

971074337
LANDSORGANISASJONEN I NORGE
Torggata 12
0181 OSLO
nina.helen.halle@lo.no
+4798283335

29.09.2026

974718936
Sekretariatet for nemndene
Postboks 4720 Torgarden
7468 Trondheim

Begjæring til tariffnemnda (jordbruk og gartneri)

Begjæring til tariffnemnda med bilag (jordbruk og gartneri)

BEGJÆRING
TIL
TARIFFNEMNDA
OM FORTSATT ALLMENNGJØRING
(Jordbruk og gartneri)

Begjærende part: Landsorganisasjonen i Norge (LO)
Torggt. 12, 0181 OSLO

Berørte forbund: Fellesforbundet,
Lilletorget 1, 0184 Oslo

Prosessfullmektig: Advokat Håkon Angell, LO,
Torggt. 12, 0181 OSLO

Tariffmotparter: 1. Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO),
Postboks 5250 Majorstuen, 0303 OSLO
2. NHO Mat og Drikke, Postboks 5469 Majorstuen,
0305 OSLO

* * *

I.

Det vises til forskrift av 21.10.24 nr. 2533 (FOR-2024-10-21-2533) om allmenngjøring av tariffavtale for jordbruks- og gartnerinæringene. Forskriften angir en delvis allmenngjøring av Overenskomsten for jordbruks- og gartnerinæringen 2024-2026 mellom LO/Fellesforbundet og NHO/NHO Mat og Drikke.

I henhold til lov om allmenngjøring § 8 fremmer LO med dette krav om fortsatt allmenngjøring av overenskomsten, gjeldende for perioden 2026-2028.

Begjæringen gjelder også Svalbard, jf allmenngjøringsloven § 2 nr. 4.



II.

I henhold til allmenngjøringsloven § 7 annet punktum opphører vedtak om allmenngjøring å gjelde dersom partene i tariffavtalen ikke har fremsatt krav om nytt vedtak *innen en måned* etter at tariffavtalen er avløst av en ny avtale.

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet ble gjennom forhandlinger i meklingsmøte den 02.09.2026 enige om en anbefalt avtale.

Bilag 1: Riksmeklerens møtebok i sak 2026-077 vedrørende tariffrevisjonen 2026 for overenskomsten for Jordbruks- og gartnerinæringene

Overenskomst for jordbruks og gartnerinæringene 2026-2028 ble avløst av ny avtale den 29.09.2026 etter at partenes forslag ble godkjent ved uravstemning. Frist for å begjære fortsatt allmenngjøring vil da utgå 29.10.2024.

III.

Overenskomst for jordbruks og gartnerinæringene har følgende reviderte satser for perioden 01.04.26 til 31.04.28 relatert til § 3 i dagens forskrift:

§ 3. Lønnsbestemmelser

a)	<i>Ferie- og innhøstingshjelp</i>	
	Arbeidstakere under 18 år:	153,40
	Over 18 år: nybegynner inntil 12 uker:	173,40
	Over 18 år: 12–24 uker (3–6 md.)	178,90

All relevant og dokumentert praksis innenfor gartneri, hagebruk og landbruk skal medregnes i beregningen av lønnsansiennitet. Arbeidstakere med opparbeidet ansiennitet utover 6 md skal ha lønn som ufaglært fast ansatt, jf. § 3 b).

b)	<i>Fast ansatte arbeidstakere</i>	
	Ufaglærte arbeidstakere:	193,30
	Arbeidstakere under 18 år:	162,90
c)	Tillegg for fagarbeidere:	14,50 (ikke endret)

IV.

Arbeidstilsynet har utarbeidet et notat som gjennomgår tilsyn med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringen innen jordbruk og gartneri.

