

**Dato**

13.04.2026

Vår referanse

2025/18

Saksbehandler

Nina N. Hermansen

SAK 1/2026 I TARIFFNEMNDA

Sakens tema

Allmenngjøring av biloverenskomsten 2024–2026

Tariffparter

Landsorganisasjonen i Norge
Fellesforbundet
Næringslivets Hovedorganisasjon
Norges Bilbransjeforbund

Lovgrunnlag

Lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler mv. § 5

Tariffnemndas sammensetning:

Sorenskriver Terese Smith Ulseth, leder
Professor Steinar Holden, nøytralt medlem
Professor Giuditta Cordero-Moss, nøytralt medlem
Advokat Eirik Hognestad, NHO
Advokat Andreas van den Heuvel, LO

Saksgang

Tariffnemnda mottok 01.10.2025 en begjæring fra LO om allmenngjøring av biloverenskomsten 2024–2026. Forslaget ble sendt på høring 31.10.2025 med høringsfrist 12.12.2025.

LO fremmet 15.12.2025 en begjæring om at alle allmenngjøringsforskriftene blir gjort gjeldende på Svalbard. Dette forslaget ble sendt på høring 22.12.2025 med frist 16.01.2026.

Følgende aktører har sendt inn høringsinnspill:

- LO
- Norges Bussbransjeforbund
- Justis- og beredskapsdepartementet
- Arbeidstilsynet
- Skatteetaten
- Norges Bilbransjeforbund
- NHO
- Virke
- Spekter

Dokumentene i saken er tilgjengelige her:

[Bilpleie - biloverenskomsten - Tariffnemnda](#)

Dokumentene ligger ute inntil eventuell ny begjæring fremmes etter hovedoppgjøret våren 2026.

Tariffnemndas vurderinger

Tariffnemnda fastsetter en ny forskrift om delvis allmenngjøring av biloverenskomsten 2024–2026. Forskriften trer i kraft 01.09.2026.

Dokumentasjonskravet

Etter en samlet vurdering av dokumentasjonen mener nemnda at vilkårene for allmenngjøring er oppfylt. Det er overveiende sannsynlig at utenlandske arbeidstakere i deler av bilbransjen arbeider på dårligere vilkår enn norske. Allmenngjøring er et forholdsmessig tiltak for å sikre likeverdige lønns- og arbeidsvilkår og motvirke det lønnspresset som følger av at det er mange utenlandske arbeidstakere i bransjen.

Det foreligger ikke fullstendig eller representativ statistikk over lønnsnivåene i bilbransjen. Nemnda viser til Rapport nr. 24-2020 fra Samfunnsøkonomisk analyse AS, utarbeidet på oppdrag fra Arbeidstilsynet og Treparts bransjeprogram for bilbransjen. Rapporten dokumenterer relativt mange lovbrudd og eksempler på uetiske lønns- og arbeidsvilkår i bilbransjen over tid. Den viser også at andelen innvandrere er høyere i deler av bilbransjen enn i næringslivet generelt. Årsrapportene fra Arbeidstilsynet for 2023 og 2024 viser fortsatt betydelige utfordringer i bransjen. Innen bilpleie er det få virksomheter som er godkjent under Arbeidstilsynets godkjenningsordning for bilpleie, hjulskift og hjullagring. Det avdekkes omfattende brudd på arbeidsmiljøregelverket og forekomst av svart arbeid og lønnsstyveri.

I *Signal nr. 1/2024*, hvor inntrykk fra Arbeidstilsynets inspektører er gjengitt, går det frem at tilsynene avdekker lav lønn og manglende overtidsbetaling, samt at bilpleie ofte er den første arbeidsplassen for innvandrere.

Arbeidstilsynet har også i sitt høringsinnspill fremlagt tall og erfaringer fra tilsyn utført hos virksomheter innen bilbransjen i perioden fra 2022 til i dag. Det underbygger dokumentasjonen i LOs begjæring knyttet til deler av bilbransjen, og da særlig bilpleie, hjullagring og hjulskift.

Flere høringsinstanser har reist spørsmål om det er grunnlag for allmenngjøring av andre deler av bransjen enn bilpleie, hjullagring og hjulskift. Nemnda viser til Arbeidstilsynets vurdering i sitt høringsinnspill om at disse delene av bilbransjen fremstår mer fragmentert, med både seriøse og mer useriøse virksomheter. Arbeidstilsynet skriver at reaksjonsprosenten i bransjen samlet sett er to prosentpoeng høyere enn innenfor tilsyn for bilpleie, hjulskift og hjullagring. I tillegg mener nemnda, i likhet med Arbeidstilsynet, at det er vanskelig å foreta en klar avgrensning, blant annet fordi det er virksomheter som har overlappende tjenester.

