

BEGJÆRING
TIL
TARIFFNEMNDA
OM FORTSATT ALLMENNGJØRING
(Elektrofag)

Begjærende part: Landsorganisasjonen i Norge (LO)
Torggt. 12, 0181 OSLO

Berørte forbund: EL & IT Forbundet (EL & IT), Torggt. 12, 0181 OSLO

Prosessfullmektig: Advokat Håkon Angell, LO, Torggt. 12, 0181 OSLO

Tariffmotparter: 1. Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO),
Postboks 5250 Majorstua, 0303 OSLO
2. NHO Elektro, Postboks 7175, 0307 OSLO

I.

Det vises til forskrift av 21.10.24 nr. 2536 (FOR-2024-10-21-2536) om allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene. Forskriften angir en delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene (LOK) 2024-2026 mellom NHO og NHO Elektro på den ene side og mellom LO og EL & IT Forbundet på den annen side.

I henhold til allmenngjøringsloven § 8 fremmer LO med dette krav om fortsatt allmenngjøring av overenskomsten for perioden 2026-2028.

Begjæringen gjelder også Svalbard, jf allmenngjøringsloven § 2 nr. 4



II.

I henhold til allmenngjøringsloven § 7 annet punktum opphører vedtak om allmenngjøring å gjelde dersom partene i tariffavtalen ikke har fremsatt krav om nytt vedtak *innen en måned* etter at tariffavtalen er avløst av en ny avtale.

EL og IT Forbundet og NHO Elektro ble gjennom meklingsmøter 19., 20. og 21. mai 2026 enige om en anbefalt avtale.

Bilag 1: Riksmeklerens møtebok i sak 2026-014 vedrørende tariffrevisjonen 2026 for Landsoverenskomsten for Elektrofag,

Landsoverenskomsten for elektrofagene 2024-2026 ble avløst av ny avtale den 18.06.26, etter at Riksmeklerens forslag ble godkjent ved uravstemning. Frist for å begjære fortsatt allmenngjøring vil da utgå 18.07.26.

Partene avholdt møte 22.05.26 om regulering av nye lønnsatser pr 01.05.26.

Bilag 2: Protokoll fra forhandlinger om nye satser den 22.05.26 mellom EL og IT Forbundet og NHO Elektro.

Landsoverenskomsten for elektrofagene for perioden 01.05.26 til 30.04.28 har blant annet følgende reviderte satser:

For faglærte:	kr. 282,95
For ufaglærte:	kr. 254,27

III.

Allmenngjøringen for Landsoverenskomsten for elektrofagene trådte første gang i kraft 1. mai 2015. De forhold som lå til grunn for den opprinnelige begjæringen gjør seg fortsatt gjeldende.

Arbeidstilsynet har utarbeidet et notat som gjennomgår tilsyn med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringen innen elektrofag.

Bilag 3: Notat om tilsyn med allmenngjøring innen elektrofag i perioden 2024 - mars 2026

Notatet viser at det i perioden 2024 til mars 2026 ble fulgt opp ett eller flere kontrollpunkt i 57 tilsyn på allmenngjøring innen elektrofag. Det ble registrert brudd på reglene for lønn i 4 % av tilsynene. For kontrollpunktet reise, kost og losji ble det registrert brudd i 3 % av tilsynene.

Arbeidstilsynet har også hentet inn lønnsstatistikk fra SSB for allmenngjorte bransjer. Tall fra SSB viser lønnsforskjeller blant arbeidstakere innenfor elektrooverenskomsten. Statistikken viser at utenlandske arbeidstakere fremdeles har dårligere lønnsvilkår enn hva norske arbeidstakere har.



I yrkesgruppen elektrikere er 3449 av 19740 utenlandske arbeidstakere, som gir en andel på 17,5 %. Videre fremgår at 2 % norske og 3 % utenlandske arbeidstakere har en timesats som er lavere enn minstelønn. Andelen av utenlandsk arbeidskraft utenfor EØS ligger høyere med 5 %. Tilsvarende er tallene for bransjen samlet hhv 2 % og 4 %.

Bilag 4: Epost fra Marianne Elysaas Nordtømme i Arbeidstilsynet til Fellesforbundet 12.03.26

Bilag 5: Statistikk fra SSB om allmenngjøring av lønssatser i 2024. knyttet til elektro

Bilag 6: Følgenotat til statistikk om allmenngjøring av lønssatser i 2024.

Tatt i betraktning at de fleste som utfører elektrisk installasjonsarbeid i Norge har fått sin fagutdanning godkjent av DSB (DSB godkjenning), som innebærer at de kan arbeide selvstendig på elektriske installasjoner – og skal avlønnes som fagarbeidere, utgjør dette en betydelig andel som blir utsatt for det man vil karakterisere som sosial dumping.

Dersom det allmenngjorte lønsgulvet fjernes, vil det være høy risiko for at lønninger og andre tillegg, som i dag er regulert gjennom forskriften, synker langt under tariffmessige standarder. Dette vil ikke bare medføre økt sosial dumping, men vil også gi svært uheldige virkninger for tariffbundne virksomheter som vil få en betydelig økning i lavlønnskonkurransen fra ikke tariffbundne bedrifter.

IV.

EL og IT Forbundet og NHO Elektro har i protokollen fra Riksmekleren (bilag 1 ovenfor) blitt enige om følgende protokolltilførsel under pkt 12:

«Partene, NHO Elektro og EL og IT forbundet, er enige om å rette en felles henvendelse til Tariffnemnda hvor partene anmoder om at «Forskrift om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene» videreføres».

Det fremlegges i den forbindelse som

Bilag 7: Felles brev til Tariffnemnda fra NHO Elektro og EL og IT forbundet (udatert)

Partene konkluderer slik i brevet:

«Partene er av den oppfatning at vilkårene for allmenngjøring etter allmenngjøringsloven § 5 er oppfylt, og at videreføring er nødvendig for å sikre utenlandske arbeidstakere lønns og arbeidsvilkår på linje med det som gjelder for norske arbeidstakere i bransjen.»

V.

LO legger etter dette til grunn at det fortsatt vil være behov for allmenngjøring som et nødvendig tiltak for å oppnå likeverdige lønns- og arbeidsvilkår mellom innenlandsk og utenlandsk arbeidskraft på elektrooverenskomstens område.



VI.

LO ber etter dette Tariffnemnda om å fatte vedtak overensstemmende med følgende

påstand:

Forskrift av 21.10.24 nr. 2536 (FOR-2024-10-21-2536) om allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene videreføres i ny forskrift med reviderte satser iht. Landsoverenskomsten for elektrofagene 2026-2028,

* * *

Denne begjæring er elektronisk signert og sendt til nemnden ved epost.