Bilag 2: Notat utarbeidet av Arbeidstilsynet om tilsyn med allmenngjøring innenfor jordbruk og gartneri i perioden 2024 – mars 2026



Notatet viser at ett eller flere kontrollpunkt ble fulgt opp med 213 tilsyn i perioden 2024 til mars 2026. Av disse ble det i 211 tilsyn registrert brudd i 12 % av tilsynene relatert til kontrollpunktet «*Utbetaler arbeidsgiver lønn i henhold til allmenngjøringsforskriften innen jordbruk og gartneri*», og i 164 tilsyn ble det registrert brudd i 8 % relatert til kontrollpunktet «*Har arbeidsgiver utbetalt lønn og eventuell annen godtgjøring i henhold til gjeldende allmenngjøringsvedtak*»

Arbeidstilsynet har også hentet inn lønnsstatistikk fra SSB for allmenngjorte bransjer. Tall fra SSB viser lønnsforskjeller blant arbeidstakere innenfor overenskomsten for jordbruks- og gartnerinæringen. Statistikken viser at utenlandske arbeidstakere fremdeles har dårligere lønnsvilkår enn hva norske arbeidstakere har.

Innenfor bransjen samlet er 4323 av 11661 utenlandske arbeidstakere, noe som gir en andel på 37 %. Videre fremgår at 2 % norske og 7 % utenlandske arbeidstakere har en timesats som er lavere enn minstelønn.

Bilag 3: Epost fra Marianne Elvsaa Nordtømme i Arbeidstilsynet til Fellesforbundet 12.03.26

Bilag 4: Statistikk fra SSB om allmenngjøring av lønnsatser i 2024 innenfor jordbruk- og gartneri.

Bilag 5: Følgenotat til statistikk om allmenngjøring av lønnsatser i 2024.

Tallene omfatter ikke utsendte arbeidstakere fra utenlandske selskaper, hvor det kan forventes at lønnsnivået er enda lavere.

Andelen som ligger på eller rett over minstesats er samtidig betydelig.

Dersom det allmenngjorte lønnsgulvet fjernes, vil det være høy risiko for at lønninger og andre tillegg, som i dag er regulert gjennom forskriften, synker langt under tariffmessige standarder. Dette vil ikke bare medføre økt sosial dumping, men vil også gi svært uheldige virkninger for tariffbundne virksomheter som vil få en betydelig økning i lavlønnskonkurransen fra ikke tariffbundne bedrifter.

Arbeidstilsynets tilsynsstatistikk dokumenterer i tillegg at det foregår omfattende brudd også på dagens forskrift – noe som klart underbygger det store potensialet for sosial dumping i bransjen.

I desember 2025 ble det opprettet et nytt bransjeprogram for jordbruk og gartneri for å bekjempe sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. En sentral utfordring er arbeidsforhold og innkvartering for sesongarbeidere. At partene ser behov for et eget bransjeprogram for denne næringen, viser i seg selv at det er store utfordringer i bransjen.

V.

LO legger til grunn at det fremdeles er behov for allmenngjøring som et nødvendig tiltak for å oppnå likeverdige lønns- og arbeidsvilkår mellom innenlandsk og utenlandsk arbeidskraft innen jordbruks- og gartnerinæringene.



LO ber om at Tariffnemnda fatter vedtak overensstemmende med følgende

påstand:

Forskrift av 21.10.24 nr. 2533 om allmenngjøring av tariffavtale for jordbruks- og gartnerinæringene videreføres i ny forskrift med reviderte satser iht. Overenskomst for jordbruks- og gartnerinæringene 2026-2028.

Denne begjæring er elektronisk signert og sendt til nemnden ved epost.

Oslo, 29.09.2026

Håkon Angell
advokat

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-077 mellom

FELLESFORBUNDET
på den eine side

og

NHO MAT OG DRIKKE
på den annen side

rundt Tariffrevisjonen 2026 - Overenskomsten for jordbruks- og
gartnerinæringane

Den 2. september 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Oslo
under leiing av meklar Jussi Erik Pedersen

Til stades for partane:

Fellesforbundet:

Endre Lie, Morten Kimo Berre, Morten Strandsveen, Andreas Nordli og Stig
Lundsbakken

NHO Mat og Drikke:

Tore Bartnes, Frode Alfarnes, Camilla Schrader Roander, Nikolai Astrup
Westlie, Ingunn S. Eriksen og Hege Guttormsen.

Det ble fremlagt:

- 1 Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet, motteke 2. juni 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 3. juni 2026.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklinga avsluttast, datert 28. august 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – ei
forhandlingsløyning. Fellesforbundet sender forslaget ut til uravstemning.
Svarfrist vart sett til 29. september 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 23.30



Jussi Erik Pedersen

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Fellesforbundet:

Endre Lie, Morten Strandsveen, Morten Kimo Berre, Andreas Nordli og Stig Lundsbakken.

