Tariffnemnda

Dato	Vår referanse	Saksbehandler
22.10.2026	2026/27	Håvard Kaasen

SAK 7/2026 I TARIFFNEMNDA

Sakens tema
Fortsatt delvis allmenngjøring av Godsoverenskomstene

Tariffparter
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og Yrkestrafikkforbundet (YTF)
Landsorganisasjonen i Norge (LO) og Fellesforbundet (FF)
Norges Lastebileier-Forbund (NLF) og NLFs overenskomstbundne medlemsbedrifter

Lovgrunnlag
Lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler mv. § 5

Tariffnemndas sammensetning:
Dommer Terese Smith Ulseth, leder
Professor Steinar Holden, nøytralt medlem
Professor Giuditta Cordero-Moss, nøytralt medlem
Advokat Eirik Hognestad, NHO
Advokat Andreas van den Heuvel, LO
Advokat Josefine Wærstad, Yrkestrafikkforbundet
Juridisk rådgiver Aleksander Martin Gjøsæter, Norges Lastebileier-Forbund

Saksgang

Tariffnemnda mottok begjæring fra Landsorganisasjonen i Norge (LO) og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) om fortsatt allmenngjøring av Godsoverenskomstene 03.07.2026.

Tariffnemnda sendte utkast til ny forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtaler for godstransport på vei på høring 13.07.2026 med høringsfrist 20.08.2026. Det er mottatt høringsinnspill fra:

- LO (uten merknader)
- Samferdselsdepartementet
- NHO
- NHO Transport
- Spekter
- Justis- og beredskapsdepartementet (uten merknader)
- Utenriksdepartementet
- Norges Lastebileier-Forbund
- Direktoratet for arbeidstilsynet
- Virke
- Yrkestrafikkforbundet

Tariffnemnda har innhentet statistikker fra SSB over lønnsnivået i de aktuelle bransjene. Nemnda hadde møte 02.09.2026, hvor SSB presenterte statistikker før nemnda tok stilling til begjæringen. Nemnda behandlet saken i møte samme dag.

Dokumentene i saken ligger her:
Godstransport på vei - Tariffnemnda

Dokumentene er tilgjengelige på nettsiden frem til nye forskrifter sendes på høring etter neste hovedoppgjør.

Tariffnemndas vurderinger

Er vilkårene for allmenngjøring oppfylt?

Etter en helhetlig vurdering av den dokumentasjonen som er lagt frem, mener Tariffnemnda at vilkårene for allmenngjøring er til stede. Fortsatt allmenngjøring er et forholdsmessig tiltak for å bidra til at utenlandske arbeidstakere får lønns- og arbeidsvilkår som er likeverdige med det som norske arbeidstakere har, og for å motvirke det lønnspresset som følger av at det er mange utenlandske arbeidstakere i bransjen.

Tariffnemnda har lagt vekt på lønnsstatistikken fra SSB. Flere utenlandske enn norske arbeidstakere har lønn på eller rundt det allmenngjorte lønnsnivået. Dette indikerer at forskriften har reell betydning, og at det er sannsynlig at lønningene vil falle dersom allmenngjøringen fjernes. Nemnda viser videre til at Arbeidstilsynet i perioden 2024-2026 har avdekket avvik på allmenngjøringsregelverket i ni prosent av 763 tilsyn.

Om forståelsen av forskriftens § 4 fjerde ledd

Tariffnemnda presiserer at forskriftens § 4 (tidligere § 5) fjerde ledd, skal forstås slik at arbeidsgiver etter avtale med arbeidstaker eller tillitsvalgt kan utbetale diett som en del av

ordinær lønn. Endringen i bestemmelsen er ikke en realitetsendring, kun en presisering av tariffpartenes felles forståelse av den underliggende tariffavtalen. Forskriften åpner i tillegg for at arbeidsgiver kan inngå avtalen direkte med arbeidstakeren. Det må da fremgå av avtalen hvor stor del av lønnen som utgjør diettgodtgjørelse, og dietten må fremgå som en egen post på lønnsslippen. Diettutbetalingen kan etter avtale utbetales som skattbar inntekt, som det også beregnes pensjon og feriepenger på.

Nemnda har i tråd med tariffpartenes ønske klargjort dette i forskriften.