Oslo, 07.07.2026

Håkon Angell
advokat

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-014 mellom

EL OG IT FORBUNDET

på den eine side

og

NHO ELEKTRO.

på den annen side

rundt Tariffrevisjonen 2026 – Landsoverenskomsten for elektrofag

Den 19., 20. og 21. mai 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo under leiing av meklar Anne Cathrine Frøstrup.

Til stades for partane:

EL og IT Forbundet: Geir Ove Kulseth, Karsten Amble Bøe, Øivind Wallentinsen, Eystein Garberg, Emil Haugen, Remi Unnvik, Ole Andreas Heitlo, Knut Richard Slettebø, Erik W. Johnsgård, Tore Sunde, Espen Andersen, Torstein Kiland, Ken Andre Arnesen, Kai-Otto Helmersen, Heidi Lie og Alejandro Tørring-Decap.

NHO Elektro: Frode Johansen, Øystein Ramsøskar, Ove Guttormsen, Erik Nytrøen, Vegard Jelstad, Rune Midthaug, Birthe Nordseth, Kjell Olav Johnsen, Bård Skavland, Daniel Mathisen, Cathrine Aspestrand, Harald Lid, Ingar Tukun, Svein Harald Larsen, Arne Sørsdahl, Outhman Kaddouri og Eline Eidem.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå EL og IT Forbundet motteke 29. april 2026
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans datert 29. april 2026
3. Kravet frå EL og IT Forbundet om at mekling blir avslutta datert 13. mai 2026
4. Diverse dokument

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – fram til ei forhandlingsløyising. Arbeidsgivar aksepterte forslaget. Arbeidstakar sender forslaget ut til uravstemming. Svarfrist vart sett til 18. juni kl 13.00.

Meklinga vart avslutta kl. 07.00



Anne Cathrine Frøstrup

Møtebok

i sak 2026-[014] mellom

EL OG IT FORBUNDET
på den ene side

og

NHO ELEKTRO
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2026 – Landsoverenskomsten for elektrofagene.

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 12.50.

PROTOKOLLTILFØRSEL

Den prosentvise effekten § 3A har på øvrige bestemmelser fastsettes for hovedoppgjøret 2026 og mellomoppgjøret 2027 til 4,5%. Nivået på den prosentvise effekten skal tas opp i tariffoppgjøret 2028.

2. Avlønning av ulike læreløp

LOK § 3 A: Endring av dagens tekst som omhandler avlønning av lærlinger

A. Fastlønn fra 1. mai 2025:

Fagarbeider	kr 270,45
Arbeidstaker uten fagbrev	kr 241,77

Arbeidstaker kan arbeide selvstendig fra bestått fagprøve og fullført læretid. Fagarbeiderlønn betales fra samme tidspunkt.

Lærlinger

Beregningsgrunnlag kr 311,62

Når lærlinger arbeider overtid benyttes lønn og overtidsatser for arbeidstaker uten fagbrev.

Fra og med året lærlingen fyller 24 år, skal lærlingen avlønnes etter § 3A arbeidstaker uten fagbrev.

Ordinære læreløp

Ordinært læreløp omfatter lærekontrakter som følger normal opplæringsmodell i faget.

Dette innebærer normalt 2 års opplæring i skole (vg1 og vg2) og deretter læretid i bedrift på enten 2 år eller 2,5 år, avhengig av fag.

Fag med 2 års læretid i bedrift følger 4-årsmodellen (8 halvår totalt).

Fag med 2,5 års læretid i bedrift følger 4,5-årsmodellen (9 halvår totalt).

Ordinært læreløp omfatter også fag med lærekontrakt etter vg3.

4,5-års fag (2 år skole + 2,5 års læretid) 4-års fag (2 år skole + 2 års læretid)

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| 5. halvår – 35 % (kr 109,07) | 5. halvår – 35 % (kr 109,07) |
| 6. halvår – 40 % (kr 124,65) | 6. halvår – 40 % (kr 124,65) |
| 7. halvår – 45 % (kr 140,23) | 7. halvår – 50 % (kr 155,81) |
| 8. halvår – 55 % (kr 171,39) | 8. halvår – 75 % (kr 233,72) |
| 9. halvår – 75 % (kr 233,72) | |

Fag med lærekontrakt etter VG3

- 7. halvår – 45 % (kr 140,23)
- 8. halvår – 55 % (kr 171,39)
- 9. halvår – 75 % (kr 233,72)

Fagarbeidere med fagbrev fra skole skal ha 1 ½ års praksis i henhold til fagets læreplan før det tillates å arbeide selvstendig.

Som øvrige lærlinger skal det føres opplæringsbok og lønnes etter følgende skala:

4,5 års fag

Lærling 1. halvår - 60 % (kr 186,97)

” 2. halvår - 70 % (kr 218,13)

” 3. halvår - 75 % (kr 233,72)

4 års fag

Lærling 1. halvår - 70 % (kr 218,13)

” 2. halvår - 75 % (kr 233,72)

Læreløp med oppstart før 5. halvår

Læreløp med oppstart i bedrift i et tidligere halvår enn i et ordinært læreløp, for eksempel TAF, 0+4 og 1+3 avlønnes som følger:

Frem til 5. halvår, da læretiden normalt ville ha startet i et ordinært læreløp, avlønnes lærlingen tilsvarende den ordinære lærlingskalaens 5. halvår, for TAF-lærlinger gjelder dette kun for arbeid i bedrift. Fra og med 5. halvår følger lærlingen den ordinære lærlingskalaen for faget videre.

Andre læreløp

For andre læreløp som ikke følger ordinær opplæringsmodell i faget, herunder realkompetansebaserte kontrakter og andre opplæringsløp som ikke ellers er spesifisert i bestemmelsen over.

Lærlinger i slike læreløp avlønnes etter følgende skala, beregnet av § 3 A arbeidstaker uten fagbrev og innplasseres etter hvor lang læretid fylkeskommunen har satt for vedkommende:

Fire år eller lenger gjenværende læretid	Kr 145,06	60% av arb. uten fagbrev
Tre år gjenværende læretid	Kr 169,24	70% av arb. uten fagbrev
To år gjenværende læretid	Kr 205,50	85% av arb. uten fagbrev
Ett år gjenværende læretid	Kr 241,77	100% av arb. uten fagbrev

Merknad:

Eksempel: Dersom en lærling får fastsatt en opplærings tid på 15 måneder av fylkeskommunen, innplasseres vedkommende i trinnet «to år gjenværende læretid». Når det gjenstår 12 måneder til læretidens utløp, skal lærlingen innplasseres i trinnet «ett år gjenværende læretid».