Fra NHO Mat og Drikke:

Frøde Alfarnes, Tore Bartnes, Hege Guttormsen, Ingunn S. Eriksen, Camilla Schrader Roander og Nikolai Astrup Westlie.

Partene er enige om følgende endringer (tekst i blått/kursiv inntas i overenskomsten, det som fjernes overstrykes) i overenskomst for Jordbruks- og gartnerinæringene

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 01.04.2026.

Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

Det gis et overenskomsttillegg på kr. 4,- til alle med virkning fra 01.04.2026.

Overenskomsttillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsene

§ 3.2.1: Minstelønnssatsene økes med kr. 10,50 pr. time med virkning fra 01.04.2026.

3. Matpenger ved overtid

§ 5-3 Matpenger

Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 114,-.

B. TEKST

§ 2 Arbeidstid

2.1.1 Alminnelig arbeidstid

Den alminnelige arbeidstid skal i gjennomsnitt for året være 37,5 timer pr. uke og ikke overstige 9 timer pr. dag.

§ 2-5. *Gartneri* - Teknisk vaktteneste

3. avsnitt

Vaktteneste skal ikke inntreffe oftere enn *annenhver* hver andre tredje søn- og helligdag for den enkelte arbeidstaker.

Siste avsnitt

Ved iverksettelse av teknisk vakt gjelder en varslingsfrist på 14 dager, *med mindre partene inngår skriftlig avtale om kortere varslingsfrist.*

§ 2-6 *Gartneri* – Nødvendig turnusarbeid i helger eller helligdager

Nytt siste ledd:

Ved iverksettelse av turnusordninger gjelder en varslingsfrist på 14 dager, *med mindre partene inngår skriftlig avtale om kortere varslingsfrist*

§ 3.1.1 Lokale forhandlinger

Nytt første ledd:

En gang hvert år skal det gjennomføres lokale forhandlinger. Det forutsettes at det gjennomføres reelle forhandlinger, eventuelt med organisasjonenes bistand.

§ 3.2.2 Lønn til fagarbeidere

.....

Fagarbeidere – nye fag

Fagarbeider med offentlig godkjent fagbrev, herunder fagbrev godkjent av Nærsk lærermyndighet/NOKUT-Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, som er relevant for arbeidet, og arbeidstakere som tar fagbrev i nye fag som legges inn under Lov om fagopplæring i tariffperioden, og som er omfattet av denne overenskomstens virkeområde, avlønnes etter nærmere avtale mellom tariffpartene.

§ 3.2.3 Øvrige lønnsbestemmelser

Jordbruksarbeidere

Bestemmelsen tas ut i sin helhet.

Forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse § 8-5)

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Overenskomsten for Jordbruks- og gartnerinæringene.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Overenskomsten for Jordbruks- og gartnerinæringene:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenge- og foreldrepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenge etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. *Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.*
- b. *Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenge) i løpet av kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.*
- c. *Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.*
- d. *Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 mnd.*
- e. *Plikt til forskuttering bortfaller:*
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse*
 - når arbeidstaker er permittert eller arbeidsforholdet opphører*
- f. *Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.*
- g. *Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenge, etter krav fra arbeidsgiver.*

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven

§ 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

- h. *Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-/EU-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.*
- i. *Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv*

3. *Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgte og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke slike saker.*
4. *Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.*

Protokolltilførsler

Ny bestemmelse trer i kraft 01. april 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 8-5 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet er enige om at eksisterende bedre avtaler eller ordninger kan endres av andre grunner enn innføringen av forskutteringsordningen i avtalen.

Når arbeidstaker har flere arbeidsforhold/bierverv oppfordrer NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet arbeidsgiver og arbeidstaker til å drøfte og sammen avklare så langt det er mulig hva arbeidsgiver vil få refundert fra Nav.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og NHO Mat og Drikke viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilitet i arbeidsmarkedet gjennom å forebygge og redusere sykefraværet og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og NHO Mat og Drikke forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Kap. X Varighet og reguleringsbestemmelse

§ 10-1. Ikrafttrede og varighet

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2024²⁶ til 31. mars 2024²⁸ og videre 1 – ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

§ 10-2. Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutvikling i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke med utløp før 1. april 202527).