Virkeområdet

Virke har i høringsrunden bedt Tariffnemnda presisere i forskriften at den ikke gjelder bedrifter som allerede er omfattet av tariffavtale med lønnssatser, forutsatt at tariffavtalen omfatter de aktuelle arbeidstakergruppene.

Tariffnemnda bemerker at forskriftens virkeområde tilsvarer tariffavtalens virkeområde. Nemnda mener derfor at det per i dag ikke er et begrunnet behov for presiseringen Virke etterspør.

Allmenngjøring på Svalbard

Allmenngjøringsloven trådte i kraft for Longyearbyen og Ny-Ålesund på Svalbard fra og med 1. juli 2025. LO har begjært at forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for godstransport på vei skal gjelde for Svalbard.

Bakgrunn og utgangspunkt

Allmenngjøringsloven ble utvidet til å gjelde for Svalbard ved lov av 28. mars 2025 nr. 4. Lovendringen trådte i kraft for Longyearbyen og Ny-Ålesund 1. juli 2025, jf. kgl. res. 28. mars 2025 nr. 545. For øvrige deler av Svalbard er lovendringen foreløpig ikke trådt i kraft.

Forarbeidene til lovendringen viser til at arbeidslivet på Svalbard tidligere hadde en annen karakter enn i dag. Sysselsettingen innen blant annet reiseliv, kultur, forskning og byggevirksomhet har økt, samtidig som innslaget av utenlandsk arbeidskraft er blitt større. Arbeidslivet er også i større grad preget av ad hoc- og sesongbasert virksomhet. Flere av bransjene som er allmenngjort på fastlandet, har betydelig aktivitet på Svalbard, se Prop. 38 L (2024–2025) punkt 3.3. Departementet la derfor til grunn at næringslivet på Svalbard møter mange av de samme utfordringene som næringslivet på fastlandet, og at det derfor er behov for tiltak som kan sikre et seriøst og velfungerende arbeidsliv også på Svalbard.

Det ble videre vist til at et etablert utgangspunkt er at det rettslige rammeverket på Svalbard skal være mest mulig likt det som gjelder på fastlandet, med mindre tungtveiende grunner taler mot lik regulering, se Prop. 38 L (2024–2025) punkt 3.3.

Gjelder allmenngjøringen i Longyearbyen og Ny-Ålesund på Svalbard?

Tariffnemnda har kommet til at forskriften skal gjelde i Longyearbyen og Ny-Ålesund på Svalbard.

Hensynet til at det rettslige rammeverket på Svalbard skal være mest mulig likt det som gjelder på fastlandet, tilsier etter flertallets syn at allmenngjøringsforskriften også skal gjelde for Longyearbyen og Ny-Ålesund. Et annet resultat må være begrunnet i særlige forhold ved lønns- og arbeidsvilkårene i disse områdene.

Statistikken fra Statistisk sentralbyrå som nemnda bygger sin konklusjon på, omfatter bransjen som helhet og skiller ikke mellom fastlandet og Svalbard. Etter nemndas vurdering er det ikke grunn til å anta at lønns- og arbeidsvilkårene i disse områdene skiller seg fra forholdene på fastlandet på en måte som innebærer at virkeområdet skal begrenses geografisk.

I høringsrunden ble det pekt på forskjeller mellom Svalbard og fastlandet, blant annet at det er særskilte skattesatser på Svalbard. Etter nemndas vurdering er forskjeller mellom Svalbard og fastlandet bare relevante for spørsmålet om allmenngjøring dersom de påvirker grunnlaget for allmenngjøring. Særskilte skattesatser på Svalbard har ikke betydning for vurderingen av om utenlandske arbeidstakere har lønns- og arbeidsvilkår som er likeverdige med de vilkårene som norske arbeidstakere har.

Tariffnemnda legger på denne bakgrunn til grunn at det ikke foreligger særlige forhold som tilsier at allmenngjøring ikke bør omfatte Longyearbyen og Ny-Ålesund. I fraværet av slike forhold finner nemnda at allmenngjøringen skal gis virkning i Longyearbyen og Ny-Ålesund.

Svalbardtraktaten
Forskriften må dessuten vurderes opp mot Svalbardtraktatens bestemmelser om likebehandling, se Prop. 38 L (2024–2025) punkt 3.3.