Protokolltilførsel: Evalueres på fellesmøtet mellom EL og IT og NHO Elektro, januar 2028.

3. Utvidet skala for fagarbeidertillegg

LOK § 3 C: Fagarbeidertillegg

2 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %
0 år	2 år	5 år	8 år	11 år	14 år	17 år

4. Ammefri

LOK § 14 Velferdspermisjoner

Kvinner som ammer barn har rett til den fritid hun av den grunn trenger og minst en time to ganger daglig, eller hun kan kreve arbeidstiden redusert med inntil to timer pr. dag. Betaling for dette er begrenset til maksimalt 2 timer om dagen og opphører når barnet fyller 2 år.

5. Tiltak mot kvartsstøv

FELLES UTTALELSE

Fra EL og IT Forbundet og NHO Elektro vedrørende kvartsstøv
(betong- og steinstøv)

Partene slår fast at kvartsstøv utgjør en alvorlig helserisiko i elektrobransjen. Betong og stein inneholder kvarts, som i likhet med asbest først er helsefarlig når det blir til støv. Ifølge Arbeidstilsynet og helsemyndighetene kan eksponering for kvartsstøv føre til blant annet redusert lungefunksjon, kols og astma, og stoffet er i tillegg kreftfremkallende.

Derfor vil partene jobbe for å opplyse bransjen om risikoen ved kvartsstøv og hvilke tiltak som må på plass for å beskytte arbeidstakernes helse.

Partene er enige om at bedriftene skal iverksette nødvendige tiltak for å beskytte arbeidstakere mot eksponering for kvartsstøv, samt sikre opplæring til alle som står i fare for å eksponeres.

Eksponeringen skal primært reduseres ved å begrense behovet for boring i betong og annet støvskapende arbeid til et minimum. Sekundært ved bruk av egnet verktøy og verneutstyr for arbeid som kan innebære eksponering for kvartsstøv, herunder drill med støvavsug, støvsuger klasse H (HEPA 14) og åndedrettsvern klasse P3 eller maske FFP3.

I denne sammenheng viser partene til at Landsoverenskomsten for elektrofagene § 16-8 forplikter bedriftene til å holde arbeidstakerne med nødvendig og riktig verktøy, verneutstyr og arbeidstøy, også ved arbeid som kan medføre eksponering for kvartsstøv.

6. Natttillegg offshore

Offshoreavtalen endring av: Pkt. 13.6.1

Arbeidstakere som blir satt til å arbeide nattskift betales et tillegg på kr 60,00 pr. time.

7. Innsyn i lønn

LOK § 16

Nytt punkt 16:

De tillitsvalgte skal etter anmodning få utlevert ajourførte lister som viser navn, status, lønnsinnplassering og timelønn, for alle ansatte som omfattes av Landsoverenskomsten for elektrofagene. Timelønn skal gis detaljert hvor alle faste og variable tillegg fremkommer.

Bestemmelsen omfatter hele Landsoverenskomsten med tilleggsavtaler.

Formålene er at de tillitsvalgte skal ha mulighet til å kontrollere at de ansatte har riktig lønnsinnplassering, samt å få utlevert detaljerte lister i forbindelse med beregning av helligdagsgodtgjørelse i henhold til §12.

8. Forskuttering av pleiepenger

LOK § 13 Første avsnitt endres til:

Bedriften skal forskuttere lønn når arbeidstaker har rett til sykepenger, pleiepenger, foreldrepenger eller svangerskapsenger etter bestemmelsene i folketrygdloven inntil 12 måneder.

9. Føring av timer og utlegg

§ 16 nytt punkt: Bedriften skal sørge for at alle ansatte kan se en oversikt over innleverte timer, tillegg og utlegg (timelister/reiseregninger). Hvis det oppdages feil i timeføringen, skal den ansatte få mulighet til å kommentere dette før timelisten brukes til lønnsutbetaling.

10. § 1 Overenskomstens omfang og varighet

Denne overenskomsten trer i kraft fra og med 1. mai 2026 og gjelder til 30. april år 2028 og videre for et år om gangen, dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

11. § 9 Utenbystillegg og håndpenger

Partene er enige om å forenkle reiseytelsene ved at utenbystillegget økes fra 14 % til 20 % av § 3 A, samtidig som bestemmelsen om håndpenger i § 9 K pkt 4 tas ut.

12. Protokolltilførsel til Riksmeklers møtebok:

Partene, NHO Elektro og EL og IT Forbundet, er enige om å rette en felles henvendelse til Tariffnemnda hvor partene anmoder om at «Forskrift om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene» videreføres.

Protokoll 2026.05.22

År 2026 den 22. mai er møte avholdt mellom partene EL og IT Forbundet og NHO Elektro angående regulering av lønssatsene pr. 1. mai 2026.

Det forutsettes at resultatet godkjennes i arbeidstakernes uravstemning med frist 18. juni 2026

Til stede:

Fra EL og IT Forbundet: Kim Andre Arnesen

NHO Elektro: Ingar Tukun

NYE LØNSSATSER GJELDENE FRA 1. MAI 2026:

A. Fastlønn fra 1. mai 2026:

Fagarbeider	kr 282,95
Arbeidstaker uten fagbrev	kr 254,27

Arbeidstaker kan arbeide selvstendig fra bestått fagprøve og fullført læretid. Fagarbeiderlønn betales fra samme tidspunkt.

Lærlinger

Beregningsgrunnlag kr 324,12

Når lærlinger arbeider overtid benyttes lønn og overtidsatser for arbeidstaker uten fagbrev.

Fra og med året lærlingen fyller 24 år, skal lærlingen avlønnes etter § 3A arbeidstaker uten fagbrev.

Ordinære læreløp

Ordinært læreløp omfatter lærekontrakter som følger normal opplæringsmodell i faget.

Dette innebærer normalt 2 års opplæring i skole (vg1 og vg2) og deretter læretid i bedrift på enten 2 år eller 2,5 år, avhengig av fag.

Fag med 2 års læretid i bedrift følger 4-årsmodellen (8 halvår totalt).

Fag med 2,5 års læretid i bedrift følger 4,5-årsmodellen (9 halvår totalt).

Ordinært læreløp omfatter også fag med lærekontrakt etter vg3.