§ 10-3. Gjennomføring

Lønnsforhøyelsen pr. 1. april 202226 gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling for overtid- og helgetillegg, kjøregodtgjørelse m.v. for arbeid som er utført før vedtakelsen.

C. PROTOKOLLTILFØRSER TIL PROTOKOLLEN

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 29. september 2026, kl. 12.00.

NHO Mat og Drikke



Camilla Schrader Roander

Fellesforbundet



Endre Lie

Tilsyn med allmenngjøring – Jordbruk og gartneri

Arbeidstilsynet fører rutinemessig kontroll med virksomhetenes etterlevelse av allmenngjøringsregulverket av tariffavtalene for tilsynene innen jordbruk og gartneri. Ett eller flere kontrollpunkt er fulgt opp i 213 tilsyn i perioden 2024–dd 2026. Alle tilsyn har i tillegg fulgt opp andre tema.

For å gi et innblikk i funn fra Arbeidstilsynets tilsyn i denne sammenheng, er det naturlig å ta utgangspunkt i disse kontrollpunktene:

1. Utbetaler arbeidsgiver lønn i henhold til allmenngjøringsforskriften innen jordbruk og gartneri?
2. Har arbeidsgiver utbetalt lønn og eventuell annen godtgjøring i henhold til gjeldende allmenngjøringsvedtak?

Kontrollpunktet er hjemlet i forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for jordbruks- og gartnerinæringene av 20.09.2010 § 4.

I tabellen nedenfor ser vi for hvert kontrollpunkt gjennomsnittlig andel brudd (brudd per kontrollerte forhold), antall tilsyn, samt antall reaksjoner. Resultatene gjelder tilsyn gjennomført i perioden 2024–dd 2026.

<i>Kontrollpunkt</i>	<i>Andel brudd</i>	<i>Tilsyn</i>	<i>Reaksjoner</i>
1. Utbetaler arbeidsgiver lønn i henhold til allmenngjøringsforskriften innen jordbruk og gartneri?	12 %	211	18
2. Har arbeidsgiver utbetalt lønn og eventuell annen godtgjøring i henhold til gjeldende allmenngjøringsvedtak?	8 %	164	3
Totalsum	10 %	213	21

Av tabellen fremgår det at Arbeidstilsynet i 10 % av tilsynene finner avvik knyttet til allmenngjøringsregulverket. Det er ikke nødvendigvis et én-til-én-forhold mellom brudd og reaksjoner, da brudd kan inngå i samlepålegg etter en nødvendighetsvurdering gjort i tilsynet.

Fra: [Nordtømme, Marianne Elvsaas](#)
Til: [Maria Bjørnsen](#)
Kopi: [Søberg, Marius](#)
Dato: torsdag 12. mars 2026 15:47:00
Vedlegg: [image001.png](#)
[Notat Arbeidstilsynet allmenngjøring 2024.docx](#)
[Allmenngjøring 2024 oversendelse.xlsx](#)

Hei,

Arbeidstilsynet har ikke noe spesifikt finansieringsansvar for lønnsstatistikk innenfor allmenngjorte tariffområder, men henter inn analyser av dette etter eget behov. Vi har derfor anskaffet dette fra Fafo ved to anledninger, som har resultert i én rapport med lønnsstatistikk for årene 2019-2021 og én for lønnsåret 2022.

I etterkant av disse anskaffelsene ble vi oppmerksomme på at Tariffnemnda ved flere anledninger har hentet inn slike analyser direkte fra SSB til en betydelig lavere pris, men da uten en offentlig rapport. For lønnsåret 2024 har vi derfor samkjørt oss med Tariffnemnda og gjort det på samme måte som dem. I tillegg til den økonomiske besparelsen ved å bruke SSB, er det et viktig poeng for oss at analysene gjøres på en sammenlignbar måte over tid, uavhengig av om det er oss eller Tariffnemnda som er bestiller.

