsstatistikk for 2024, bestående av et kort notat med beskrivelse av metode og hovedresultater, og en excel-fil med mer detaljerte resultater per tariffområde.

Vi har per nå ikke planer om å innhente tilsvarende statistikk i år, for lønnsåret 2025.

Med vennlig hilsen

Marianne Elvsaa Nordtømme

seniorrådgiver

Arbeidstilsynet
Avdeling kunnskap og regelverk
Seksjon analyse

Mobil: +47 990 02 710
Telefon: +47 73 19 97 00

Postadresse: [eDialog](mailto:eDialog@arbeidstilsynet.no)
Internett: arbeidstilsynet.no

Fra: Maria Bjørnsen <maria.bjornsen@fellesforbundet.no>
Sendt: torsdag 12. mars 2026 13:50
Til: Nordtømme, Marianne Elvsaa <marianne.nordtomme@arbeidstilsynet.no>
Emne: Lønnsstatistikk i allmenngjorte bransjer

You don't often get email from maria.bjornsen@fellesforbundet.no. [Learn why this is important](#)

Hei Marianne

Jeg fikk kontaktinformasjonen din fra Tariffnemnda og forsøkte nettopp å ringe deg.

Fellesforbundet jobber nå sammen med de andre forbundene i LO med begjæringer om fortsatt allmenngjøring av våre tariffavtaler. En viktig del av dokumentasjonen har vært Fafo sin oversikt over lønnsstatistikken i allmenngjorte bransjer. Tidligere var det Fellesforbundet som finansierte statistikken, deretter skal Arbeidstilsynet ha tatt over finansieringsansvaret. Da jeg tok kontakt med Fafo for å få opplysning om når rapporten kommer, fikk jeg beskjed at de ikke har fått finansiering for å utarbeide statistikken i år.

Vet du om Arbeidstilsynet har bestilt statistikken fra andre, eller om dere har planer om å utarbeide dette selv i år? For Fellesforbundet er lønnsstatistikken viktig sammen med Arbeidstilsynets tilsynsoversikt for å dokumentere behovet for fortsatt allmenngjøring.

Jeg setter stor pris på en snarlig tilbakemelding, fordi vi nå begynner å få lite tid til å fremskaffe dokumentasjonen.

Vennlig hilsen

Maria Bjørnsen

rådgiver
Samfunnspolitisk avdeling
(+47) 452 71 755

•••

 **Fellesforbundet**

Sentralbord: 23 06 31 00
Fellesforbundet.no

Tabell 1: Sammenheng mellom timesats i allmenngjøring og beregnet avtalt månedslønn**

Bransje	Beskrivelse	Timesats fra allmenngjøring	Beregnet avtalt månedslønn 35,5 t/uke***	Beregnet avtalt månedslønn 37,5 t/uke***
Persontransport med turbil*		213,62	32 837	34 687

*Timesats fra gjeldende allmenngjøring av tariffavtaler for persontransport med turbil benyttet i oppdraget

**Beregnet avtalt månedslønn i lønnsstatistikken. Lønn for deltidsansatte omregnes til lønn ved ansettelse som heltid. Generelt beregnet som timesats for arbeidet/avtalt tid multiplisert med avtalt arbeidstid i heltidsstilling. Bonuser, uregelmessige tillegg og overtid er ikke med i beregnet avtalt månedslønn

***Lønnsberegningen avhenger av arbeidstiden for en heltidsansatt. Samme timesats gir forskjellig lønn ved ulik avtalt arbeidstid

Tabell 8: Yrke* og landbakgrunn**. Antall over, under og omkring timelønn fra forskrift om allmenngjøring

Persontransport med turbil		Antall				Andel		
		Totalt	Timesats lik/over allmenngjøring	Timesats under allmenngjøring	Timesats inntil 3 kroner over allmenngjøring	Timesats inntil 3 kroner under allmenngjøring	Timesats lik/over allmenngjøring	Timesats under allmenngjøring
Bransje samlet	Bransje totalt	3 048	2 867	181	51	5	94 %	6 %
	Ikke-Utenlandske	2 239	2 131	108	28	5	95 %	5 %
	Utenlandske	809	736	73	23	0	91 %	9 %
	Etter landbakgrunn:							
	EU/EØS	91	82	9	0	0	90 %	10 %
	EU fra 2004	171	142	29	4	0	83 %	17 %
	Utenfor EU/EØS	547	512	35	19	0	94 %	6 %
8331 Bussjåfører og trikkeførere	Yrke totalt	2 327	2 227	100	41	3	96 %	4 %
	Ikke-Utenlandske	1 661	1 603	58	19	3	97 %	3 %
	Utenlandske	666	624	42	22	0	94 %	6 %
	Etter landbakgrunn:							
	EU/EØS	58	55	3	0	0	95 %	5 %
	EU fra 2004	129	110	19	3	0	85 %	15 %
	Utenfor EU/EØS	479	459	20	19	0	96 %	4 %