4,5 års fag (2 år skole + 2,5 års læretid)

5. halvår – 35 %	113,44
6. halvår – 40 %	129,65
7. halvår – 45 %	145,85
8. halvår – 55 %	178,27
9. halvår – 75 %	243,09

4 års fag (2 år skole + 2 års læretid)

5. halvår – 35 %	113,44
6. halvår – 40 %	129,65
7. halvår – 50 %	162,06
8. halvår – 75 %	243,09

Fag med lærekontrakt etter VG3

7. halvår – 45 %	145,85
8. halvår – 55 %	178,27
9. halvår – 75 %	243,09

Fagarbeidere med fagbrev fra skole skal ha 1 ½ års praksis i henhold til fagets læreplan før det tillates å arbeide selvstendig.

Som øvrige lærlinger skal det føres opplæringsbok og lønnes etter følgende skala:

4,5 års fag

Lærling 1. halvår – 60 %	194,47
Lærling 2. halvår – 70 %	226,88
Lærling 3. halvår – 75 %	243,09

4 års fag

Lærling 1. halvår – 70 %	226,88
Lærling 2. halvår – 75 %	243,09

Læreløp med oppstart før 5. halvår

Læreløp med oppstart i bedrift i et tidligere halvår enn i et ordinært læreløp, for eksempel TAF, 0+4 og 1+3 avlønnes som følger:

Frem til 5. halvår, da læretiden normalt ville ha startet i et ordinært læreløp, avlønnes lærlingen tilsvarende den ordinære lærlingskalaens 5. halvår, for TAF-lærlinger gjelder dette kun for arbeid i bedrift. Fra og med 5. halvår følger lærlingen den ordinære lærlingskalaen for faget videre.

Andre læreløp

For andre læreløp som ikke følger ordinær opplæringsmodell i faget, herunder realkompetansebaserte kontrakter og andre opplæringsløp som ikke ellers er spesifisert i bestemmelsen over.

Lærlinger i slike læreløp avlønnes etter følgende skala, beregnet av § 3 A arbeidstaker uten fagbrev og innplasseres etter hvor lang læretid fylkeskommunen har satt for vedkommende:

Fire år eller lenger gjenværende læretid	Kr 152,56	60% av arb. uten fagbrev
Tre år gjenværende læretid	Kr 177,99	70% av arb. uten fagbrev
To år gjenværende læretid	Kr 216,13	85% av arb. uten fagbrev
Ett år gjenværende læretid	Kr 254,27	100% av arb. uten fagbrev

Merknad:

Eksempel: Dersom en lærling får fastsatt en opplæringstid på 15 måneder av fylkeskommunen, innplasseres vedkommende i trinnet «to år gjenværende læretid». Når det gjenstår 12 måneder til læretidens utløp, skal lærlingen innplasseres i trinnet «ett år gjenværende læretid».

§ 4 Akkord	
A Akkordmultiplikator for land	3,000

§ 4 C og D Beregningsgrunnlag	kr.
PAO og PAS	259,95

§ 8 Overtidssatser	50 % kr.	100 % kr.
Fagarbeider	189,17	378,33
Arbeidstaker uten fagbrev	172,46	344,92
Lærling	172,46	344,92

§ 8 C pkt. 2 Matpenger

Endres til kr. 114,- iht. protokoll mellom LO og NHO

OFFSHOREAVTALEN

Pkt. 13.2 Lønn	kr.		kr.
Fagarbeider	448,79		
Arbeidstaker uten fagbrev	403,30	Pkt. 4.7.1 Shutling	884,00
Lærling 8 halvår	282,75	Pkt. 4.7.2 Uforutsette forhold	1565,00
Lærling 9 halvår	385,57	Pkt. 4.7.4 Hot bed	876,00
Pkt. 13.5 Overtidsarbeid		Pkt. 7.1 Uregelmessige arbeidsperioder	25,99
Fagarbeider	378,33		
Arbeidstaker u/fagbrev/lærlinger	344,92		
Pkt. 13.6.1 Tillegg for nattskift	60,00	Pkt. 4.7.4 Deling av enkeltlugar (Iht. protokoll mellom LO-NHO)	1147

Oslo, 22. mai 2026

EL og IT Forbundet

NHO Elektro

Kim Andre Arnesen

Kim Andre Arnesen (May 22, 2026 18:59:16 GMT+2)

Kim Andre Arnesen

Ingar Tukun

Ingar Tukun (May 22, 2026 19:04:53 GMT+2)

Ingar Tukun

Protokoll nye lønssatser LOK pr 1. mai 2026 v3

Final Audit Report

2026-05-22

Created:	2026-05-22
By:	Kim Andre Arnesen (kim.arnesen@elogit.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAf1ziqjfvIFcxKwlizcAOVf_M9aYpsRzd

"Protokoll nye lønssatser LOK pr 1. mai 2026 v3" History

-  Document created by Kim Andre Arnesen (kim.arnesen@elogit.no)
2026-05-22 - 4:55:52 PM GMT
-  Document emailed to kim.andre.arnesen@elogit.no for signature
2026-05-22 - 4:58:13 PM GMT
-  Email viewed by kim.andre.arnesen@elogit.no
2026-05-22 - 4:58:36 PM GMT
-  Signer kim.andre.arnesen@elogit.no entered name at signing as Kim Andre Arnesen
2026-05-22 - 4:59:14 PM GMT
-  Document e-signed by Kim Andre Arnesen (kim.andre.arnesen@elogit.no)
Signature Date: 2026-05-22 - 4:59:16 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE
-  Document emailed to ingar.tukun@nho.no for signature
2026-05-22 - 4:59:17 PM GMT
-  Email viewed by ingar.tukun@nho.no
2026-05-22 - 5:03:02 PM GMT
-  Signer ingar.tukun@nho.no entered name at signing as Ingar Tukun
2026-05-22 - 5:04:51 PM GMT
-  Document e-signed by Ingar Tukun (ingar.tukun@nho.no)
Signature Date: 2026-05-22 - 5:04:53 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE
-  Agreement completed.
2026-05-22 - 5:04:53 PM GMT



Adobe Acrobat Sign

Tilsyn med allmenngjøring – Elektrofag

Arbeidstilsynet fører rutinemessig kontroll med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringsregelverket i tilsynene innen elektrofag. Ett eller flere kontrollpunkt er fulgt opp i 57 tilsyn i perioden 2024–dd 2026. Alle tilsyn i tillegg fulgt opp andre tema.

For å gi et innblikk i funn fra Arbeidstilsynets tilsyn i denne sammenheng, er det naturlig å ta utgangspunkt i disse kontrollpunktene:

1. «Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskriften om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene?».
Kontrollpunktet er hjemlet i lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v § 6 og i forskrift om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene § 3.
2. «Har arbeidsgiver inngått avtale om dekning av utgifter til reise, kost og losji for arbeidsoppdraget (elektrofag)?».
Kontrollpunktet er hjemlet i lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v § 6 og i forskrift om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene § 5.