Vedlagt finner du leveransen vi har fått fra SSB med lønnsstatistikk for 2024, bestående av et kort notat med beskrivelse av metode og hovedresultater, og en excel-fil med mer detaljerte resultater per tariffområde.

Vi har per nå ikke planer om å innhente tilsvarende statistikk i år, for lønnsåret 2025.

Med vennlig hilsen

Marianne Elvsaas Nordtømme

seniorrådgiver

Arbeidstilsynet

Avdeling kunnskap og regelverk

Seksjon analyse

Mobil: +47 990 02 710

Telefon: +47 73 19 97 00

Postadresse: [eDialog](#)

Internett: arbeidstilsynet.no

Fra: Maria Bjørnsen <maria.bjornsen@fellesforbundet.no>

Sendt: torsdag 12. mars 2026 13:50

Til: Nordtømme, Marianne Elvsaa <marianne.nordtomme@arbeidstilsynet.no>

Emne: Lønnsstatistikk i allmenngjorte bransjer

You don't often get email from maria.bjornsen@fellesforbundet.no. [Learn why this is important](#)

Hei Marianne

Jeg fikk kontaktinformasjonen din fra Tariffnemnda og forsøkte nettopp å ringe deg.

Fellesforbundet jobber nå sammen med de andre forbundene i LO med begjæringer om fortsatt allmenngjøring av våre tariffavtaler. En viktig del av dokumentasjonen har vært Fafo sin oversikt over lønnsstatistikken i allmenngjorte bransjer. Tidligere var det Fellesforbundet som finansierte statistikken, deretter skal Arbeidstilsynet ha tatt over finansieringsansvaret. Da jeg tok kontakt med Fafo for å få opplysning om når rapporten kommer, fikk jeg beskjed at de ikke har fått finansiering for å utarbeide statistikken i år.

Vet du om Arbeidstilsynet har bestilt statistikken fra andre, eller om dere har planer om å utarbeide dette selv i år? For Fellesforbundet er lønnsstatistikken viktig sammen med Arbeidstilsynets tilsynsoversikt for å dokumentere behovet for fortsatt allmenngjøring.

Jeg setter stor pris på en snarlig tilbakemelding, fordi vi nå begynner å få lite tid til å fremskaffe dokumentasjonen.

Vennlig hilsen

Maria Bjørnsen

rådgiver
Samfunnspolitisk avdeling
(+47) 452 71 755

...



Sentralbord: 23 06 31 00

[Fellesforbundet.no](https://fellesforbundet.no)

Tabell 1: Sammenheng mellom timesats i allmenngjøring og beregnet avtale

Bransje	Beskrivelse	Timesats fra allmenngjøring
Jordbruk og gartneri	Hjelpearbeider ansatt inntil 12 uker*	144,9
	Hjelpearbeider ansatt inntil 24 uker	150,4
	Ufaglært fast ansatt	164,8
	Faglært fast ansatt	178,8

*Timesats fra gjeldende allmenngjøring av tariffavtale for jordbruks- og gartnerinæringene

**Beregnet avtalt månedslønn i lønnsstatistikken. Lønn for deltidsansatte omregnes til lønn ved ansettelse som

***Lønnsberegningen avhenger av arbeidstiden for en heltidsansatt. Samme timesats gir forskjellig lønn ved uli

Tabell 8: Yrke* og landbakgrunn**. Antall over, under og omkring time

Jordbruk og gartneri		A	
		Totalt	Timesats lik/over allmenngjøring
Bransje samlet	Bransje totalt	11 661	11 202
	Ikke-Utenlandske	7 338	7 198
	Utenlandske	4 323	4 004
	Etter landbakgrunn:		
	EU/EØS	309	291
	EU fra 2004	2 315	2 255
	Utenfor EU/EØS	1 699	1 458