Utenriksdepartementet har vurdert forholdet til Svalbardtraktaten og kommet til at allmenngjøring av tariffavtalen for godstransport på vei i Longyearbyen og Ny-Ålesund ikke vil være i strid med Norges forpliktelser etter traktaten. Nemnda legger på denne bakgrunn til grunn at Svalbardtraktaten ikke er til hinder for allmenngjøring.

Konklusjon
Tariffnemnda fastsetter på denne bakgrunn en ny forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for godstransport på vei. Tariffnemnda justerer lønnssatser i forskriften og utvider virkeområdet til også å gjelde Longyearbyen og Ny-Ålesund på Svalbard. Forskriften trer i kraft 06.11.2026.

****

Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtaler for godstransport på vei skal lyde:

§ 1. ***Grunnlaget for allmenngjøring***

Forskriften er fastsatt på grunnlag av Godsoverenskomsten av 2026–2028 mellom Norges Lastebileier-Forbund og NLFs overenskomstbundne medlemsbedrifter på den ene side og Yrkesorganisasjonenes

Sentralforbund og Yrkestrafikkforbundet på den annen side og Godsoverenskomsten av 2026–2028 mellom Norges Lastebileier-Forbund og NLFs overenskomstbundne medlemsbedrifter på den ene side og Landsorganisasjonen i Norge og Fellesforbundet på den annen side.

§ 2. ***Virkeområde***

Forskriften gjelder for arbeidstakere som utfører godstransport på vei med kjøretøy med tillatt totalvekt over 2,5 tonn.

Forskriften gjelder ikke ved transport av virksomhetens egne varer.

Arbeidsgiver og den som i arbeidsgivers sted leder virksomhet som utfører arbeidsoppdrag som nevnt i første ledd skal sikre at bestemmelsene i forskriften gjennomføres.

Forskriften gjelder ikke lærlinger og personer på arbeidsmarkedstiltak.

Forskriften gjelder også i Longyearbyen og Ny-Ålesund på Svalbard.

§ 3. ***Lønnsbestemmelse***

Arbeidstakere som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på kroner 244,50.

Ingen døgn på flerdagsturer, med unntak av oppstarts- og avslutningsdøgn, skal lønnes med mindre enn 7,5 timer per døgn.

§ 4. ***Utgifter til diett***

Sjåfører som kjører flerdagsturer har krav på diett. For fullt reisedøgn skal sjåføren ha full diett.

Dietten utbetales i henhold til det som myndighetene til enhver tid godkjenner som skattefri diett.

For dager hvor sjåføren ikke har fullt reisedøgn har sjåføren krav på delvis diett. Det skal utbetales ¼ diettsats per påbegynte 6. time.
Diett skal ikke inngå i den ordinære lønnen**,** med mindre det er inngått skriftlig avtale med arbeidstaker eller tillitsvalgt, avtalen spesifiserer hvor stor del av lønnen som utgjør diettgodtgjørelse og diettgodtgjørelsen spesifiseres på lønnsslippen**.**

§ 5. ***Utbetaling av lønn***

Utbetaling av lønn skjer senest den 20. hver måned. Faller utbetalingsdagen på en helligdag, utbetales lønnen dagen forut.

De variable tillegg i de enkelte måneder utbetales i forbindelse med den ordinære lønnsutbetaling i den påfølgende måned.

Foranstående er ikke til hinder for at det mellom bedriften og de ansattes tillitsvalgte, i bedrift som er omfattet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett, kan avtales andre betalingsordninger.

§ 6. ***Fravikelighet***

Forskriften kommer ikke til anvendelse dersom arbeidstaker samlet sett er omfattet av gunstigere lønns- og arbeidsvilkår i henhold til avtale eller etter det lands rett som ellers gjelder for arbeidsforholdet.

§ 7. *Ikrafttreden og opphør*

Forskriften trer i kraft 6. november 2026.

Forskrift 29. oktober 2024 nr. 2601 om delvis allmenngjøring av tariffavtaler for godstransport på vei oppheves samtidig med ikrafttredelse av denne forskrift.

****

Tariffnemnda, 22.10.2026

Protokollen er elektronisk signert