I tabellen nedenfor ser vi for hvert kontrollpunkt gjennomsnittlig andel brudd (brudd per kontrollerte forhold), antall tilsyn, samt antall tilsyn som har resultert i minst ett vedtak om hhv. tvangsmulkt eller stans som pressmiddel. Resultatene gjelder tilsyn gjennomført i perioden 2024– dd 2026.

<i>Kontrollpunkt</i>	<i>Andel brudd</i>	<i>Tilsyn</i>	<i>Reaksjoner</i>
1. Utbetaler arbeidsgiver lønn i samsvar med forskriften om delvis allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofagene?	4 %	57	2
2. Har arbeidsgiver inngått avtale om dekning av utgifter til reise, kost og losji for arbeidsoppdraget (elektrofag)?	3 %	37	
Totalsum	3 %	57*	2

* Antall tilsyn som har kontrollert minst ett av kontrollpunktene i tabellen.

Av tabellen fremgår det at Arbeidstilsynet i omtrent 3 % av tilsynene finner avvik knyttet til allmenngjøringsregelverket. Både frekvens på kontroll og andelen brudd på kontrollpunktene varierer. Det er ikke nødvendigvis et én-til-én-forhold mellom brudd og reaksjoner, da brudd kan inngå i samlepålegg etter en nødvendighetsvurdering gjort i tilsynet.

Fra: Nordtømme, Marianne Elvsaas <marianne.nordtomme@arbeidstilsynet.no>
Sendt: torsdag 12. mars 2026 15:46
Til: Maria Bjørnsen
Kopi: Søberg, Marius
Emne: SV: Lønnsstatistikk i allmenngjorte bransjer
Vedlegg: Notat Arbeidstilsynet allmenngjøring 2024.docx; Allmenngjøring 2024 oversendelse.xlsx

Hei,

Arbeidstilsynet har ikke noe spesifikt finansieringsansvar for lønnsstatistikk innenfor allmenngjorte tariffområder, men henter inn analyser av dette etter eget behov. Vi har derfor anskaffet dette fra Fafo ved to anledninger, som har resultert i én rapport med lønnsstatistikk for årene 2019-2021 og én for lønnsåret 2022.

I etterkant av disse anskaffelsene ble vi oppmerksomme på at Tariffnemnda ved flere anledninger har hentet inn slike analyser direkte fra SSB til en betydelig lavere pris, men da uten en offentlig rapport. For lønnsåret 2024 har vi derfor samkjørt oss med Tariffnemnda og gjort det på samme måte som dem. I tillegg til den økonomiske besparelsen ved å bruke SSB, er det et viktig poeng for oss at analysene gjøres på en sammenlignbar måte over tid, uavhengig av om det er oss eller Tariffnemnda som er bestiller.

Vedlagt finner du leveransen vi har fått fra SSB med lønnsstatistikk for 2024, bestående av et kort notat med beskrivelse av metode og hovedresultater, og en excel-fil med mer detaljerte resultater per tariffområde.

Vi har per nå ikke planer om å innhente tilsvarende statistikk i år, for lønnsåret 2025.

Med vennlig hilsen

Marianne Elvsaas Nordtømme

seniorrådgiver

Arbeidstilsynet
Avdeling kunnskap og regelverk
Seksjon analyse

Mobil: +47 990 02 710
Telefon: +47 73 19 97 00

Postadresse: [eDialog](#)
Internett: arbeidstilsynet.no

Fra: Maria Bjørnsen <maria.bjornsen@fellesforbundet.no>
Sendt: torsdag 12. mars 2026 13:50
Til: Nordtømme, Marianne Elvsaas <marianne.nordtomme@arbeidstilsynet.no>
Emne: Lønnsstatistikk i allmenngjorte bransjer

Hei Marianne

Jeg fikk kontakinformasjonen din fra Tariffnemnda og forsøkte nettopp å ringe deg.

Fellesforbundet jobber nå sammen med de andre forbundene i LO med begjæringer om fortsatt allmenngjøring av våre tariffavtaler. En viktig del av dokumentasjonen har vært Fafo sin oversikt over lønnsstatistikken i allmenngjorte bransjer. Tidligere var det Fellesforbundet som finansierte statistikken, deretter skal Arbeidstilsynet ha tatt over finansieringsansvaret. Da jeg tok kontakt med Fafo for å få opplysning om når rapporten kommer, fikk jeg beskjed at de ikke har fått finansiering for å utarbeide statistikken i år.

Vet du om Arbeidstilsynet har bestilt statistikken fra andre, eller om dere har planer om å utarbeide dette selv i år? For Fellesforbundet er lønnsstatistikken viktig sammen med Arbeidstilsynets tilsynsoversikt for å dokumentere behovet for fortsatt allmenngjøring.

Jeg setter stor pris på en snarlig tilbakemelding, fordi vi nå begynner å få lite tid til å fremskaffe dokumentasjonen.

Vennlig hilsen

Maria Bjørnsen

rådgiver
Samfunnspolitisk avdeling
(+47) 452 71 755

...



Fellesforbundet

Sentralbord: 23 06 31 00

Fellesforbundet.no

Tabell 1: Sammenheng mellom timesats i allmenngjøring og beregnet avtalt månedslønn**

Bransje	Beskrivelse	Timesats fra allmenngjøring	Beregnet avtalt månedslønn 35,5 t/uke***	Beregnet avtalt månedslønn 37,5 t/uke***
Skips og verftsindustri	Hjelparbeider*	192,61	29 607	31 275
	Fagarbeider	211,79	32 555	34 389
	Spesialarbeider	202,14	31 072	32 822

*Timesats fra gjeldende allmenngjøring av industriovertidsbetalingen for skips- og verftsindustrien benyttet i oppdraget

**Beregnet avtalt månedslønn i lønnsstatistikken. Lønn for deltidsansatte omregnes til lønn ved ansettelse som heltid. Generelt beregnet som timesats for arbeidet/avtalt tid multiplisert med avtalt arbeidstid i heltidsstilling. Bonus, uregelmessige tillegg og overtid er ikke med i beregnet avtalt månedslønn

***Lønnsberegningen avhenger av arbeidstiden for en heltidsansatt. Samme timesats gir forskjellig lønn ved ulik avtalt arbeidstid

Tabell 8: Yrke* og landbakgrunn**. Antall over, under og omkring timelønn fra forskrift om allmenngjøring