Bilag 4-2

6113 Gartnere	Yrke totalt	2 148	2 017
	Ikke-Utenlandske	508	502
	Utenlandske	1 640	1 515
	Etter landbakgrunn:		
	EU/EØS	42	42
	EU fra 2004	876	856
	Utenfor EU/EØS	722	617
6130 Plante- og husdyrprodusenter (kombinasjonsbruk)	Yrke totalt	4 397	4 305
	Ikke-Utenlandske	3 333	3 273
	Utenlandske	1 064	1 032
	Etter landbakgrunn:		
	EU/EØS	99	96
	EU fra 2004	591	582
	Utenfor EU/EØS	374	354
9211 Hjelpearbeidere i nyttevekstproduksjon	Yrke totalt	229	168
	Ikke-Utenlandske	19	19
	Utenlandske	210	149
	Etter landbakgrunn:		
	EU/EØS	8	3
	EU fra 2004	81	75
	Utenfor EU/EØS	121	71
9213 Hjelpearbeidere i kombinasjonsbruk	Yrke totalt	245	217
	Ikke-Utenlandske	103	97
	Utenlandske	142	120
	Etter landbakgrunn:		
	EU/EØS	5	5

Bilag 4-3

	EU fra 2004	83	79
	Utenfor EU/EØS	54	36
9214 Hjelpearbeidere i gartneri mv.	Yrke totalt	397	352
	Ikke-Utenlandske	67	61
	Utenlandske	330	291
	Etter landbakgrunn:		
	EU/EØS	3	3
	EU fra 2004	166	152
	Utenfor EU/EØS	161	136
Andre yrker	Yrke totalt	4 245	4 143
	Ikke-Utenlandske	3 308	3 246
	Utenlandske	937	897
	Etter landbakgrunn:		
	EU/EØS	152	142
	EU fra 2004	518	511
	Utenfor EU/EØS	267	244

*Yrkesklassifisering STYRK08

**Basert på innvandringskategori og fødeland

Kilde: SSB lønnsstatistikk

alt månedslønn**

Beregnet avtalt månedslønn 35,5 t/uke***	Beregnet avtalt månedslønn 37,5 t/uke***
22 273	23 528
23 119	24 421
25 332	26 759
27 484	29 033

heltid. Generelt beregnet som timesats for arbeidet/avtalt tid multiplisert med avtalt arbeidstid i heltidsstilling.
k avtalt arbeidstid

lønn fra forskrift om allmenngjøring

Antall			Andel	
Timesats under allmenngjøring	Timesats inntil 3 kroner over allmenngjøring	Timesats inntil 3 kroner under allmenngjøring	Timesats lik/over allmenngjøring	Timesats under allmenngjøring
459	89	94	96 %	4 %
140	17	37	98 %	2 %
319	72	57	93 %	7 %
18	0	4	94 %	6 %
60	27	11	97 %	3 %
241	45	42	86 %	14 %

Bilag 4-5

131	39	21	94 %	6 %
6	3	0	99 %	1 %
125	36	21	92 %	8 %
0	0	0	98 %	0 %
20	12	3	98 %	2 %
105	24	17	85 %	15 %

92	21	31	98 %	2 %
60	5	21	98 %	2 %
32	16	10	97 %	3 %
3	0	0	97 %	3 %
9	12	3	98 %	2 %
20	4	7	95 %	5 %

61	14	3	73 %	27 %
0	0	0	100 %	0 %
61	14	3	71 %	29 %
5	0	0	38 %	62 %
6	3	0	93 %	7 %
50	11	3	59 %	41 %

28	0	6	89 %	11 %
6	0	3	94 %	6 %
22	0	3	85 %	15 %
0	0	0	100 %	0 %

Bilag 4-6

4	0	0	95 %	5 %
18	0	3	67 %	33 %
45	3	12	89 %	11 %
6	0	0	91 %	9 %
39	3	12	88 %	12 %
0	0	0	100 %	0 %
14	0	0	92 %	8 %
25	3	12	84 %	16 %
102	12	22	98 %	2 %
62	9	13	98 %	2 %
40	3	8	96 %	4 %
10	0	3	93 %	7 %
7	0	5	99 %	1 %
23	3	0	91 %	9 %

Følgenotat til statistikk om allmenngjøring av lønssatser i 2024.

Oppdrag for Arbeidstilsynet

Dette notat inneholder bakgrunnsinformasjon, og beskriver kort resultatene i den overleverte statistikken til Arbeidstilsynet.