*Yrkesklassifisering STYRK08

**Basert på innvandringskategori og fødeland

Kilde: SSB lønnsstatistikk

KSB 28.11.2025

Følgenotat til statistikk om allmenngjøring av lønnsatser i 2024. Oppdrag for Arbeidstilsynet

Dette notat inneholder bakgrunnsinformasjon, og beskriver kort resultatene i den overleverte statistikken til Arbeidstilsynet.

Resultat

Områdene for allmenngjøring er nokså like i størrelse som året før. Det er dermed heller ingen vesentlige endringer i størrelsen på gruppene etter innvandringsgrunn. Det gjenspeiler at 2024 var et nokså rolig år på arbeidsmarkedet. Byggebransjen er et lite unntak. Dette området er blitt noe mindre enn i oppdraget til Tariffnemda for 2023. Det henger sammen med at det generelt var nedgang i jobber innenfor bygg og anlegg gjennom 2024.

Innenfor de fleste områdene er det høyere andel jobber med lønn under almenngjøringen sitt nivå, sammenlignet med 2023-årgangen til Tariffnemda. For hvert enkelt område samlet sett er det vanligvis en økning på 1-3 prosentpoeng i andelen med lavere lønn enn allmenngjøringen viser til. For mer detaljerte grupper innenfor områdene er det større endringer, som også lettere oppstår fordi gruppene er mindre.

Det er i de fleste tilfeller økning i jobber med lavere lønn enn allmenngjøring både blant «utenlandske» og «ikke-utenlandske», men ofte er økningen noe større i førstnevnte gruppe. Det kan henge sammen med at «utenlandske» oftere har et litt lavere lønnsnivå, og dermed skal det mindre endringer til i løpet av året for at flere i denne gruppen kan få lavere lønn enn allmenngjøringen.

Det er flere tenkelige årsaker til at det er blitt flere jobber med lønn lavere enn nivået i allmenngjøringen. Blant annet utbetales lønnsoppgjørene fra vårparten først i 2. halvår. Dersom det er flere arbeidsgivere som utbetaler lønnsoppgjøret helt på slutten av året, vil det bidra til flere jobber med lønn under allmenngjøringen sitt nivå. Det var imidlertid ikke noe generelt mønster vi så at flere utbetalte senere i 2024.

Det som kan ha mer betydning er når almenngjøringen tredde i kraft. Lønnsattsene det sammenlignes med tredde i kraft 1. november 2024. Altså samme måned som tellingstidspunktet i statistikken. En må dermed forvente at en del arbeidsgivere ikke hadde rukket å tilpasse seg dette nivået. I tillegg er det en del arbeidsgivere som utbetaler lønn på etterskudd. Som vil si at lønnen som utbetales i november er opptjent i oktober. Altså før disse lønnsattsene i allmenngjøringen var aktive.

Informasjon om oppdraget

Oppdraget for Arbeidstilsynet følger samme oppsett som tidligere års oppdrag for Tariffnemda. Nedenfor følger informasjon om datagrunnlag populasjon osv.

Datagrunnlag

Statistikken er basert på den [årlige lønnsstatistikken](#) med tellingstidspunkt i november 2024. Dataene til lønnsstatistikken innhentes hovedsakelig gjennom [a-ordningen](#) (www.skatteetaten.no).

Den årlige lønnsstatistikken omfatter aktive jobber med utbetalt lønn i november. Statistikken omfatter kun lønsmottakere. Selvstendig næringsdrivende inngår ikke i lønnsstatistikken.

KSB 28.11.2025

Lønnsstatistikken benytter jobber som grunnenhet. Det vil si at en lønsmottaker kan ha flere jobber i statistikken.

Mer informasjon om den årlige lønnsstatistikken finner man under [«Om statistikken» på statistikken sin hovedside](#).

Avgrensning av populasjon

Næring

Datamaterialet fra lønnsstatistikken avgrenses på samme måte som i oppdraget for Tariffnemda.

Områdene for allmenngjøring er avgrenset med næringskoden til arbeidsplassen. Det vil si næringskoden til virksomheten (bedriften) der man jobber.

Utvalget av næringer er basert på tidligere sjekk mot NHO sitt medlemsregister. Man valgte da næringskoder der mange virksomheter var omfattet av den aktuelle tariffavtalen.