Allmenngjøringsloven trådte i kraft for Longyearbyen og Ny-Ålesund fra og med 1. juli 2025. LO har også begjært at alle allmenngjøringsforskriftene skal gjelde for Svalbard, også allmenngjøring av biloverenskomsten som nå er til behandling. Dette reiser særskilte spørsmål som nemnda i dag ikke har tilstrekkelig grunnlag til å ta stilling til. Nemnda innhenter nå informasjon blant annet fra Utenriksdepartementet og SSB. Spørsmålet vil vurderes dersom forskriften kreves videreført etter hovedoppgjøret våren 2026.

Utforming av forskriften

Forskriften har samme omfang som overenskomsten. Det innebærer at ansatte i virksomheter som hovedsakelig driver kjøp og salg av kjøretøy, samt ruteskift og reparasjon av ruter faller utenfor omfanget. Arbeid på bensinstasjon faller også utenfor. En eventuell avdeling på bensinstasjoner som driver med reparasjon, service, vedlikehold, lakkering, oppretting og lagerarbeid, og som er juridisk adskilt fra bensinstasjonen, vil derimot omfattes av forskriften.

Forskriften presiserer at den ikke gjelder for ansatte i bedrifter som er omfattet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett. Det er i tråd med flere av høringsinnspillene, og tilsvarende unntak finnes i flere allmenngjøringsforskrifter. Et eksempel på en relevant tariffavtale er overenskomsten for bilutleie mellom NHO/NHO Reiseliv og LO/Fellesforbundet.

Nemnda mener det bør være en bestemmelse om nødvendig arbeidstøy og vernefottøy. Bestemmelsen gir fleksibilitet, men tydeliggjør at arbeidstøyet til enhver tid skal være tilpasset arbeidsforholdene og overholde krav til helse, miljø og sikkerhet. Arbeids- og vernefottøyet må være av god nok kvalitet til at det tåler normal bruk, og det må være ordninger for vask eller rens av arbeidstøyet.

Arbeidstid og overtidsgodtgjørelse følger arbeidsmiljølovens bestemmelser. Det er ikke nødvendig med en egen henvisning til disse bestemmelsene i forskriften.

Forskrift om delvis allmenngjøring av biloverenskomsten skal lyde:

§ 1. Grunnlaget for allmenngjøring

Forskriften er fastsatt på grunnlag av Biloverenskomsten 2024-2026 mellom Næringslivets Hovedorganisasjon og Norges Bilbransjeforbund på den ene side og Landsorganisasjonen i Norge og Fellesforbundet på den annen side.

§ 2. Hvem forskriften gjelder

Forskriften gjelder for ansatte som arbeider innen bilbransjen, herunder reparasjon, service, vedlikehold, lakking, oppretting og lagerarbeid.

Forskriften gjelder ikke for ansatte i virksomheter som hovedsakelig driver med:

- a. kjøp og salg av kjøretøy
- b. ruteskift og reparasjon av ruter
- c. arbeid på bensinstasjoner

Forskriften gjelder ikke for ansatte i bedrifter som er omfattet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett.

Forskriften gjelder ikke for lærlinger og personer på arbeidsmarkedstiltak.

§ 3. Krav til lønn

- | | |
|---------------------------|---------------------|
| a. <i>Fagarbeidere:</i> | |
| nyutlærte | kr. 223,50 per time |
| etter 1 års praksis | kr. 237,00 per time |
| b. <i>Hjelpearbeidere</i> | |
| etter fylt 18 år | kr. 208,00 per time |
| etter 1 års praksis | kr. 212,00 per time |

§ 4. Arbeidstøy og vernefottøy

Arbeidsgiver skal uten kostnad for arbeidstaker sørge for nødvendig arbeidstøy og vernefottøy tilpasset arbeidsplassen og arbeidet. Arbeidstøyet skal tilfredsstille krav til helse, miljø og sikkerhet.

§ 5. Unntak

Forskriften gjelder ikke dersom arbeidstaker samlet sett har gunstigere lønns- og arbeidsvilkår på grunn av avtale eller det lands rett som ellers gjelder for arbeidsforholdet.

§ 6. Ikrafttreden

Forskriften trer i kraft 1. september 2026.

Tariffnemnda

13.04.2026

Terese Smith Ulseth
Steinar Holden
Giuditta Cordero-Moss
Andreas van den Heuvel
Eirik Hognestad

Forskriften er elektronisk signert