Resultat

Områdene for allmenngjøring er nokså like i størrelse som året før. Det er dermed heller ingen vesentlige endringer i størrelsen på gruppene etter innvandringsgrunn. Det gjenspeiler at 2024 var et nokså rolig år på arbeidsmarkedet. Byggebransjen er et lite unntak. Dette området er blitt noe mindre enn i oppdraget til Tariffnemda for 2023. Det henger sammen med at det generelt var nedgang i jobber innenfor bygg og anlegg gjennom 2024.

Innenfor de fleste områdene er det høyere andel jobber med lønn under almenngjøringen sitt nivå, sammenlignet med 2023-årgangen til Tariffnemda. For hvert enkelt område samlet sett er det vanligvis en økning på 1-3 prosentpoeng i andelen med lavere lønn enn allmenngjøringen viser til. For mer detaljerte grupper innenfor områdene er det større endringer, som også lettere oppstår fordi gruppene er mindre.

Det er i de fleste tilfeller økning i jobber med lavere lønn enn allmenngjøring både blant «utenlandske» og «ikke-utenlandske», men ofte er økningen noe større i førstnevnte gruppe. Det kan henge sammen med at «utenlandske» oftere har et litt lavere lønnsnivå, og dermed skal det mindre endringer til i løpet av året for at flere i denne gruppen kan få lavere lønn enn allmenngjøringen.

Det er flere tenkelige årsaker til at det er blitt flere jobber med lønn lavere enn nivået i allmenngjøringen. Blant annet utbetales lønnsoppgjørene fra vårparten først i 2. halvår. Dersom det er flere arbeidsgivere som utbetaler lønnsoppgjøret helt på slutten av året, vil det bidra til flere jobber med lønn under allmenngjøringen sitt nivå. Det var imidlertid ikke noe generelt mønster vi så at flere utbetalte senere i 2024.

Det som kan ha mer betydning er når almenngjøringen tredder i kraft. Lønssatsene det sammenlignes med tredder i kraft 1. november 2024. Altså samme måned som tellingstidspunktet i statistikken. En må dermed forvente at en del arbeidsgivere ikke hadde rukket å tilpasse seg dette nivået. I tillegg er det en del arbeidsgivere som utbetaler lønn på etterskudd. Som vil si at lønnen som utbetales i november er opptjent i oktober. Altså før disse lønssatsene i allmenngjøringen var aktive.

Informasjon om oppdraget

Oppdraget for Arbeidstilsynet følger samme oppsett som tidligere års oppdrag for Tariffnemda. Nedenfor følger informasjon om datagrunnlag populasjon osv.

Datagrunnlag

Statistikken er basert på den [årlige lønnsstatistikken](#) med tellingstidspunkt i november 2024. Dataene til lønnsstatistikken innhentes hovedsakelig gjennom [a-ordningen](#) (www.skatteetaten.no).

Den årlige lønnsstatistikken omfatter aktive jobber med utbetalt lønn i november. Statistikken omfatter kun lønsmottakere. Selvstendig næringsdrivende inngår ikke i lønnsstatistikken.

KSB 28.11.2025

Lønnsstatistikken benytter jobber som grunnenhet. Det vil si at en lønsmottaker kan ha flere jobber i statistikken.

Mer informasjon om den årlige lønnsstatistikken finner man under [«Om statistikken» på statistikken sin hovedside](#).

Avgrensning av populasjon

Næring

Datamaterialet fra lønnsstatistikken avgrenses på samme måte som i oppdraget for Tariffnemda.

Områdene for allmenngjøring er avgrenset med næringskoden til arbeidsplassen. Det vil si næringskoden til virksomheten (bedriften) der man jobber.

Utvalget av næringer er basert på tidligere sjekk mot NHO sitt medlemsregister. Man valgte da næringskoder der mange virksomheter var omfattet av den aktuelle tariffavtalen.

Næringskodene følger [standard for næringsgruppering SN2007](#)

Tabell: Næringskoder som inngår i områdene for allmenngjøring

1:Elektrofagene	42.22 , 43.21
2:Byggeplasser	41.2 , 42.1 , 42.9 , 43.1 , 43.3 , 43.9 , 81.3 , 42.21 , 43.22 , 43.29
3:Industrioverenskomsten	30.11 , 33.15
4:Renhold	81.21
5:Overnatting,servering etc	55 , 56
6:Persontransport turbil	49.392
7:Godstransport vei	49.410
8:Fiskeindustri	10.2 , 10.411
9:Jordbruk,gartneri	01.1 , 01.2 , 01.3 , 01.6

Alder

Det inngår kun lønnstakere som er 19 år og eldre. Lærlinger holdes også utenfor.