Skips og verftsindustri		Antall					Andel	
		Totalt	Timesats lik/over allmenngjøring	Timesats under allmenngjøring	Timesats inntil 3 kroner over allmenngjøring	Timesats inntil 3 kroner under allmenngjøring	Timesats lik/over allmenngjøring	Timesats under allmenngjøring
Bransje samlet	Bransje totalt	18 956	18 789	167	61	19	99 %	1 %
	Ikke-Utenlandske	13 355	13 283	72	10	10	99 %	1 %
	Utenlandske	5 601	5 506	95	51	9	98 %	2 %
	Etter landbakgrunn:							
	EU/EØS	573	567	6	0	0	99 %	1 %
	EU fra 2004	3 618	3 540	78	48	9	98 %	2 %
	Utenfor EU/EØS	1 411	1 400	11	3	0	99 %	1 %
7115 Tømrere og snekkere	Yrke totalt	365	355	10	34	0	97 %	3 %
	Ikke-Utenlandske	113	109	4	0	0	96 %	4 %
	Utenlandske	252	246	6	34	0	98 %	2 %
	Etter landbakgrunn:							
	EU/EØS	7	7	0	0	0	100 %	0 %
	EU fra 2004	242	236	6	34	0	98 %	2 %
	Utenfor EU/EØS	3	3	0	0	0	100 %	0 %
7126 Rørleggere og VVS- monterere	Yrke totalt	852	849	3	0	0	100 %	0 %
	Ikke-Utenlandske	388	385	3	0	0	99 %	1 %
	Utenlandske	465	464	0	0	0	100 %	0 %
	Etter landbakgrunn:							
	EU/EØS	22	22	0	0	0	100 %	0 %
	EU fra 2004	396	396	0	0	0	100 %	0 %
	Utenfor EU/EØS	46	46	0	0	0	100 %	0 %
7212 Sveisere	Yrke totalt	1 312	1 297	15	6	3	99 %	1 %
	Ikke-Utenlandske	539	533	6	0	3	99 %	1 %
	Utenlandske	773	764	9	6	0	99 %	1 %
	Etter landbakgrunn:							
	EU/EØS	40	37	3	0	0	93 %	8 %
	EU fra 2004	520	514	6	3	0	99 %	1 %
	Utenfor EU/EØS	213	213	0	3	0	100 %	0 %
7214 Platearbeidere	Yrke totalt	1 098	1 093	4	0	0	100 %	0 %
	Ikke-Utenlandske	537	534	3	0	0	100 %	0 %
	Utenlandske	562	559	3	0	0	100 %	0 %
	Etter landbakgrunn:							
	EU/EØS	22	22	0	0	0	100 %	0 %
	EU fra 2004	472	469	3	0	0	100 %	0 %
	Utenfor EU/EØS	68	68	0	0	0	100 %	0 %
7233 Anleggsmaskin- og industrimekanikere	Yrke totalt	1 398	1 372	26	0	0	98 %	2 %
	Ikke-Utenlandske	996	979	17	0	0	98 %	2 %
	Utenlandske	400	393	7	0	0	98 %	2 %
	Etter landbakgrunn:							
	EU/EØS	41	38	3	0	0	93 %	7 %
	EU fra 2004	274	270	4	0	0	99 %	1 %
	Utenfor EU/EØS	85	85	0	0	0	98 %	0 %
7411 Elektrikere	Yrke totalt	945	941	4	3	3	100 %	0 %
	Ikke-Utenlandske	709	705	4	3	3	99 %	1 %
	Utenlandske	236	236	0	0	0	100 %	0 %
	Etter landbakgrunn:							
	EU/EØS	27	27	0	0	0	100 %	0 %
	EU fra 2004	189	189	0	0	0	100 %	0 %
	Utenfor EU/EØS	20	20	0	0	0	100 %	0 %
Andre yrker	Yrke totalt	12 987	12 882	105	18	13	99 %	1 %
	Ikke-Utenlandske	10 072	10 037	35	7	4	100 %	0 %
	Utenlandske	2 915	2 845	70	11	9	98 %	2 %
	Etter landbakgrunn:							
	EU/EØS	414	414	0	0	0	100 %	0 %
	EU fra 2004	1 525	1 466	59	11	9	96 %	4 %
	Utenfor EU/EØS	976	965	11	0	0	99 %	1 %

*Yrkesklassifisering STYRK08

**Basert på innvandringskategori og fødeland

Kilde: SSB lønnsstatistikk

Følgenotat til statistikk om allmenngjøring av lønssatser i 2024. Oppdrag for Arbeidstilsynet

Dette notat inneholder bakgrunnsinformasjon, og beskriver kort resultatene i den overleverte statistikken til Arbeidstilsynet.

Resultat

Områdene for allmenngjøring er nokså like i størrelse som året før. Det er dermed heller ingen vesentlige endringer i størrelsen på gruppene etter innvandringsgrunn. Det gjenspeiler at 2024 var et nokså rolig år på arbeidsmarkedet. Byggebransjen er et lite unntak. Dette området er blitt noe mindre enn i oppdraget til Tariffnemda for 2023. Det henger sammen med at det generelt var nedgang i jobber innenfor bygg og anlegg gjennom 2024.

Innenfor de fleste områdene er det høyere andel jobber med lønn under almenngjøringen sitt nivå, sammenlignet med 2023-årgangen til Tariffnemda. For hvert enkelt område samlet sett er det vanligvis en økning på 1-3 prosentpoeng i andelen med lavere lønn enn allmenngjøringen viser til. For mer detaljerte grupper innenfor områdene er det større endringer, som også lettere oppstår fordi gruppene er mindre.

Det er i de fleste tilfeller økning i jobber med lavere lønn enn allmenngjøring både blant «utenlandske» og «ikke-utenlandske», men ofte er økningen noe større i førstnevnte gruppe. Det kan henge sammen med at «utenlandske» oftere har et litt lavere lønnsnivå, og dermed skal det mindre endringer til i løpet av året for at flere i denne gruppen kan få lavere lønn enn allmenngjøringen.

Det er flere tenkelige årsaker til at det er blitt flere jobber med lønn lavere enn nivået i allmenngjøringen. Blant annet utbetales lønnsoppgjørene fra vårparten først i 2. halvår. Dersom det er flere arbeidsgivere som utbetaler lønnsoppgjøret helt på slutten av året, vil det bidra til flere jobber med lønn under allmenngjøringen sitt nivå. Det var imidlertid ikke noe generelt mønster vi så at flere utbetalte senere i 2024.