Næringskodene følger [standard for næringsgruppering SN2007](#)

Tabell: Næringskoder som inngår i områdene for allmenngjøring

1:Elektrofagene	42.22 , 43.21
2:Byggeplasser	41.2 , 42.1 , 42.9 , 43.1 , 43.3 , 43.9 , 81.3 , 42.21 , 43.22 , 43.29
3:Industrioverenskomsten	30.11 , 33.15
4:Renhold	81.21
5:Overnatting,servering etc	55 , 56
6:Persontransport turbil	49.392
7:Godstransport vei	49.410
8:Fiskeindustri	10.2 , 10.411
9:Jordbruk,gartneri	01.1 , 01.2 , 01.3 , 01.6

Alder

Det inngår kun lønnstakere som er 19 år og eldre. Lærlinger holdes også utenfor.

Kvalitet

Det utelates også jobber med feil i innrapporteringen som medfører at vi ikke kan beregne avtalt lønn, slik at jobben får imputert verdier for lønn eller arbeidstid fra andre jobber med bedre kvalitet.

Det kontrolleres underveis for at det ikke er vesentlig skjevhet i hvilke jobber som utelates av kvalitetshensyn.

Innvandrings- og landbakgrunn

Lønnstakere grupperes som «utenlandske» og «ikke-utenlandske» basert på innvandringsgrunn (følger [standard for gruppering etter innvandringsbakgrunn](#)). «Utenlandske» omfatter innvandrere og ikke-bosatte lønsmottakere. SSB definerer innvandrere som personer født i utlandet, med alle

KSB 28.11.2025

foreldre og besteforeldre også født i utlandet. Det vil blant annet si at norskfødte med innvandrerbakgrunn ikke inngår i denne gruppen.

«Utenlandske» fordeles etter landbakgrunn, som for de fleste vil være fødelandet.

Yrke

Innenfor hvert område for allmenngjøring trekkes det ut yrker som det vises tall for. De utvalgte yrkene er tidligere «godkjent» av tariffnemda til deres oppdrag. De utvalgte yrkene skal omfatte mange «Utenlandske» lønsmottakere, og lønnsnivået i yrket skal være lavt til moderat sammenlignet med området samlet sett.

Innenfor fiskeindustri er det inkludert to nye yrker i oppdraget, sammenlignet med 2023-årgangen til tariffnemda:

7511 Slaktere, fiskehandlere mv.

9112 Renholdere i bedrifter

Yrke er innrapportert av arbeidsgiver gjennom a-ordningen. Det er usikkerhet i rapporteringen av yrke siden det er opp til hver enkelt arbeidsgiver å tolke hvilket yrke man skal rapportere ansatte på. [Yrke er gruppert etter standard for yrkesgruppering STYRK08](#)

Lønnsbegrep

Oppdraget baserer seg på avtalt månedslønn i den årlige lønnsstatistikken. Dette lønnsbegrepet omfatter ikke bonus, uregelmessige tillegg eller overtidsbetaling. Avtalt månedslønn er nært knyttet til lønnsattsene i tariffavtalene, for lønsmottakere som er omfattet av det. Lønnsstatistikken er basert på bruttolønn.

I a-ordningen rapporterer arbeidsgiver utbetalt lønn. Lønnsstatistikken skal vise avtalt lønn. Avtalt månedslønn er dermed beregnet fra den utbetalte lønnen.

I oppdraget deles den avtalte månedslønnen på den avtalte arbeidstiden for å komme fram til en timelønnsatts. Denne sammenlignes med lønnsattsen i allmenngjøringen.

Detaljer om lønnsberegningen, og annen bakgrunnsinformasjon finner man blant annet i [dokumentasjonsnotatet for registerbasert lønns- og sysselsettingsstatistikk basert på a-ordningen](#). Kapittel 21 under del 3 er mest aktuelt. Der vises utledning av både avtalt arbeidstid og månedslønn.

Tabelloppsett

Oppdraget omfatter om ønsket tabell 8 fra oppdraget til tariffnemda. Tabellen viser antall jobber innenfor det aktuelle området for allmenngjøring. Jobbene er videre fordelt på om de har en timelønnsatts under, eller lik og over allmenngjøringen sitt nivå. For de som har en lønnsatts under eller over allmenngjøringen, vises også hvor mange som ligger inntil 3 kroner unna nivået for allmenngjøringen. Jobber med lønn i dette intervallet kan skyldes ulike former for usikkerhet i lønnsstatistikken, selv om man egentlig har en lønn lik nivået i allmenngjøringen.

For hvert område er det også inkludert tabell 1 fra oppdraget til Tariffnemda, som viser hva timelønnsattsene tilsvarer i avtalt månedslønn.