Kvalitet

Det utelates også jobber med feil i innrapporteringen som medfører at vi ikke kan beregne avtalt lønn, slik at jobben får imputert verdier for lønn eller arbeidstid fra andre jobber med bedre kvalitet.

Det kontrolleres underveis for at det ikke er vesentlig skjevhet i hvilke jobber som utelates av kvalitetshensyn.

Innvandrings- og landbakgrunn

Lønnstakere grupperes som «utenlandske» og «ikke-utenlandske» basert på innvandringsgrunn (følger [standard for gruppering etter innvandringsbakgrunn](#)). «Utenlandske» omfatter innvandrere og ikke-bosatte lønsmottakere. SSB definerer innvandrere som personer født i utlandet, med alle

foreldre og besteforeldre også født i utlandet. Det vil blant annet si at norskfødte med innvandrerbakgrunn ikke inngår i denne gruppen.

«Utenlandske» fordeles etter landbakgrunn, som for de fleste vil være fødelandet.

Yrke

Innenfor hvert område for allmenngjøring trekkes det ut yrker som det vises tall for. De utvalgte yrkene er tidligere «godkjent» av tariffnemda til deres oppdrag. De utvalgte yrkene skal omfatte mange «Utenlandske» lønnsinntakere, og lønnsnivået i yrket skal være lavt til moderat sammenlignet med området samlet sett.

Innenfor fiskeindustri er det inkludert to nye yrker i oppdraget, sammenlignet med 2023-årgangen til tariffnemda:

7511 Slaktere, fiskehandlere mv.

9112 Renholdere i bedrifter

Yrke er innrapportert av arbeidsgiver gjennom a-ordningen. Det er usikkerhet i rapporteringen av yrke siden det er opp til hver enkelt arbeidsgiver å tolke hvilket yrke man skal rapportere ansatte på. [Yrke er gruppert etter standard for yrkesgruppering STYRK08](#)

Lønnsbegrep

Oppdraget baserer seg på avtalt månedslønn i den årlige lønnsstatistikken. Dette lønnsbegrepet omfatter ikke bonus, uregelmessige tillegg eller overtidbetaling. Avtalt månedslønn er nært knyttet til lønssatsene i tariffavtalene, for lønnsinntakere som er omfattet av det. Lønnsstatistikken er basert på bruttolønn.

I a-ordningen rapporterer arbeidsgiver utbetalt lønn. Lønnsstatistikken skal vise avtalt lønn. Avtalt månedslønn er dermed beregnet fra den utbetalte lønnen.

I oppdraget deles den avtalte månedslønnen på den avtalte arbeidstiden for å komme fram til en timelønssats. Denne sammenlignes med lønssatsen i allmenngjøringen.

Detaljer om lønnsberegningen, og annen bakgrunnsinformasjon finner man blant annet i [dokumentasjonsnotatet for registerbasert lønns- og sysselsettingsstatistikk basert på a-ordningen](#). Kapittel 21 under del 3 er mest aktuelt. Der vises utledning av både avtalt arbeidstid og månedslønn.

Tabelloppsett

Oppdraget omfatter om ønsket tabell 8 fra oppdraget til tariffnemda. Tabellen viser antall jobber innenfor det aktuelle området for allmenngjøring. Jobbene er videre fordelt på om de har en timelønssats under, eller lik og over allmenngjøringen sitt nivå. For de som har en lønssats under eller over allmenngjøringen, vises også hvor mange som ligger inntil 3 kroner unna nivået for allmenngjøringen. Jobber med lønn i dette intervallet kan skyldes ulike former for usikkerhet i lønnsstatistikken, selv om man egentlig har en lønn lik nivået i allmenngjøringen.

For hvert område er det også inkludert tabell 1 fra oppdraget til Tariffnemda, som viser hva timelønssatsene tilsvarer i avtalt månedslønn.