Det som kan ha mer betydning er når almenngjøringen tredder i kraft. Lønssatsene det sammenlignes med tredder i kraft 1. november 2024. Altså samme måned som tellingstidspunktet i statistikken. En må dermed forvente at en del arbeidsgivere ikke hadde rukket å tilpasse seg dette nivået. I tillegg er det en del arbeidsgivere som utbetaler lønn på etterskudd. Som vil si at lønnen som utbetales i november er opptjent i oktober. Altså før disse lønssatsene i allmenngjøringen var aktive.

Informasjon om oppdraget

Oppdraget for Arbeidstilsynet følger samme oppsett som tidligere års oppdrag for Tariffnemda. Nedenfor følger informasjon om datagrunnlag populasjon osv.

Datagrunnlag

Statistikken er basert på den [årlige lønnsstatistikken](#) med tellingstidspunkt i november 2024. Dataene til lønnsstatistikken innhentes hovedsakelig gjennom [a-ordningen](#) (www.skatteetaten.no).

Den årlige lønnsstatistikken omfatter aktive jobber med utbetalt lønn i november. Statistikken omfatter kun lønsmottakere. Selvstendig næringsdrivende inngår ikke i lønnsstatistikken.

Lønnsstatistikken benytter jobber som grunnenhet. Det vil si at en lønsmottaker kan ha flere jobber i statistikken.

Mer informasjon om den årlige lønnsstatistikken finner man under [«Om statistikken» på statistikken sin hovedside](#).

Avgrensning av populasjon

Næring

Datamaterialet fra lønnsstatistikken avgrenses på samme måte som i oppdraget for Tariffnemnda.

Områdene for allmenngjøring er avgrenset med næringskoden til arbeidsplassen. Det vil si næringskoden til virksomheten (bedriften) der man jobber.

Utvalget av næringer er basert på tidligere sjekk mot NHO sitt medlemsregister. Man valgte da næringskoder der mange virksomheter var omfattet av den aktuelle tariffavtalen.

Næringskodene følger [standard for næringsgruppering SN2007](#)

Tabell: Næringskoder som inngår i områdene for allmenngjøring

1:Elektrofagene	42.22 , 43.21
2:Byggeplasser	41.2 , 42.1 , 42.9 , 43.1 , 43.3 , 43.9 , 81.3 , 42.21 , 43.22 , 43.29
3:Industrioverenskomsten	30.11 , 33.15
4:Renhold	81.21
5:Overnatting,servering etc	55 , 56
6:Persontransport turbil	49.392
7:Godstransport vei	49.410
8:Fiskeindustri	10.2 , 10.411
9:Jordbruk,gartneri	01.1 , 01.2 , 01.3 , 01.6

Alder

Det inngår kun lønnstakere som er 19 år og eldre. Lærlinger holdes også utenfor.

Kvalitet

Det utelates også jobber med feil i innrapporteringen som medfører at vi ikke kan beregne avtalt lønn, slik at jobben får imputert verdier for lønn eller arbeidstid fra andre jobber med bedre kvalitet.

Det kontrolleres underveis for at det ikke er vesentlig skjevhet i hvilke jobber som utelates av kvalitetshensyn.

Innvandrings- og landbakgrunn

Lønnstakere grupperes som «utenlandske» og «ikke-utenlandske» basert på innvandringsgrunn (følger [standard for gruppering etter innvandringsbakgrunn](#)). «Utenlandske» omfatter innvandrere og ikke-bosatte lønsmottakere. SSB definerer innvandrere som personer født i utlandet, med alle

foreldre og besteforeldre også født i utlandet. Det vil blant annet si at norskfødte med innvandrerbakgrunn ikke inngår i denne gruppen.

«Utenlandske» fordeles etter landbakgrunn, som for de fleste vil være fødelandet.

Yrke

Innenfor hvert område for allmenngjøring trekkes det ut yrker som det vises tall for. De utvalgte yrkene er tidligere «godkjent» av tariffnemda til deres oppdrag. De utvalgte yrkene skal omfatte mange «Utenlandske» lønnsinntakere, og lønnsnivået i yrket skal være lavt til moderat sammenlignet med området samlet sett.

Innenfor fiskeindustri er det inkludert to nye yrker i oppdraget, sammenlignet med 2023-årgangen til tariffnemda:

7511 Slaktere, fiskehandlere mv.

9112 Renholdere i bedrifter

Yrke er innrapportert av arbeidsgiver gjennom a-ordningen. Det er usikkerhet i rapporteringen av yrke siden det er opp til hver enkelt arbeidsgiver å tolke hvilket yrke man skal rapportere ansatte på. [Yrke er gruppert etter standard for yrkesgruppering STYRK08](#)

Lønnsbegrep

Oppdraget baserer seg på avtalt månedslønn i den årlige lønnsstatistikken. Dette lønnsbegrepet omfatter ikke bonus, uregelmessige tillegg eller overtidbetaling. Avtalt månedslønn er nært knyttet til lønssatsene i tariffavtalene, for lønnsinntakere som er omfattet av det. Lønnsstatistikken er basert på bruttolønn.

I a-ordningen rapporterer arbeidsgiver utbetalt lønn. Lønnsstatistikken skal vise avtalt lønn. Avtalt månedslønn er dermed beregnet fra den utbetalte lønnen.

I oppdraget deles den avtalte månedslønnen på den avtalte arbeidstiden for å komme fram til en timelønssats. Denne sammenlignes med lønssatsen i allmenngjøringen.

Detaljer om lønnsberegningen, og annen bakgrunnsinformasjon finner man blant annet i [dokumentasjonsnotatet for registerbasert lønns- og sysselsettingsstatistikk basert på a-ordningen](#). Kapittel 21 under del 3 er mest aktuelt. Der vises utledning av både avtalt arbeidstid og månedslønn.

Tabelloppsett

Oppdraget omfatter om ønsket tabell 8 fra oppdraget til tariffnemda. Tabellen viser antall jobber innenfor det aktuelle området for allmenngjøring. Jobbene er videre fordelt på om de har en timelønssats under, eller lik og over allmenngjøringen sitt nivå. For de som har en lønssats under eller over allmenngjøringen, vises også hvor mange som ligger inntil 3 kroner unna nivået for allmenngjøringen. Jobber med lønn i dette intervallet kan skyldes ulike former for usikkerhet i lønnsstatistikken, selv om man egentlig har en lønn lik nivået i allmenngjøringen.

For hvert område er det også inkludert tabell 1 fra oppdraget til Tariffnemda, som viser hva timelønssatsene tilsvarer i avtalt månedslønn.

Til Tariffnemnda

Begjæring om videreføring av «Forskrift om delvis allmenngjøring for elektrofagene» for ny tariffperiode, begjærende parter NHO Elektro og EL og IT Forbundet

1. Innledning og bakgrunn

NHO Elektro er en landsforening i NHO og organiserer bedrifter innen elektro-, ekom- og heisfagene samt systemintegratorer. EL og IT Forbundet er et forbund i LO og organiserer arbeidstakerne i de samme virksomhetene, i tillegg til energiforsyning, tele og IKT.

Partene er bundet av Landsoverenskomsten for elektrofag og fremmer med dette en felles begjæring om at Tariffnemnda vedtar fortsatt allmenngjøring av overenskomsten, med de utvidelser som er foreslått nedenfor.

2. Begrunnelse for fortsatt allmenngjøring

2.1 Dokumentert underbetaling i bransjen

SSBs lønnsstatistikk viser at underbetaling fortsatt er et reelt problem i elektrofagene. Samlet sett lønnes 3 prosent av arbeidstakerne i sektoren under allmenngjørt minstesats. For utenlandske arbeidstakere er andelen 4 prosent, mens arbeidstakere fra land utenfor EU/EØS isolert sett har en andel på hele 6 prosent. Disse tallene dokumenterer at det fortsatt er behov for allmenngjøring i elektrofagene.

Statistikken viser videre at det er de arbeidstakerne med svakest tilknytning til det norske arbeidsmarkedet som er mest utsatt. Partene mener dette gjør det særlig viktig å opprettholde et regulert minsteslønnsnivå, spesielt av hensyn til å beskytte utenlandske arbeidstakere mot underbetaling og sosial dumping. Partene har sett underbetaling i et selskap helt nede i 0 kr timen for en periode på opptil 3 år i strekk.

2.2 Datasenterindustriens inntog

I tariffperioden har det vært en stor vekst av nye datasenter som etablerer seg i Norge.

Mange av leverandørene er fra land som Romania, Litauen, Polen og Irland, Land med mye lavere lønnsnivå enn i Norge. Måten arbeidet organiseres på med lange underleverandørkjeder gjør at at arbeidere i denne nye sektoren kommer til å trenge beskyttelse av forskriften for å oppnå et anstendige lønns og arbeidsvilkår.

2.3 Behovet for utenlandsk arbeidskraft og attraktive arbeidsplasser

Elektrobransjen er og vil forbli avhengig av utenlandsk arbeidskraft i årene som kommer. For at norske arbeidsplasser skal være attraktive nok til å tiltrekke nødvendig kompetanse fra utlandet, må det være reell sikkerhet for at lønns og arbeidsvilkår overholdes. Allmenngjøringsforskriften er en forutsetning for denne tryggheten.

2.4 Konkurransesituasjonen i bransjen

Elektrobransjen er en integrert del av bygg og anleggssektoren og møter de samme strukturelle utfordringene som resten av denne sektoren. Det registreres en vedvarende og økende tendens til at utenlandske entreprenører vinner oppdrag i Norge og gjennomfører disse med egne arbeidstakere fra hjemlandet, uten at norske lønns og arbeidsvilkår legges til grunn. Dette har vært særlig fremtredende innen teleentreprenørbransjen, noe Fair Play Bygg Norge også har dokumentert.

Dersom allmenngjøringsforskriften fjernes, vil det ikke eksistere noen nedre grense for lønn for disse arbeidstakerne.

2.5 Hensynet til seriøse aktører og rekruttering

Partene er enige om at allmenngjøringsforskriften er et nødvendig virkemiddel for å sikre like konkurransevilkår mellom norske og utenlandske virksomheter. Uten et slikt gulv vil seriøse norske virksomheter bundet av tariffavtalen, skatteforpliktelser og HMS-krav, stilles i en strukturelt svakere konkurransesituasjon overfor aktører som ikke er underlagt de samme forpliktelsene.

3. Begjæring

Partene er av den oppfatning at vilkårene for allmenngjøring etter allmenngjøringsloven § 5 er oppfylt, og at videreføring er nødvendig for å sikre utenlandske arbeidstakere lønns og arbeidsvilkår på linje med det som gjelder for norske arbeidstakere i bransjen.

.....
Geir Ove Kulseth

Geir Ove Kulseth

Forbundsleder EL og IT Forbundet

.....
Øystein Ramsøskar

Øystein Ramsøskar

Styreleder NHO Elektro

.....
Ove Guttormsen

Ove Guttormsen

Adm. Direktør NHO Elektro

Signature: 

Email: oystein.ramsoskar@bravida.no

Signature: 
Ove Guttormsen (Jun 18, 2026 18:56:22 GMT+2)

Email: ove.guttormsen@nho.no

Signature: 

Email: geir.ove.kulseth@elogit.no

Utkast_brev_tariffnemda_med_logoer

Final Audit Report

2026-06-19

Created:	2026-06-18
By:	Steffen Olsen (steffen.olsen@elogit.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAA5fHh5fZ3hqfoCjWYze19F4aoRDxqip2w

"Utkast_brev_tariffnemda_med_logoer" History

-  Document created by Steffen Olsen (steffen.olsen@elogit.no)
2026-06-18 - 3:05:50 PM GMT
-  Document emailed to Øystein Ramsøskar (oystein.ramsoskar@bravida.no) for signature
2026-06-18 - 3:05:53 PM GMT
-  Document emailed to Ove Guttormsen (ove.guttormsen@nho.no) for signature
2026-06-18 - 3:05:54 PM GMT
-  Document emailed to Geir Ove Kulseth (geir.ove.kulseth@elogit.no) for signature
2026-06-18 - 3:05:54 PM GMT
-  Email viewed by Geir Ove Kulseth (geir.ove.kulseth@elogit.no)
2026-06-18 - 3:11:28 PM GMT
-  Document e-signed by Geir Ove Kulseth (geir.ove.kulseth@elogit.no)
Signature Date: 2026-06-18 - 3:12:56 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: MOBILE_IMAGE
-  Email viewed by Ove Guttormsen (ove.guttormsen@nho.no)
2026-06-18 - 3:29:51 PM GMT
-  Document e-signed by Ove Guttormsen (ove.guttormsen@nho.no)
Signature Date: 2026-06-18 - 4:56:22 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: MOBILE_DRAW
-  Email viewed by Øystein Ramsøskar (oystein.ramsoskar@bravida.no)
2026-06-19 - 12:57:06 PM GMT
-  Document e-signed by Øystein Ramsøskar (oystein.ramsoskar@bravida.no)
Signature Date: 2026-06-19 - 1:20:48 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: MOBILE_IMAGE
-  Agreement completed.
2026-06-19 - 1:20:48 PM GMT



Adobe Acrobat Sign